



ՀՖՖ

ԿԱՐԳԱՊԱՀԱԿԱՆ ԵՎ ԷԹԻԿԱՅԻ
ԿԱՆՈՆԱԿԱՐԳ

2022 թ. խմբագրություն

ԲՈՎԱՆԴԱԿՈՒԹՅՈՒՆ

ՀԱՊԱՎՈՒՄՆԵՐ ԵՎ ՀԱՍԿԱՑՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ.....	5
ԳԼՈՒԽ 1. ԸՆԴՀԱՆՈՒՐ ԴՐՈՒՅԹՆԵՐԸ ԵՎ ԿԱՐԳԱՎՈՐՄԱՆ ՇՐՋԱՆԱԿԸ.....	9
Յոդված 1. Կանոնակարգի առարկան, կիրառման շրջանակը և խնդիրները.....	9
Յոդված 2. Ֆուտբոլային սուբյեկտները.....	9
Յոդված 3. Կարգապահական խախտման հասկացությունը և ամբողջականությունը.....	10
Յոդված 4. Կարգապահական պատասխանատվություն.....	10
Յոդված 5. Կարգապահական պատասխանատվության սկզբունքները.....	11
ԳԼՈՒԽ 2. ԿԱՐԳԱՊԱՅՎԱԿԱՆ ՄԱՐՄԻՆՆԵՐ.....	11
Յոդված 6. Կարգապահական մարմիններ.....	11
Յոդված 7. ՀՖՖ Կարգապահական և Էթիկայի կոմիտե.....	12
Յոդված 8. ՀՖՖ Կարգապահական և Էթիկայի կոմիտեի նախագահը.....	12
Յոդված 9. ՀՖՖ Կարգապահական և Էթիկայի կոմիտեի նիստերի քարտուղարը.....	12
Յոդված 10. ՀՖՖ Կարգապահական և Էթիկայի կոմիտեի անդամների ինքնաբացարկը.....	13
Յոդված 11. ՀՖՖ Կարգապահական և Էթիկայի կոմիտեի հատուկ իրավասությունը.....	13
Յոդված 12. Կարգապահական վարույթ հարուցելու հիմքերը.....	14
Յոդված 13. ՀՖՖ Կարգապահական և Էթիկայի կոմիտեի նիստի հրավերները.....	14
Յոդված 14. ՀՖՖ Կարգապահական և Էթիկայի կոմիտեի հետ համագործակցելու պարտականությունը 15	
Յոդված 15. ՀՖՖ Բողոքարկման կոմիտե.....	15
Յոդված 16. ՀՖՖ Բողոքարկման կոմիտեի լսումները և որոշումները.....	16
Յոդված 17. ՀՖՖ Կարգապահական և Էթիկայի կոմիտեի կարգավիճակը.....	16
Յոդված 18. ՀՖՖ Կարգապահական և Էթիկայի կոմիտեի որոշում ընդունելու կարգը.....	16
Յոդված 19. Կարգապահական և Էթիկայի կոմիտեի որոշումների բողոքարկումը.....	17
Յոդված 20. Ապացուցումը կարգապահական վարույթում.....	17
Յոդված 21. Ապացույցների տեսակները.....	17
ԳԼՈՒԽ 3. ՊԱՏԱՍԽԱՆԱՏՎՈՒԹՅՈՒՆԸ ԵՎ ՊԱՏԺԱՄԻՋՈՑՆԵՐԻ ՏԵՍԱԿՆԵՐԸ.....	18
Յոդված 22. Ֆիզիկական և իրավաբանական անձանց նկատմամբ ընդհանուր պատժամիջոցների տեսակները 18	
Յոդված 23. Ֆիզիկական անձանց նկատմամբ կիրառվող պատժամիջոցների տեսակները.....	18
Յոդված 24. Իրավաբանական անձանց նկատմամբ կիրառվող պատժամիջոցների տեսակները.....	19
Յոդված 25. Ֆուտբոլիստների, թիմի անձնակազմի և ակումբի պաշտոնյաների պատասխանատվությունը.....	21
Յոդված 26. Տուգանք.....	23
Յոդված 27. Տեխնիկական պարտություն.....	23

Յոդված 28.	Պատասխանատվության միջոցի կիրառման ընդհանուր սկզբունքները.....	24
Յոդված 29.	Պատասխանատվության միջոցները՝ մի քանի խախտում կատարելու դեպքում.....	25
Յոդված 30.	Պատասխանատվության միջոցի գործողության ժամանակահատվածը	25
ԳԼՈՒԽ 4. ԽԱԽՏՈՒՄՆԵՐ		25
Յոդված 31.	Խաղերի ամբողջականություն և պայմանավորված խաղեր.....	25
Յոդված 32.	Պայմանավորված խաղերի կազմակերպումը, կազմակերպման փորձ կատարելը կամ դրա մասին իմանալը և չհայտնելը	26
Յոդված 33.	Մրցավարի որոշումներ.....	27
Յոդված 34.	Վիճարկումը.....	28
Յոդված 35.	Ռասիզմ, այլ խտրականության դրսևորում և քարոզչություն	28
ԳԼՈՒԽ 5. ԵԹԻՎԱԿԱՆ ԿՐԴԱՐ ԽԱՂ		29
Յոդված 36.	Եթիկայի սկզբունքները, շրջանակը և ընդհանուր առանձնահատկությունները	29
Յոդված 37.	Նվերների փոխանակման կարգը.....	29
Յոդված 38.	Կաշառակերություն և կոռուպցիա	30
Յոդված 39.	Վարքագծի ընդհանուր սկզբունքները.....	30
ԳԼՈՒԽ 6. ԿԱՐԳԱՊԱՅԱԿԱՆ և ԵԹԻՎԱԿԱՆ ԽԱԽՏՈՒՄՆԵՐԻ ԶԱՄԱՐ ԿԻՐԱՌՎՈՂ ՊԱՏԺԱՄԻՋՈՑՆԵՐԻ ՑԱՆԿ		31
Յոդված 40.	Կարգապահական և Եթիկայի պատժամիջոցների կիրառումը պրոֆեսիոնալ մրցումներին մասնակցող սուբյեկտների նկատմամբ.....	31
Յոդված 41.	Կարգապահական պատժամիջոցների կիրառումը պրոֆեսիոնալ մրցումներին մասնակցող ֆուտբոլիստների, թիմի անձնակազմի, ակումբի պաշտոնյաների նկատմամբ.....	41
Յոդված 42.	ՀՖՖ ակումբների արտոնագրման կանոնակարգի պահանջների խախտման դեպքում կարգապահական պատժամիջոցների կիրառումն ակումբների նկատմամբ.....	43
Յոդված 43.	Այլ անձի կողմից ակումբի գլխավոր մարզչի պարտականությունների փաստացի կատարումը 44	
Յոդված 44.	Կարգապահական պատժամիջոցների կիրառումը մանկապատանեկան մրցումներին մասնակցող սուբյեկտների նկատմամբ.....	44
Յոդված 45.	Կարգապահական պատժամիջոցների կիրառումը մանկապատանեկան մրցումներին մասնակցող ֆուտբոլիստների, թիմի անձնակազմի և ակումբի պաշտոնյաների նկատմամբ.....	55
Յոդված 46.	Կարգապահական պատժամիջոցների կիրառումը կանանց ֆուտբոլի մրցումներին մասնակցող սուբյեկտների նկատմամբ.....	59
Յոդված 47.	Կարգապահական պատժամիջոցների կիրառումը կանանց ֆուտբոլի մրցումներին մասնակցող ֆուտբոլիստների, թիմի անձնակազմի և ակումբի պաշտոնյաների նկատմամբ.....	66
Յոդված 48.	Կարգապահական պատժամիջոցների կիրառումը ֆուտզալի մրցումներին մասնակցող սուբյեկտների նկատմամբ.....	68
Յոդված 49.	Կարգապահական պատժամիջոցների կիրառումը ֆուտզալի մրցումներին մասնակցող ֆուտբոլիստների նկատմամբ.....	72
Յոդված 50.	Կարգապահական պատժամիջոցների կիրառումը սիրողական ֆուտբոլի մրցումներին մասնակցող սուբյեկտների նկատմամբ.....	74

Հոդված 51. Կարգապահական պատժամիջոցների կիրառումը սիրողական ֆուտբոլի մրցումներին մասնակցող ֆուտբոլիստների նկատմամբ..... 79

ՀԱՊԱՎՈՒՄՆԵՐ ԵՎ ՀԱՍԿԱՑՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ

ՀՖՖ	«Հայաստանի ֆուտբոլի ֆեդերացիա» հասարակական կազմակերպություն
ՖԻՖԱ	Ֆուտբոլի միջազգային ասոցիացիաների ֆեդերացիա
ՈԻԵՖԱ	Ֆուտբոլի եվրոպական ասոցիացիաների միություն
ԻՖԱԲ	Ֆուտբոլի ասոցիացիաների միջազգային խորհուրդ
VBET ՀՊԼ/ՀՊԼ	VBET Հայաստանի Պրեմիեր լիգա
ԱԽ	ՀՀ Առաջին խմբի առաջնություն
VBET ՀԳԽ/ՀԳԽ	VBET Հայաստանի Գավաթի խաղարկություն
ՍԳԽ	Սուպեր գավաթի խաղարկություն
ԿԷԿ/Կոմիտե	ՀՖՖ Կարգապահական և Էթիկայի կոմիտե
ՀՖՖ Գործադիր կոմիտե	ՀՖՖ-ի կանոնադրությամբ կոլեգիալ կառավարման մարմին
Ակումբ	Մարզական առումով ՀՖՖ-ի, ՖԻՖԱ-ի, ՈԻԵՖԱ-ի կանոնակարգերին և սահմանված նորմերին ենթարկվող ֆուտբոլային մարզական ակումբ (թիմ), որը մասնակցում է կամ ցանկանում է մասնակցել ՀՖՖ-ի հովանու ներքո անցկացվող ֆուտբոլային մրցումներին
Առաջնություն	Տվյալ մրցաշրջանի պրոֆեսիոնալ ֆուտբոլի ակումբների միջև անցկացվող ՀՀ ֆուտբոլի առաջնություն
Պաշտոնական խաղեր	Կազմակերպված ֆուտբոլի շրջանակներում անցկացվող խաղեր՝ ազգային առաջնությունների, գավաթի

խաղարկության, միջազգային ակումբային մրցաշարերի հանդիպումներ

Մրցումներ

ՀՖՖ հովանու ներքո անցկացվող մրցաշարեր (VBET Հայաստանի Պրեմիեր Լիգա, Առաջին խմբի առաջնություն, Հայաստանի Գավաթի խաղարկություն, մանկապատանեկան ֆուտբոլի առաջնություններ, սիրողական ֆուտբոլի առաջնություն, ֆուտզալի առաջնություն, կանանց ֆուտբոլի առաջնություն)

Պատվիրակ

Խաղի կազմակերպման և անցկացման հարցերով պատասխանատու

Տեսուչ

Մրցավարի, մրցավարի օգնականների, և չորրորդ պաշտոնյայի գործողությունները գնահատող ՀՖՖ-ի ներկայացուցիչ

Մրցավար

ՀՖՖ-ի կողմից նշանակված հանդիպման մրցավար

Մրցավարի օգնական

ՀՖՖ-ի կողմից նշանակված հանդիպման մրցավարների օգնական

Չորրորդ պաշտոնյա

ՀՖՖ-ի կողմից նշանակված հանդիպման չորրորդ պաշտոնյա

Հանդիպման կազմակերպիչ

Ակումբ (հյուրընկալող, դաշտի տեր), որն իրականացնում է հանդիպման անցկացման կազմակերպչական և այլ առնչվող աշխատանքները

Ակումբի պաշտոնյա

Ակումբի աշխատակից, բացառությամբ ֆուտբոլիստների և թիմի անձնակազմի անդամների, ով ֆուտբոլային ակումբի հետ գտնվում է աշխատանքային հարաբերությունների մեջ և/կամ ներառված է ակումբի իրավական խմբի կառուցվածքում և/կամ գրանցված է

ՀՖՖ Ֆուտբոլի կառավարման համակարգում՝ որպես
ակումբի պաշտոնյա

Թիմի անձնակազմ

Ակումբի աշխատակիցներ, այդ թվում՝ մարզչական,
տեխնիկական և ղեկավար անձնակազմի անդամներ,
ովքեր հայտավորված են ՀՖՖ-ի պրոֆեսիոնալ
մրցումներին մասնակցելու նպատակով

Խաղի կանոններ

Ֆուտբոլ խաղի գործող կանոններ՝ ըստ ԻՖԱԲ-ի

Մրցաշրջան

Ֆուտբոլային տարի, որը մեկնարկում է յուրաքանչյուր
օրացուցային տարվա հուլիսի 1-ին և ավարտվում
հաջորդ տարվա հունիսի 30-ին

Խաղաշրջան

Ֆուտբոլային տարվա կտրվածքով առաջին
պաշտոնական խաղով մեկնարկող և վերջին
պաշտոնական խաղով ավարտվող ժամանակահատված

Մարզադաշտ

ՀՖՖ-ի կողմից համապատասխանելիության
հավաստագիր ստացած մարզական շինություն, որտեղ
անցկացվում է ֆուտբոլային հանդիպումը

Հեռարձակում

Ֆուտբոլային հանդիպման՝ մարզադաշտից
տեսանկարահանման և եթերի տրամադրման, ինչպես
նաև համացանցի միջոցով ուղիղ եթերի հեռարձակման
ապահովումը

Հանդիպման մասնակից

Ֆուտբոլիստ, ակումբի պաշտոնյա, հանդիպումը
սպասարկող անձնակազմ և հանձնակատար

**Արտակարգ իրավիճակներ/
Ֆորս-մաժոր**

Ֆորս մաժոր՝ արտակարգ և անկանխելի դեպքեր և
հանգամանքներ, որոնք առաջացել են հանդիպման
մասնակցի և կազմակերպչի կամքից անկախ, ներառյալ
(սակայն չսահմանափակվելով դրանցով) բնական և
տեխնածին աղետները, բնության ուժերի արտասովոր
դրսևորումները (այդ թվում՝ ջրհեղեղներ, երկրաշարժեր,
փոթորիկներ, պտտահողմեր, կայծակով և ամպրոպով
ուղղորդվող հորդառատ անձրևներ, ձնաբքեր,

սողանքներ), համաճարակները, հասարակական անկարգությունները, ահաբեկչությունները, պատերազմները, ապստամբությունները, գործադուլները, որոնք խոչընդոտում են ֆուտբոլային հանդիպման՝ պատշաճ և ըստ նախատեսվածի կազմակերպմանը և/կամ անցկացման

Խաղի ժամանակահատված

Խաղասկզբից 2 ժամ առաջ, խաղի ժամանակ, ընդմիջմանը և խաղավարտից 1 ժամ հետո ընկած ժամանակահատված

- Ծանոթագրություն.** ¹ *Յուրաքանչյուր եզակի հասկացությունը կիրառվում է նաև հոգնակի տարբերակով և հակառակը:*
- ² *Եթե այլ բան նախատեսված չէ սույն Կանոնակարգում, օգտագործված հասկացություններն ունեն նույն իմաստը, ինչպես սահմանված է ՀՖՖ կանոնադրությամբ և ՀՖՖ-ի, ՏԻՖԱ-ի, ՈԻԵՖԱ-ի կանոնակարգերով:*

ԳԼՈՒԽ 1. ԸՆԴՀԱՆՈՒՐ ԴՐՈՒՅԹՆԵՐԸ ԵՎ ԿԱՐԳԱՎՈՐՄԱՆ ՇՐՋԱՆԱԿԸ

Հոդված 1. Կանոնակարգի առարկան, կիրառման շրջանակը և խնդիրները

1.01 ՀՖՖ Կարգապահական և Էթիկայի կանոնակարգի (այսուհետ՝ Կանոնակարգ) խնդիրը պրոֆեսիոնալ և սիրողական ֆուտբոլի, այդ թվում՝ կանանց ֆուտբոլի, ֆուտզալի կազմակերպման և անցկացման համակարգը, ՀՖՖ, ՖԻՖԱ, ՈՒԵՖԱ կիրառելի և վերաբերելի կանոնակարգերի, ինչպես նաև համընդհանուր ճանաչում գտած մարզական սկզբունքներն ու կանոնները, մարզական կարգապահությունը և ֆուտբոլի լավագույն ավանդույթները պահպանելն է:

1.02 1.01 կետում նշված խնդրի իրականացման համար սույն Կանոնակարգը սահմանում է ֆուտբոլային բնագավառում կարգապահական խախտումները և պատժամիջոցները:

1.03 Կանոնակարգը բխում է ՀՖՖ-ի, ՖԻՖԱ-ի և ՈՒԵՖԱ-ի կանոնադրություններով սահմանված սկզբունքներից և ընդհանուր դրույթներից:

1.04 Սույն Կանոնակարգը հստակեցնում (կարգավորում) է մրցումների կազմակերպման/անցկացման ընդհանուր սկզբունքները և մրցումների մասնակիցների մարզական կարգապահությունը, սահմանում պատասխանատվության միջոցները:

1.05 Սույն Կանոնակարգի դրույթները տարածվում են ՀՖՖ-ի կողմից կազմակերպվող և անցկացվող բոլոր մրցումների վրա:

1.06 Սույն Կանոնակարգի դրույթներին ենթարկվում են ՀՖՖ հովանու ներքո կազմակերպված մրցումների մասնակից բոլոր ակումբները, ֆուտբոլիստները, թիմերի անձնակազմի անդամները, ակումբների պաշտոնյաները, ակումբների իրական շահառուները և/կամ այն անձինք, որոնք իրենց գործողությունների արդյունքում ուղղակի կամ անուղղակի կանխորոշում են ակումբի գործունեության ընթացքը, ինչպես նաև խաղը սպասարկող անձնակազմը և ֆուտբոլային համակարգին առնչվող այլ սուբյեկտները (ներառյալ արտոնագրված խաղերի գործակալները և միջնորդները):

Հոդված 2. Ֆուտբոլային սուբյեկտները

2.01 Սույն Կանոնակարգի իմաստով Ֆուտբոլային սուբյեկտներն են ՀՖՖ-ն, ՀՖՖ հովանու ներքո կազմակերպված մրցումների մասնակից բոլոր ակումբները, ակումբների սեփականատերերը, ակումբների նախագահները, ակումբների ղեկավարության բոլոր անդամները, ակումբների իրական շահառուները կամ այն անձինք, որոնք իրենց գործողությունների արդյունքում ուղղակի կամ անուղղակի կանխորոշում են ակումբի գործունեության ընթացքը, թիմերը, ֆուտբոլիստները, մրցավարները, տեսուչները, պատվիրակները, թիմերի անձնակազմերի անդամները, ակումբների բոլոր պաշտոնյաները, ինչպես նաև ֆուտբոլային համակարգին առնչվող այլ անձինք:

2.02 Բացառիկ դեպքերում, երբ ֆուտբոլային սուբյեկտ չհանդիսացող ֆիզիկական անձի կողմից մարզադաշտում դրսևորվում է բացահայտ անհարգալից վերաբերմունք ֆուտբոլային սուբյեկտների, ինչպես նաև հանդիսատեսների նկատմամբ և որի ինքնությունը հնարավոր է լինում պարզել, ՀՖՖ կարգապահական և էթիկայի կոմիտեն կարող է միջնորդությամբ դիմել ՀՖՖ Գործադիր Կոմիտեին ձեռնարկելու համապատասխան միջոցներ, այդ թվում՝ տվյալ անձի մուտքը արգելելու մարզադաշտ:

Հոդված 3. Կարգապահական խախտման հասկացությունը և ամբողջականությունը

3.01 Կարգապահական խախտում է համարվում Ֆուտբոլային սուբյեկտների կողմից կատարված այն գործողությունը կամ անգործությունը, որը հակասում է «արդար խաղի» գաղափարներին և սկզբունքներին, ՀՖՖ-ի, ՖԻՖԱ-ի և ՈՒԵՖԱ-ի կանոնակարգերի դրույթներին:

3.02 Եթե սույն կանոնակարգով այլ բան նախատեսված չէ, ապա անձը ենթարկվում է պատասխանատվության՝ անկախ այն բանից, խախտումը կատարվել է դիտավորությամբ, թե անզգուշության արդյունքում:

3.03 Կարգապահական խախտումներ կատարելու դեպքում, ֆուտբոլային սուբյեկտը ենթարկվում է կարգապահական պատասխանատվության կատարած յուրաքանչյուր խախտման համար՝ սույն Կանոնակարգի չափանիշներով:

Հոդված 4. Կարգապահական պատասխանատվություն

4.01 Կարգապահական պատասխանատվության ենթարկելու հիմքերն են՝ խաղի պատվիրակի, տեսուչի, մրցավարի, մրցավարի օգնականի, չորրորդ պաշտոնյայի արձանագրությունները կամ զեկույցները, ՀՖՖ նախագահի և գլխավոր քարտուղարի միջնորդությունը, ֆուտբոլային սուբյեկտ հանդիսացող ֆիզիկական կամ իրավաբանական անձանց կողմից ներկայացված բողոքները:

4.02 Կարգապահական պատասխանատվության և պատժի ենթակա են այն Ֆուտբոլային սուբյեկտները, որոնք դիտավորությամբ կամ անզգուշությամբ կատարել են սույն Կանոնակարգով նախատեսված խախտումները:

4.03 Ֆուտբոլային սուբյեկտները պատասխանատվություն են կրում ինչպես իրենց (իրենց անդամների), այնպես էլ իրենց կողմից ներգրավված պաշտոնատար անձանց անվայել վարքի և իրենց ծառայողական պարտականությունները ոչ պատշաճ կերպով կատարելու, կիրառելի և վերաբերելի կանոնակարգերով նախատեսված խախտումները կատարելու համար:

4.04 Սիրողական ֆուտբոլի առաջնություններում գրանցվող կարգապահական խախտումները, դրանցից բխող տույժերը, տուգանքները, պատժամիջոցները սահմանվում են սույն կանոնակարգի 46-րդ հոդվածի դրույթներին համապատասխան:

4.05 Եթե կարգապահական մարմինը հանգում է այն եզրակացության, որ կարգապահական խախտում թույլ տված ֆուտբոլային սուբյեկտի կողմից տրամադրված տեղեկատվությունը համոզիչ է և բավարար, ապա կարգապահական մարմինը կարող է իր հայեցողությամբ

նվազեցնել կարգապահական պատասխանատվության միջոցները կամ նույնիսկ չկիրառել դրանք:

4.06 Կարգապահական պատժամիջոցները կիրառվում են ՀՖՖ Կարգապահական և Էթիկայի կոմիտեի որոշմամբ և համապատասխան ժամկետներում պարտադիր են կատարման բոլոր Ֆուտբոլային սուբյեկտների համար:

Հոդված 5. Կարգապահական պատասխանատվության սկզբունքները

5.01 Ֆուտբոլի բնագավառում ներգրավված բոլոր անձինք պետք է առաջնորդվեն ֆուտբոլային միասնության և հավատարմության, մրցակցին հարգելու, մարզական ոգուն համապատասխան անձնական կարգապահության և ազնվության սկզբունքներով:

5.02 Եթե որևէ խախտման համար պատասխանատվություն և/կամ պատժամիջոց սահմանված չէ սույն Կանոնակարգով, ապա ՀՖՖ Կարգապահական և Էթիկայի կոմիտեն, կարող է իրավասու մարմինների նախադեպային որոշումների և/կամ արդարության և ազնվության սկզբունքների հիման վրա խախտման տվյալ տեսակը գնահատել որպես կարգապահական խախտում և նշանակել համարժեք պատժամիջոց:

5.03 Կարգապահական պատասխանատվության են ենթակա այն իրավաբանական և ֆիզիկական անձինք, որոնք ենթադրյալ կարգապահական խախտում կատարելու պահին համարվել են Ֆուտբոլային սուբյեկտներ:

5.04 Խախտման դեպքի առնչությամբ քաղաքացիական, վարչական, քրեական և/կամ այլ վարույթի ընթացքը և դրա համապատասխան ակտերը չեն կարող խոչընդոտ հանդիսանալ ՀՖՖ Կարգապահական և Էթիկայի կոմիտեի կողմից խախտման փաստը հաստատված համարելու և պատասխանատվության ենթարկելու համար:

ԳԼՈՒԽ 2. ԿԱՐԳԱՊԱՀԱԿԱՆ ՄԱՐՄԻՆՆԵՐ

Հոդված 6. Կարգապահական մարմիններ

6.01 Սույն Կանոնակարգի շրջանակներում կարգապահական մարմիններն են՝

ա) ՀՖՖ Կարգապահական և Էթիկայի կոմիտեն

բ) ՀՖՖ Բողոքարկման կոմիտեն

6.02 ՀՖՖ Կարգապահական և Էթիկայի կոմիտեի և ՀՖՖ Բողոքարկման կոմիտեի անդամները ընտրվում են ՀՖՖ Ժողովի կողմից Գործադիր կոմիտեի առաջարկությամբ 4 տարի ժամկետով:

Հոդված 7. ՀՖՖ Կարգապահական և Էթիկայի կոմիտե

7.01 ՀՖՖ Կարգապահական և Էթիկայի կոմիտեն կազմված է նախագահից, փոխնախագահից և 5 (հինգ) անդամներից: Կարգապահական և Էթիկայի կոմիտեն իրավագոր է որոշումներ ընդունել, միայն եթե Կոմիտեի անդամներից առնվազն երեքը ներկա են կոմիտեի նիստին:

7.02 ՀՖՖ Կարգապահական և Էթիկայի կոմիտեն պատասխանատու է ՖԻՏԱ-ի, ՈԻԵՖԱ-ի, ՀՖՖ-ի կանոնադրություններով և կանոնակարգերով սահմանված կարգապահական և Էթիկայի կանոնների պահպանման համար:

7.03 ՀՖՖ Կարգապահական և Էթիկայի, ինչպես նաև ՀՖՖ Բողոքարկման կոմիտենները իրավասություն ունեն պատասխանատվության ենթարկել ՀՖՖ հովանու ներքո անցկացվող բոլոր մրցումների հետ առնչվող Ֆուտբոլային սուբյեկտներին՝ ՀՖՖ կանոնադրության և կանոնակարգերի որևէ դրույթի խախտման համար:

Հոդված 8. ՀՖՖ Կարգապահական և Էթիկայի կոմիտեի նախագահը

8.01 ՀՖՖ Կարգապահական և Էթիկայի կոմիտեի նախագահը իր լիազորությունների սահմաններում՝

ա) իրականացնում է Կոմիտեի աշխատանքի ընդհանուր ղեկավարումը,

բ) ստորագրում է Կոմիտեի որոշումները,

գ) հրավիրում է Կոմիտեի նիստեր և նախագահում է դրանք,

դ) իրականացնում է սույն և այլ կանոնակարգերին համապատասխանող այլ լիազորություններ:

8.02 ՀՖՖ Կարգապահական և Էթիկայի կոմիտեի նախագահը (վերջինիս ժամանակավոր պաշտոնակատարը) կարող է միանձնյա որոշումներ կայացնել հետևյալ դեպքերում՝

ա) անհետաձգելի,

բ) երբ կիրառված պատժամիջոցը նկատողություն կամ մինչև 150,000 ՀՀ դրամի չափով տուգանք և/կամ մինչև 4 խաղ որակազրկում է:

Հոդված 9. ՀՖՖ Կարգապահական և Էթիկայի կոմիտեի նիստերի քարտուղարը

9.01 ՀՖՖ Կարգապահական և Էթիկայի կոմիտեի նիստերի քարտուղարն իր լիազորությունների սահմաններում.

ա) ծանուցում է Կոմիտեի անդամներին նիստի անցկացման վայրի և ժամի մասին,

բ) կազմում է Կոմիտեի որոշումների նախագծերը,

գ) պատասխանատու է որոշումների էլեկտրոնային փոստով ծանուցման և շահագրգիռ անձանց որոշումների պատճենների/քաղվածքների ուղարկման համար,

դ) նախապատրաստում է նիստի անցկացման համար անհրաժեշտ նյութերը,

ե) Կոմիտեի նախագահի հանձնարարությամբ հնարավորինս սեղմ ժամկետում (մինչև նիստն անցկացնելու օրը) փոստային կապի օպերատորի միջոցով կամ էլեկտրոնային փոստով (էլեկտրոնային հասցեի անհայտ լինելու դեպքում վերջինիս ակումբի էլեկտրոնային հասցեին ուղարկելով) ծանուցում է այն ֆուտբոլային, իսկ հատուկ դեպքերում նաև ոչ ֆուտբոլային սուբյեկտներին, որոնց նկատմամբ իրականացվում է կարգապահական վարույթը,

զ) Կոմիտեի նախագահի հանձնարարությամբ հավաքում է կարգապահական խախտման վերաբերյալ գործով ապացույցներ,

է) իրականացնում է Կոմիտեի հարցումները:

Հոդված 10. ՀՖՖ Կարգապահական և Էթիկայի կոմիտեի անդամների ինքնաբացարկը

10.01 Սույն Կանոնակարի 10.02 կետով սահմանված ինքնաբացարկի հիմքերի առկայության դեպքում Կոմիտեի անդամը պետք է ինքնաբացարկ հայտնի և հրաժարվի գործի հետագա քննությանը մասնակցելուց:

10.02 Կոմիտեի անդամի ինքնաբացարկի հիմքերն են՝

ա) Կոմիտեի անդամի անձնական շահագրգռվածությունը կոնկրետ գործը քննելիս

բ) Կոմիտեի անդամի ուղիղ և անուղղակի կախվածությունը կողմերից յուրաքանչյուրից

գ) Կոմիտեի անդամի մասնակցությունը գործի քննությանը այլ հանգամանքների դեպքում:

10.03 10.02 կետում նշված հիմքերի առկայության դեպքում վարույթի մասնակիցները նույնպես կարող են բացարկ հայտնել Կոմիտեի անդամին:

Հոդված 11. ՀՖՖ Կարգապահական և Էթիկայի կոմիտեի հատուկ իրավասությունը

11.01 ՀՖՖ Կարգապահական և Էթիկայի կոմիտեն իրավասու է կիրառել կարգապահական տույժ նույնիսկ այն դեպքում, երբ մրցավարը և/կամ մրցավարի օգնականները, չեն նկատել կարգապահական լուրջ, կոպիտ խախտումը:

11.02 ՀՖՖ Կարգապահական և Էթիկայի կոմիտեն վերանայում է մրցավարի որոշումները և կիրառում է համապատասխան միջոցներ միայն հետևյալ դեպքերում՝

ա) ֆուտբոլիստին սխալմամբ դեղին քարտ է ցույց տրվել մեկ այլ ֆուտբոլիստի փոխարեն

բ) ֆուտբոլիստը սխալմամբ հեռացվել է մեկ այլ ֆուտբոլիստի փոխարեն

գ) ֆուտբոլիստը չի հեռացվել երկրորդ դեղին քարտ ստանալուց հետո:

11.03 ՀՖՖ Կարգապահական և Էթիկայի կոմիտեն խաղի ժամանակ մրցավարի կողմից կայացրած որոշումներից բացի, կարող է կիրառել լրացուցիչ պատժամիջոցներ՝ համաձայն սույն Կանոնակարգի:

Հողված 12. Կարգապահական վարույթ հարուցելու հիմքերը

12.01 Կարգապահական խախտման գործով վարույթ հարուցելու հիմքերն են, այն տվյալները, որոնք ցույց են տալիս կարգապահական խախտման դեպքերի առկայության փաստը և որոնք առկա են՝

ա) խաղի արձանագրության մեջ

բ) խաղի պատվիրակի և/կամ տեսուչի, զեկույցների մեջ

գ) ՀՖՖ նախագահի և գլխավոր քարտուղարի գրավոր միջնորդության մեջ

դ) ֆուտբոլային սուբյեկտ հանդիսացող իրավաբանական կամ ֆիզիկական անձանց բողոքի մեջ, որի ապացուցման պարտականությունը կրում է բողոքաբերը:

12.02 ՀՖՖ Կարգապահական և Էթիկայի կոմիտեն իրավունք ունի իր նախաձեռնությամբ կարգապահական խախտման վերաբերյալ վարույթ հարուցել և պատժամիջոցներ կիրառել զանգվածային լրատվության միջոցների և/կամ հանրային աղբյուրներից ստացված այլ նյութերի հիման վրա:

12.03 ՀՖՖ Կարգապահական և Էթիկայի կոմիտեն իրավասու է մերժել կարգապահական խախտման վերաբերյալ վարույթի հարուցումը, եթե վարույթ հարուցելու հիմք հանդիսացող արձանագրությունում, զեկույցում թերի են ներկայացված ենթադրյալ խախտումները, իսկ միջնորդության կամ բողոքի դեպքում հստակ նշված չեն, թե ում կողմից, ինչ խախտում կատարելու մասին է խոսքը և ներկայացված չեն համապատասխան ապացույցները:

12.04 Եթե կարգապահական վարույթ հարուցելու հիմք հանդիսացող արձանագրությունում, զեկույցում, միջնորդությունում, բողոքում առերևույթ առկա են կարգապահական խախտման հասկանիչներ, սակայն չկան ապացուցման բավարար հիմքեր, ապա Կոմիտեն կարող է դիմել ՀՖՖ Նախագահին և Գլխավոր քարտուղարին՝ հանձնարարելու անցկացնել ծառայողական քննություն կամ ուսումնասիրություն, որի արդյունքները ենթակա են տրամադրման ՀՖՖ Կարգապահական և Էթիկայի կոմիտեին:

Հողված 13. ՀՖՖ Կարգապահական և Էթիկայի կոմիտեի նիստի հրավերները

13.01 Անհրաժեշտության դեպքում ՀՖՖ Կարգապահական և Էթիկայի կոմիտեն կարող է ֆուտբոլային և ոչ ֆուտբոլային սուբյեկտներին հրավիրել ներկա գտնվելու նիստին: Այդ դեպքում հրավերը ուղարկվում է հրավիրվողի և/կամ հրավիրվողի ակումբի փոստային և/կամ էլեկտրոնային հասցեներին:

13.02 Առանց հարգելի պատճառների ՀՖՖ Կարգապահական և Էթիկայի կոմիտեի նիստին հրավիրված և չներկայացած ֆուտբոլային սուբյեկտների (ակումբների) նկատմամբ կարող է կիրառվել տուգանք՝ պատժամիջոցների համապատասխան հողվածի համաձայն:

13.03 Ծանուցված անձանց չներկայանալը չի խոչընդոտում քննարկման անցկացմանը և որոշումների ընդունմանը:

Հողված 14. ՀՖՖ Կարգապահական և Էթիկայի կոմիտեի հետ համագործակցելու պարտականությունը

14.01 Բոլոր ֆուտբոլային սուբյեկտները պարտավոր են համագործակցել ՀՖՖ Կարգապահական և Էթիկայի կոմիտեի և ՀՖՖ Բողոքարկման կոմիտեի հետ, այդ թվում՝ իրավասու մարմնի հարցումներով ներկայացնել անհրաժեշտ փաստաթղթեր, նյութեր, բացատրություններ և այլ նյութեր:

14.02 Փաստաթղթերի, նյութերի, տեսագրությունների, բացատրությունների և այլ տեղեկությունների հարցման դեպքում ՀՖՖ Կարգապահական և Էթիկայի կոմիտեն իրավունք ունի դրանք տրամադրելու համար սահմանել ողջամիտ ժամկետ:

14.03 ՀՖՖ Կարգապահական և Էթիկայի կոմիտեի հետ համագործակցությունից խուսափող ֆուտբոլային սուբյեկտի նկատմամբ, այդ թվում՝ հարցման հիման վրա չներկայացրած անհրաժեշտ փաստաթղթերը, նյութերը, տեսագրությունները, բացատրությունները և առկա այլ տեղեկությունները չտրամադրելու դեպքում կարող է կիրառվել տուգանք պատժամիջոցների համապատասխան հողվածի համաձայն:

14.04 Եթե ֆուտբոլային սուբյեկտը հրաժարվում է ՀՖՖ Կարգապահական և Էթիկայի կոմիտեի հետ համագործակցությունից, իսկ անհրաժեշտ տեղեկատվություն ստանալու այլ ձևեր չկան, ապա ՀՖՖ Կարգապահական և Էթիկայի կոմիտեն կարող է որոշում կայացնել գործում առկա նյութերի հիման վրա՝ ներքին համոզմամբ:

14.05 ՀՖՖ Կարգապահական և Էթիկայի կոմիտեի նիստին մասնակից (հրավիրված) ցանկացած ֆուտբոլային սուբյեկտի նկատմամբ, ում գործողությունները/անգործություն խախտում է քննության բնականոն ընթացքը, կարող է կիրառվել կանոնակարգով սահմանված պատժամիջոց և/կամ նիստից հեռացում:

Հողված 15. ՀՖՖ Բողոքարկման կոմիտե

15.01 ՀՖՖ Բողոքարկման կոմիտեն բաղկացած է՝ նախագահից, փոխնախագահից և 3 (երեք) անդամներից:

15.02 ՀՖՖ Բողոքարկման կոմիտեն իրավագոր է որոշումներ ընդունել, եթե նիստին ներկա են կոմիտեի անդամներից առնվազն երեքը:

15.03 Անհրաժեշտության դեպքում ՀՖՖ Բողոքարկման կոմիտեի նախագահը կարող է ավելացնել քվորումի համար անհրաժեշտ անդամների քանակը:

15.04 ՀՖՖ Բողոքարկման կոմիտեի նախագահը (վերջինիս ժամանակավոր պաշտոնակատարը) կարող է միանձնյա որոշում կայացնել հետևյալ դեպքերում.

ա) հրատապ հարցերով,

բ) եթե ՀՖՖ Կարգապահական և Էթիկայի կոմիտեի և Բողոքարկման կոմիտեի կողմից սահմանված տուգանքը չի գերազանցում 150,000 ՀՀ դրամը կամ որակագրկման ժամկետը չի գերազանցում 4 խաղը:

15.05 ՀՖՖ Բողոքարկման կոմիտեն իրավասու է լսել այն բոլոր բողոքարկումները, որոնց համար հիմք հանդիսացած որոշումներն ընդունվել են Կարգապահական և Էթիկայի կոմիտեի կողմից այդ թվում Կարգապահական և Էթիկայի կոմիտեի նախագահի կողմից միանձնյա ընդունվածները:

15.06 Բողոքարկման վճարը կազմում է 100,000 ՀՀ դրամ, իսկ մանկապատանեկան մրցումներին մասնակցող Ֆուտբոլային սուբյեկտների կողմից բողոք ներկայացվելու դեպքում՝ 30,000 ՀՀ դրամ, որը ենթակա է վճարման ոչ ուշ, քան բողոքարկման հիմքերը ստանալու համար ՀՖՖ Կարգապահական և Էթիկայի կոմիտեին դիմելու օրը, իսկ հիմքերը ստանալու համար չդիմելու կամ 15.07 կետով նախատեսված դեպքում՝ նախքան բողոքը ներկայացնելը, որպիսի պարագայում բողոքարկման վճարը վճարված լինելու փաստը հավաստող ապացույցը պետք է ներկայացվի բողոքին կից:

15.07 Բացառիկ դեպքերում ՀՖՖ Կարգապահական և Էթիկայի կոմիտեն կարող է պատճառաբանված և հիմնավորված որոշմամբ մերժել հիմքերի կամ դրանց մի մասի տրամադրումը: Հիմքերի տրամադրումն ամբողջությամբ մերժվելու դեպքում բողոքարկման վճարը վերադարձվում է դիմողին:

15.08 Բողոքարկման վճարը վճարվում է ՀՖՖ հաշվեհամարին՝ անկանխիկ վճարում կատարելու միջոցով:

Հոդված 16. ՀՖՖ Բողոքարկման կոմիտեի լսումները և որոշումները

16.01 ՀՖՖ Բողոքարկման կոմիտեի լսումներն իրականացվում են դռնփակ: ՀՖՖ Բողոքարկման կոմիտեն բողոքարկման գործընթացների շրջանակներում իրավունք ունի վերանայելու բոլոր փաստական հանգամանքները:

16.02 ՀՖՖ Բողոքարկման կոմիտեն իրավասու է փոփոխել կամ չընդունել Կարգապահական և Էթիկայի կոմիտեի որոշումը և/կամ հետ ուղարկել գործը՝ Կարգապահական և Էթիկայի կոմիտեի կողմից վերանայման նպատակով:

16.03 ՀՖՖ Բողոքարկման կոմիտեի գործը վերանայման ուղարկելու մասին որոշումը պետք է լինի պատճառաբանված և հիմնավորված:

16.04 ՀՖՖ Բողոքարկման կոմիտեի որոշումները վերջնական են և ենթակա չեն բեկանման:

Հոդված 17. ՀՖՖ Կարգապահական և Էթիկայի կոմիտեի կարգավիճակը

17.01 ՀՖՖ Կարգապահական և Էթիկայի կոմիտեի անդամներն անկախ են և չեն ենթարկվում ՀՖՖ-ի որևէ այլ իրավական մարմնին և առաջնորդվում են բացառապես ՀՖՖ, ՖԻՖԱ, ՈՒԵՖԱ Կանոնադրություններով և կիրառելի ու վերաբերելի այլ կանոնակարգերով:

Հոդված 18. ՀՖՖ Կարգապահական և Էթիկայի կոմիտեի որոշում ընդունելու կարգը

18.01 Կոմիտեի որոշումները կայացվում են նիստին ներկա անդամների ձայների մեծամասնությամբ: Ձայների հավասարության դեպքում որոշիչ է հանդիսանում Կոմիտեի նախագահի ձայնը:

18.02 Կարգապահական և Էթիկայի կոմիտեի անդամները պետք է պահպանեն գաղտնիության սկզբունքները:

18.03 Կարգապահական մարմինները իրենց որոշումները հիմնավորում են՝ ՀՖՖ-ի, ՖԻՖԱ-ի, ՈՒԵՖԱ-ի, կանոնադրություններով, կանոնակարգերով, կանոններով, հրահանգներով, շրջաբերականներով, որոշումներով, գործում առկա ապացույցներով, ինչպես նաև սահմանված ԻՖԱԲ խաղի կանոններով:

18.04 Կարգապահական և Էթիկայի կոմիտեի որոշումը ուժի մեջ է մտնում ՀՖՖ պաշտոնական կայքում հրապարակելու պահից:

Հոդված 19. Կարգապահական և Էթիկայի կոմիտեի որոշումների բողոքարկումը

19.01 Կարգապահական և Էթիկայի կոմիտեի որոշումները Ֆուտբոլային սուբյեկտների կողմից կարող են բողոքարկվել ՀՖՖ Բողոքարկման կոմիտե՝ որոշման մասին պաշտոնական հրապարակման պահից 7 (յոթ) օրվա ընթացքում, իսկ այն դեպքում, երբ Ֆուտբոլային սուբյեկտը դիմել է գործի հիմքերը ստանալու խնդրանքով՝ բողոքարկման 7-օրյա ժամկետը սկսում է հաշվարկվել այդ հիմքերը ստանալու պահից:

Հոդված 20. Ապացուցումը կարգապահական վարույթում

20.01 Իրավասու կարգապահական մարմինը ապացույցների գնահատումն իրականացնում է ինքնուրույն:

20.02 Կարգապահական մարմինը, գնահատելով գործում եղած բոլոր ապացույցները, որոշում է փաստի հաստատված լինելու հարցը՝ ապացույցների բազմակողմանի, լրիվ և օբյեկտիվ հետազոտման վրա հիմնված ներքին համոզմամբ:

20.03 ՀՖՖ Կարգապահական և Էթիկայի կոմիտեն ապացույցների գնահատման վերաբերյալ ունի բացարձակ հայեցողություն: Կարգապահական վարույթի քննության ժամանակ կիրառվող ապացուցման չափանիշ է համարվում իրավասու կարգապահական մարմնի բավարար գոհունակությունը:

Հոդված 21. Ապացույցների տեսակները

21.01 Սույն կանոնակարգի իմաստով ապացույց է այն փաստական տվյալը, որի հետազոտման և գնահատման հիման վրա ՀՖՖ Կարգապահական և Էթիկայի կոմիտեն պարզում է գործին մասնակցող անձանց պահանջների և առարկությունների հիմքում դրված փաստերի, ինչպես նաև գործով որոշում կայացնելու համար նշանակություն ունեցող այլ փաստերի առկայությունը կամ բացակայությունը:

21.02 Կարգապահական վարույթի շրջանակներում որպես ապացույց կարող են օգտագործվել պաշտոնական գեկույցներ և արձանագրություններ, հարցումների պատասխաններ, կողմերի և

ՀՖՖ պաշտոնյաների բացատրություններ, տեղանքի գնություններ, փորձագետների եզրակացություններ, հեռուստահաղորդումներ և տեսաձայնագրություններ, անհատական խոստովանություններ, այլ փաստաթղթեր և նյութեր (այդ թվում՝ շահումով խաղերում խարդախությունների մասին հաղորդումներ), որոնք կարող են եական նշանակություն ունենալ գործի լուծման համար:

21.03 Կարգապահական մարմինները կարող են ցանկացած դեպքում պահանջել հավելյալ ապացույցներ:

21.04 ՀՖՖ-ի, ՖԻՖԱ-ի և ՈւԵՖԱ-ի պաշտոնական զեկույցներում (խաղի արձանագրությունները և այլն) ներառված փաստերը համարվում են հավաստի: Այդուհանդերձ, վարույթի ընթացքում կարող են ներկայացվել այդ փաստերի ոչ հավաստի լինելու մասին ապացույցներ և որոնց ապացուցման պարտականությունը կրում է դրանք ներկայացնող կողմը:

ԳԼՈՒԽ 3. ՊԱՏԱՍԽԱՆԱՏՎՈՒԹՅՈՒՆԸ ԵՎ ՊԱՏԺԱՄԻՋՈՑՆԵՐԻ ՏԵՍԱԿՆԵՐԸ

Հոդված 22. Ֆիզիկական և իրավաբանական անձանց նկատմամբ ընդհանուր պատժամիջոցների տեսակները

22.01 Թե՛ ֆիզիկական, և թե՛ իրավաբանական անձ Ֆուտբոլային սուբյեկտների նկատմամբ կիրառելի են կարգապահական պատասխանատվության հետևյալ միջոցները.

- նկատողություն,
- տուգանք,
- պարգևների վերադարձ (նվաճած տիտղոսից և/կամ ՀՖՖ առաջնությունների մասնակցության արտոնագրից զրկում):

Հոդված 23. Ֆիզիկական անձանց նկատմամբ կիրառվող պատժամիջոցների տեսակները

23.01 Ֆիզիկական անձ Ֆուտբոլային սուբյեկտների նկատմամբ կարող են կիրառվել նաև կարգապահական պատասխանատվության հետևյալ միջոցները.

- նկատողություն,
- որակազրկում խաղի մասնակցությունից՝ սահմանված խաղերի քանակով կամ սահմանված ժամանակահատվածով,
- ֆուտբոլային ցանկացած գործունեություն ծավալելու, ցանկացած ֆուտբոլային գործունեության մասնակցելու արգելք,
- մարզադաշտ մուտք գործելու արգելք:

23.02 Նկատողություն է համարվում Կարգապահական և Էթիկայի կոմիտեի կողմից ընդունված և հրապարակված որոշումը՝ իր պարտականությունների, իր կողմից կարգապահական խախտում թույլ տալու վերաբերյալ, որի չկատարումը հետագայում հանգեցնելու է ավելի խիստ պատժամիջոցների կիրառման:

23.03 Սահմանված խաղերի քանակով կամ սահմանված ժամանակահատվածով խաղի մասնակցությունից որակազրկում է համարվում կարգապահական պատասխանատվության այն միջոցը, որի դեպքում Ֆուտբոլային սուբյեկտը զրկվում է որոշակի ժամանակահատվածում կամ որոշված քանակով խաղերին մասնակցելու իրավունքից/հնարավորությունից:

23.04 Ֆուտբոլային ցանկացած գործունեություն ծավալելու արգելք է համարվում կարգապահական պատասխանատվության այն միջոցը, որի դեպքում Ֆուտբոլային սուբյեկտներին արգելվում է որևէ ֆուտբոլային գործունեության ծավալումը:

23.05 Մարզադաշտ մուտք գործելու արգելք է համարվում կարգապահական պատասխանատվության այն միջոցը, որի դեպքում Ֆուտբոլային սուբյեկտներին արգելվում է որոշակի ժամանակահատվածով կամ որոշակի խաղերին կամ մինչև որոշակի հանգամանքների առաջացումը մարզադաշտ մուտք գործելը:

23.06 Ծառայողական պարտականությունների կատարման իրավունքից որոշակի ժամկետով զրկել է համարվում կարգապահական պատասխանատվության այն միջոցը, որի դեպքում Ֆուտբոլային սուբյեկտներին արգելվում է իրականացնել ծառայողական պարտականություններ, մտնել հանդերձարաններ և գտնվել տեխնիկական գոտում տվյալ հանդիպման խաղի ժամանակահատվածում:

Հոդված 24. Իրավաբանական անձանց նկատմամբ կիրառվող պատժամիջոցների տեսակները

24.01 Իրավաբանական անձ ֆուտբոլային սուբյեկտների նկատմամբ կարող են կիրառվել նաև կարգապահական պատասխանատվության հետևյալ միջոցները.

- տուգանք,
- տրանսֆեր (տեղափոխություն) իրականացնելու արգելք,
- գրանցում իրականացնելու արգելք
- խաղի անցկացում առանց հանդիսատեսի,
- խաղի անցկացում չեզոք մարզադաշտում,
- խաղի անցկացման արգելք կոնկրետ մարզադաշտում,
- խաղի արդյունքի անվավեր ճանաչում,
- մրցումներից հեռացում,
- տեխնիկական պարտության գրանցում,
- միավորների նվազեցում,
- իջեցում ավելի ցածր կարգի առաջնություն:

24.02 Տուգանքը դրամական գումարն է, որը ՀՖՖ-ի Կարգապահական և Էթիկայի կոմիտեի կողմից նշանակվում է սույն Կանոնակարգով նախատեսված խախտումները կատարելու համար:

24.03 Տրանսֆեր (տեղափոխություն) իրականացնելու արգելք է համարվում կարգապահական պատասխանատվության այն միջոցը, որի դեպքում ակումբներին որոշակի ժամկետով արգելվում է ֆուտբոլիստների տրանսֆերի (տեղափոխության) իրականացումը:

24.04 Գրանցում իրականացնելու արգելք է համարվում կարգապահական պատասխանատվության այն միջոցը, որի դեպքում ակումբներին որոշակի ժամկետով արգելվում է ֆուտբոլիստների գրանցման իրականացումը:

24.05 Առանց հանդիսատեսի խաղի անցկացում է համարվում կարգապահական պատասխանատվության այն միջոցը, որի դեպքում, արգելվում է կոնկրետ խաղին երկրպագուների ներկայությունը/մուտքը մարզադաշտի սեկտորներ:

Եթե այլ բան նախատեսված չէ Կոմիտեի որոշմամբ, ապա տվյալ միջոցի կիրառման դեպքում մարզադաշտի մուտք գործելու իրավունք ունեն միայն.

- յուրաքանչյուր ակումբի մինչև 50 ներկայացուցիչ՝ ներառյալ խաղի արձանագրությունում նշված անձինք,
- խաղի պատշաճ կազմակերպմանն առնչվող անձինք:

24.06 Չեզոք մարզադաշտում խաղի անցկացում է համարվում կարգապահական պատասխանատվության այն միջոցը, որի դեպքում հանդիպումն անցկացվում է որևէ չեզոք մարզադաշտում:

24.07 Կոնկրետ մարզադաշտում խաղի անցկացման արգելք է համարվում կարգապահական պատասխանատվության այն միջոցը, որի դեպքում արգելվում է խաղի անցկացումը տվյալ մարզադաշտում:

24.08 Խաղի արդյունքի անվավեր ճանաչում է համարվում կարգապահական պատասխանատվության այն միջոցը, որի դեպքում խաղի արդյունքը չեղարկվում է: Խաղի արդյունքի անվավեր ճանաչման արդյունքում խաղի մասնակից թիմերից թե՛ մեկին, և թե՛ երկուսին էլ կարող է գրանցվել տեխնիկական պարտություն:

24.09 Մրցումներից հեռացում է համարվում կարգապահական պատասխանատվության այն միջոցը, որի կիրառման դեպքում թիմը զրկվում է մրցումներին հետագա մասնակցության իրավունքից:

24.10 Տեխնիկական պարտության գրանցում է համարվում կարգապահական պատասխանատվության այն միջոցը, որի կիրառման դեպքում խաղը համարվում է կայացած, մեղավոր թիմին գրանցվում է պարտություն 0:3 հաշվով (0:5 ֆուտզալի մրցումներում), մրցակցին գրանցվում է հաղթանակ 3:0 հաշվով (5:0 ֆուտզալի մրցումներում): Խաղում խփած գոլերը չեղյալ են համարվում, իսկ կիրառված կարգապահական պատժամիջոցները մնում են ուժի մեջ: Եթե մրցակցի առավելությունը հաշվի մեջ 2 գոլից ավելին է, ապա խաղի հաշիվը մնում է ուժի մեջ:

24.11 Միավորների նվազեցում է համարվում կարգապահական պատասխանատվության այն միջոցը, որի կիրառման դեպքում նվազեցվում են որոշակի մրցաշրջանի/խաղաշրջանի ընթացքում թիմի միավորները:

24.12 Ավելի ցածր կարգի առաջնություն իջեցում է համարվում կարգապահական պատասխանատվության այն միջոցը, որի դեպքում թիմը տեղափոխվում է ավելի ցածր կարգի/խմբի առաջնություն:

Հողված 25. Ֆուտբոլիստների, թիմի անձնակազմի և ակումբի պաշտոնյաների պատասխանատվությունը

25.01 Կազմակերպված ֆուտբոլի մրցումներին մասնակցող ֆուտբոլիստները, թիմի անձնակազմը, ակումբի պաշտոնյաները խախտում կատարելու դեպքում ենթարկվում են սույն Կանոնակարգով նախատեսված կարգապահական պատասխանատվության միջոցների:

25.02 Մրցումների ընթացքում ֆուտբոլիստի այլ ակումբ/թիմ տեղափոխվելու դեպքում, անկախ նրա տարիքից և կարգավիճակից, տվյալ մրցաշրջանի բոլոր խախտումները պահպանվում են և հաշվի են առնվում հետագա պատժամիջոցները որոշելու ժամանակ:

25.03 Զգուշացումների արդյունքում որակագրկվելու դեպքում ֆուտբոլիստը բաց է թողնում համապատասխան քանակի խաղ այն առաջնությունում, որտեղ ստացել է դեղին քարտերի մեծամասնությունը: Ընդ որում, եթե ֆուտբոլիստը դեղին քարտերի մեծամասնությունը ստացել է VBET ՀՊԼ-ում, ապա վերջինս չի կարող մասնակցել ԱԽ-ի առաջնության խաղերին և հակառակը՝ մինչև որակագրկման ժամկետի/խաղերի քանակի լրանալը այն առաջնությունում, որտեղ ստացել է դեղին քարտերի մեծամասնությունը՝ միաժամանակ իրավունք ունենալով մասնակցել Ֆուտզալի առաջնության խաղերին: Զգուշացումների հավասարության դեպքում ֆուտբոլիստը բաց է թողնում համապատասխան քանակի խաղ այն առաջնությունում, որտեղ ստացել է վերջին զգուշացումը: Ակումբի տուգանքը ևս նշանակվում է ըստ այն առաջնության, որտեղ ֆուտբոլիստը ստացել է զգուշացումների մեծամասնությունը: Զգուշացումների հավասարության դեպքում ակումբի տուգանքը նշանակվում է ըստ այն առաջնության, որտեղ ստացվել է վերջին զգուշացումը:

25.04 VBET ՀԳԽ խաղերին ստացված զգուշացումների հաշվարկը կատարվում է առանձին:

25.05 Զգուշացումների արդյունքում որակագրկվելու դեպքում ֆուտբոլիստը բաց է թողնում համապատասխան քանակի խաղ այն տարիքային խմբի առաջնությունում, որտեղ ստացել է դեղին քարտերի մեծամասնությունը: Ընդ որում, եթե ֆուտբոլիստը դեղին քարտերի մեծամասնությունը ստացել է որևէ տարիքային խմբի առաջնությունում, ապա վերջինս չի կարող մասնակցել մեկ ուրիշ տարիքային խմբի առաջնության խաղերին և հակառակը՝ մինչև որակագրկման ժամկետի/խաղերի քանակի լրանալը այն տարիքային խմբի առաջնությունում, որտեղ ստացել է դեղին քարտերի մեծամասնությունը՝ միաժամանակ իրավունք ունենալով մասնակցել պրոֆեսիոնալ ֆուտբոլի առաջնությունների և ֆուտզալի առաջնությունների խաղերին: Զգուշացումների հավասարության դեպքում ֆուտբոլիստը բաց է թողնում համապատասխան քանակի խաղ այն տարիքային խմբի առաջնությունում, որտեղ ստացել է վերջին զգուշացումը: Ակումբի տուգանքը ևս նշանակվում է ըստ այն տարիքային խմբի առաջնության, որտեղ ֆուտբոլիստը ստացել է զգուշացումների մեծամասնությունը: Զգուշացումների հավասարության դեպքում ակումբի տուգանքը նշանակվում է ըստ այն տարիքային խմբի առաջնության, որտեղ ստացվել է վերջին զգուշացումը:

25.06 ՀՖՖ մանկապատանեկան գավաթի խաղարկությունների խաղերին ստացված զգուշացումների հաշվարկը կատարվում է առանձին:

25.07 Ֆուտզալի առաջնության խաղերին ստացված զգուշացումների արդյունքում որակագրկվելու դեպքում ֆուտբոլիստը բաց է թողնում համապատասխան քանակի խաղ միայն

ֆուտզալի առաջնություններում՝ միաժամանակ իրավունք ունենալով մասնակցել ֆուտբոլի սիրողական և պրոֆեսիոնալ առաջնությունների խաղերին:

25.08 Կանանց ֆուտբոլի Գավաթի խաղարկության խաղերին ստացված զգուշացումների հաշվարկը կատարվում է առաջնության հաշվարկից առանձին:

25.09 Հեռացման արդյունքում որակագրկված ֆուտբոլիստը բաց է թողնում համապատասխան քանակի խաղ այն առաջնությունում, որտեղ նա հեռացվել է խաղադաշտից: Ընդ որում, եթե ֆուտբոլիստը հեռացվել է խաղադաշտից VBET ՀՊԼ-ում, ապա վերջինս չի կարող մասնակցել ԱԽ-ի առաջնության խաղերին և հակառակը՝ մինչև որակագրկման ժամկետի/խաղերի քանակի լրանալը այն առաջնությունում, որտեղ վերջինս հեռացվել է խաղադաշտից՝ միաժամանակ իրավունք ունենալով մասնակցել Ֆուտզալի առաջնության խաղերին: Ակումբի տուգանքը ևս նշանակվում է ըստ այն առաջնության, որտեղ ֆուտբոլիստը հեռացվել է մարզադաշտից:

25.10 VBET ՀԳԽ խաղերին հեռացման արդյունքում որակագրկման հաշվարկը կատարվում է առանձին՝ բացառությամբ սույն հոդվածի 25.14 կետում նշված դեպքերի:

25.11 ՀՖՖ մանկապատանեկան առաջնությունների խաղերին հեռացման արդյունքում որակագրկվելու դեպքում ֆուտբոլիստը բաց է թողնում համապատասխան քանակի խաղ միայն մանկապատանեկան առաջնություններում՝ միաժամանակ իրավունք ունենալով մասնակցել պրոֆեսիոնալ առաջնությունների խաղերին՝ բացառությամբ սույն հոդվածի 25.14 կետում նշված դեպքերի:

25.12 ՀՖՖ մանկապատանեկան գավաթի խաղարկությունների խաղերին հեռացման արդյունքում որակագրկումների հաշվարկը կատարվում է առանձին՝ բացառությամբ սույն հոդվածի 25.14 կետում նշված դեպքերի:

25.13 Ֆուտզալի առաջնության խաղերին հեռացման արդյունքում որակագրկվելու դեպքում ֆուտբոլիստը բաց է թողնում համապատասխան քանակի խաղ միայն ֆուտզալի առաջնություններում՝ միաժամանակ իրավունք ունենալով մասնակցել ֆուտբոլի սիրողական և պրոֆեսիոնալ առաջնությունների խաղերին՝ բացառությամբ սույն հոդվածի 25.14 կետում նշված դեպքերի:

25.14 Բռնարարքի, կանոնների շատ կոպիտ խախտման, ծեծկոտուքի մասնակցության կամ հայհոյանքի դեպքում որակագրկված ֆուտբոլիստները ՀՖՖ Կարգապահական և Էթիկայի կոմիտեի որոշմամբ կարող են զրկվել ՀՖՖ հովանու ներքո անցկացվող այլ մրցումներին մասնակցության իրավունքից:

25.15 Պրոֆեսիոնալ կարգավիճակ ունեցող որակագրկված ֆուտբոլիստը չի կարող մասնակցել VBET ՀՊԼ-ի և Առաջին խմբի առաջնության խաղերին՝ մինչև որակագրկման ժամկետի/խաղերի քանակի լրանալը՝ միաժամանակ իրավունք ունենալով մասնակցել Ֆուտզալի առաջնության խաղերին:

25.16 Որակագրկված սիրողական կարգավիճակ ունեցող ֆուտբոլիստը չի կարող մասնակցել տվյալ առաջնության խաղերին՝ մինչև որակագրկման ժամկետի/խաղերի քանակի լրանալը՝ միաժամանակ իրավունք ունենալով մասնակցել Ֆուտզալի առաջնության խաղերին:

25.17 Զգուշացումների արդյունքում որակագրկվելու դեպքում, թիմի անձնակազմի անդամը և/կամ պաշտոնյան բաց է թողնում ՀՖՖ հովանու ներքո անցկացվող բոլոր մրցումների համապատասխան քանակի խաղ՝ մինչև որակագրկման ժամկետի/խաղերի քանակի լրանալը:

25.18 Հեռացման արդյունքում որակագրկվելու դեպքում թիմի անձնակազմի անդամը և/կամ պաշտոնյան բաց է թողնում ՀՖՖ հովանու ներքո անցկացվող բոլոր մրցումների համապատասխան քանակի խաղ՝ մինչև որակագրկման ժամկետի/խաղերի քանակի լրանալը:

25.19 Ֆուտբոլիստի, թիմի անձնակազմի անդամի և/կամ պաշտոնյայի հեռացման դեպքում Ակումբի տուգանքը նշանակվում է ըստ այն առաջնության, որտեղ նա հեռացվել է խաղադաշտից:

25.20 Ֆուտբոլիստների, թիմի անձնակազմի, ակումբի պաշտոնյայի սույն կանոնակարգի 41-րդ, 45-րդ, 47-րդ, 49-րդ հոդվածների 1-ից 13-րդ և 51-րդ հոդվածի 1-ից 9-րդ կետերով սահմանված խախտումների հաշվառումը կատարում է համապատասխան ակումբը՝ առանց ՀՖՖ-ի Կարգապահական և Էթիկայի կոմիտեի որոշման:

25.21 25.20 կետի պահանջները ակումբի կողմից չպահպանելը հանգեցնում է այդ ակումբի նկատմամբ կարգապահական պատժամիջոցի՝ տեխնիկական պարտություն:

Հոդված 26. Տուգանք

26.01 Տուգանքը դրամական գումար է, որը ՀՖՖ-ի Կարգապահական և Էթիկայի կոմիտեի կողմից նշանակվում է սույն կանոնակարգով նախատեսված դեպքերում, սահմաններում և կարգով:

26.02 Եթե տուգանքը զուգորդված է ֆուտբոլիստի և/կամ թիմի անձնակազմի որակագրկմամբ, ապա որակագրկումը մնում է ուժի մեջ (երկարաձգվում է) մինչև տուգանքի ամբողջական վճարումը:

26.03 Բացառությամբ 26.02 կետում նշված դեպքերի ՀՖՖ Կարգապահական և Էթիկայի կոմիտեի կողմից նշանակված տուգանքը պետք է վճարվի համապատասխան որոշման կայացման պահից 30 օրվա ընթացքում, եթե որոշումը չի բողոքարկվել սույն Կանոնակարգով սահմանված կարգով: Եթե բողոքարկման արդյունքում պահպանվում է տուգանքը վճարելու պարտավորությունը, ապա այն պետք է կատարվի ՀՖՖ Բողոքարկման կոմիտեի համապատասխան որոշման կայացման պահից 30 օրվա ընթացքում:

Հոդված 27. Տեխնիկական պարտություն

27.01 Թիմին տեխնիկական պարտություն կարող է տրվել այն դեպքերում, երբ.

- թիմը անհարգելի պատճառով չի ներկայանում խաղին,
- թիմը խաղի ժամանակահատվածում ինքնակամ լքել է խաղադաշտը,
- հանդիպման ժամանակահատվածում մրցակից թիմերից որևէ մեկի ֆուտբոլիստի, թիմի անձնակազմի անդամի և/կամ պաշտոնատար անձի ոչ պատշաճ/ոչ մարզական գործողության/անգործության պատճառով խաղը չի մեկնարկել կամ չի շարունակվել,

- խաղի ժամանակահատվածում ակումբի պաշտոնատար անձի և/կամ թիմի անձնակազմի անդամը և/կամ ֆուտբոլիստը կատարել է այնպիսի գործողություն/անգործություն, որը մարզադաշտում պատճառ է դարձել անկարգության/ների, որի պատճառով խաղը չի մեկնարկել կամ չի շարունակվել,
- խաղի ժամանակահատվածում տեխնիկական գոտում գտնվող պահեստային ֆուտբոլիստների, թիմի անձնակազմի անդամների և/կամ պաշտոնատար անձանց խաղադաշտ ներխուժելու հետևանքով խաղը չի մեկնարկել և/կամ չի շարունակվել,
- ակումբներից որևէ մեկի մեղքով խաղը չի կայացել և/կամ չի շարունակվել,
- խաղի ժամանակահատվածում դաշտի տեր կամ հյուր թիմի երկրպագուների կողմից մարզադաշտում պայթուցիկ հրավառություններ, ճայթրուկներ են պայթեցվել, որի/որոնց պատճառով խաղը չի մեկնարկել և/կամ չի շարունակվել,
- խաղի ժամանակահատվածում որևէ թիմի երկրպագուների կողմից մարզադաշտում լազերներ կամ այլ լուսարձակող միջոցներ են օգտագործվել, որի հետևանքով խաղը չի մեկնարկել և/կամ չի շարունակվել,
- խաղին որակագրված կամ չհայտավորված ֆուտբոլիստ և/կամ թիմի անձնակազմի անդամ և/կամ ակումբի պաշտոնյա է մասնակցել,
- սույն Կանոնակարգում չնշված այլ անհարգելի պատճառ/ներ/ով խաղը չի մեկնարկել և/կամ չի շարունակվել:

27.02 Տեխնիկական պարտության դեպքում թիմին գրանցվում է 0:3 հաշվով պարտություն (0:5 ֆուտզալի մրցումներում), իսկ մրցակցին՝ հաղթանակ 3:0 հաշվով (5:0 ֆուտզալի մրցումներում):

27.03 Տեխնիկական պարտության դեպքում (եթե խաղը կայացել է) խաղում խփված գուլերը չեղյալ են համարվում, իսկ կիրառված կարգապահական պատժամիջոցները մնում են ուժի մեջ:

27.04 Չկայացած հանդիպման դեպքում որակագրվումը չի մարվում:

Հոդված 28. Պատասխանատվության միջոցի կիրառման ընդհանուր սկզբունքները

28.01 ՀՖՖ Կարգապահական և Էթիկայի կոմիտեն պատասխանատվության է ենթարկում կատարված խախտման համար՝ նշանակելով պատժամիջոց՝ համաձայն սույն Կանոնակարգի պատասխանատվության միջոցների ցանկի:

28.02 Եթե որևէ խախտման համար պատասխանատվություն և/կամ պատժամիջոց սահմանված չէ սույն Կանոնակարգով, ապա կարգապահական մարմինները, կարող են իրավասու մարմինների նախադեպային որոշումների և/կամ գործող սկզբունքների հիման վրա խախտման տվյալ տեսակը գնահատել որպես կարգապահական խախտում և նշանակել համարժեք պատժամիջոց:

28.03 ՀՖՖ Կարգապահական և Էթիկայի կոմիտեի կողմից կիրառվող կարգապահական պատասխանատվության միջոցները կարող են համակցվել:

28.04 Կարգապահական պատասխանատվության միջոցը կիրառելիս հաշվի է առնվում թույլ տրված խախտման բնույթը, պատասխանատվությունը մեղմացնող կամ ծանրացնող հանգամանքները:

28.05 Տուգանքների գումարները փոխանցվում են ՀՖՖ-ի համապատասխան բանկային հաշվին:

Հոդված 29. Պատասխանատվության միջոցները՝ մի քանի խախտում կատարելու դեպքում

29.01 Ֆուտբոլային սուբյեկտների կողմից միննույն խաղի ժամանակահատվածում մի քանի խախտումներ կատարելու դեպքում, յուրաքանչյուր խախտման համար նշանակվում է առանձին պատասխանատվության միջոց, որը կարող է լրիվ կամ մասնակի գումարվել, և/կամ ավելի մեղմ պատասխանատվության միջոցը ներառվել ավելի խիստ պատասխանատվության միջոցում:

29.02 Մեկ խաղում ֆուտբոլիստի ստացած 2 զգուշացումը (դեղին քարտը) դիտվում է որպես հեռացում, և ոչ թե 2 զգուշացում:

Հոդված 30. Պատասխանատվության միջոցի գործողության ժամանակահատվածը

30.01 Սույն կանոնակարգով սահմանված պատասխանատվության միջոցների ժամկետները հաշվարկվում (սահմանվում) են խաղերի քանակով, օրերով, ամիսներով կամ տարիներով:

30.02 Որակազրկման ժամկետը առաջնության ավարտին չլրանալու դեպքում ֆուտբոլիստի և/կամ թիմի անձնակազմի անդամի նկատմամբ կիրառված պատասխանատվության միջոցի չկրած մասը տեղափոխվում է հաջորդ մրցաշրջան և տարածվում է այն մրցումների վրա, որտեղ հայտավորվում է տվյալ ֆուտբոլիստը և/կամ թիմի անձնակազմի անդամը, բացառությամբ սույն կանոնակարգի 41-րդ, 45-րդ, 47-րդ, 49-րդ հոդվածների 1-ից 10-րդ և 51-րդ հոդվածի 1-ից 6-րդ կետերով կիրառված որակազրկումների, որոնք մարվում են:

30.03 Խաղաշրջանի ավարտին ֆուտբոլիստների ստացած դեղին քարտերը չեղարկվում են և հաջորդ մրցաշրջան չեն տեղափոխվում:

ԳԼՈՒԽ 4. ԽԱԽՏՈՒՄՆԵՐ

Հոդված 31. Խաղերի ամբողջականություն և պայմանավորված խաղեր

31.01 Բոլոր Ֆուտբոլային սուբյեկտները, պետք է գերծ մնան այնպիսի գործողություններից, որոնք կարող են վնասել խաղի և մրցաշարի ընթացքը և պետք է համագործակցեն ՀՖՖ-ի հետ՝ կանխելու նմանատիպ դեպքերը:

31.02 Խաղերի և մրցաշարերի ընթացքը վնասվում է բոլոր այն դեպքերում, երբ անձը.
ա) իր գործողություններով կամ անգործությամբ ուղղակի կամ անուղղակի կերպով փորձում է ազդել հանդիպման արդյունքի վրա՝ օգուտ ստանալով դրանից,

բ) ուղղակի կամ անուղղակի կերպով խաղադրույք է կատարում մրցաշարի խաղի վրա կամ ունի անմիջական կամ ոչ անմիջական ֆինանսական հետաքրքրություն (շահագրգռվածություն),
գ) չարաշահելով իր պաշտոնական դիրքը՝ տարածում է այնպիսի տեղեկություն, որը հանրային հրապարակման ենթակա չէ և կարող է վնաս հասցնել խաղի կամ մրցաշարի ընթացքին,
դ) անմիջապես չի տեղեկացնում ՀՖՖ-ին վերոգրյալ և/կամ նմանատիպ հանգամանքների առկայության մասին:

Հոդված 32. Պայմանավորված խաղերի կազմակերպումը, կազմակերպման փորձ կատարելը կամ դրա մասին իմանալը և չհայտնելը

32.01 Պայմանավորված խաղերի կազմակերպումը, մասնավորապես՝ ֆուտբոլիստներին, մրցավարներին, մարզիչներին, թիմերի ղեկավարներին կամ ՀՖՖ հովանու ներքո անցկացվող պրոֆեսիոնալ (ոչ սիրողական) ֆուտբոլի մրցումների մյուս մասնակիցներին, կազմակերպիչներին և ֆուտբոլային այլ սուբյեկտներին անձամբ կամ միջնորդի միջոցով իրենց կամ որևէ այլ անձի համար դրամ, տարադրամ, գույք, գույքի նկատմամբ իրավունք, արժեթղթեր կամ որևէ այլ առավելություն խոստանալը կամ առաջարկելը կամ տրամադրելը կամ նույն անձանց կողմից ստանալը՝ այդ մրցումների արդյունքների վրա ազդելու նպատակով առաջացնում է.

Ֆիզիկական անձանց համար՝

- տուգանք նվազագույն աշխատավարձի երկուհազարապատիկից մինչև հինգհազարապատիկի (2,000,000-ից մինչև 5,000,000 ՀՀ դրամ) չափով, և/կամ
- որակազրկում /ֆուտբոլիստի համար/ 1-ից 2 տարի ժամկետով, և/կամ
- որևէ ֆուտբոլային գործունեությամբ զբաղվելու արգելք՝ 3 տարուց մինչև ցմահ ժամկետով:

Իրավաբանական անձանց համար՝

- տուգանք նվազագույն աշխատավարձի հինգհազարապատիկից մինչև տասնհինգհազարապատիկի (5,000,000-ից մինչև 15,000,000 ՀՀ դրամ) չափով, և/կամ
- թիմի միավորների նվազեցում 12 միավորի չափով, և/կամ
- նվաճած մրցանակներից զրկում, և/կամ
- տվյալ առաջնությանը մասնակցությունից զրկում, և/կամ
- թիմին ավելի ցածր առաջնություն տեղափոխում, և/կամ
- որևէ ֆուտբոլային առաջնությանը մասնակցելու, թիմեր ներկայացնելու արգելք՝ 1-ից 3 տարի ժամկետով:

32.02 Միաժամանակ յուրաքանչյուր պայմանավորված խաղի արդյունք չեղյալ է համարվում և մեղավոր թիմին տեխնիկական պարտություն է հայտարարվում, իսկ մրցակցին՝ հաղթանակ:

32.03 Սույն հոդվածի 25.01 կետում նշված արարքների փորձ կատարելը առաջացնում է.

Ֆիզիկական անձանց համար՝

- տուգանք նվազագույն աշխատավարձի հինգհարյուրապատիկից մինչև երկուհազարապատիկի (500,000-ից մինչև 2,000,000 ՀՀ դրամ) չափով, և/կամ
- որակազրկում /ֆուտբոլիստի համար/՝ 3 ամսից 1 տարի ժամկետով, և/կամ
- որևէ ֆուտբոլային գործունեությամբ զբաղվելու արգելք՝ 1-ից 2 տարի ժամկետով

Իրավաբանական անձանց համար՝

- տուգանք նվազագույն աշխատավարձի երկուհազարապատիկից մինչև հինգհազարապատիկի (2,000,000-ից մինչև 5,000,000 ՀՀ դրամ) չափով, և/կամ
- թիմի միավորների նվազեցում 6 միավորի չափով, և/կամ
- նվաճած մրցանակներից զրկում:

32.04 Սույն հոդվածի 25.01 և 25.02-րդ կետերում նշված արարքների մասին իմանալը և չհայտնելը առաջացնում է՝

- Որակազրկում՝ 3 ամսից 1 տարի ժամկետով՝ ֆուտբոլիստների համար, և/կամ
- տուգանք նվազագույն աշխատավարձի հինգհարյուրապատիկից մինչև հազարապատիկի (500,000-ից մինչև 1,000,000 ՀՀ դրամ) չափով՝ ներգրավված բոլոր ֆիզիկական անձանց, ներառյալ՝ ֆուտբոլիստների համար, և/կամ
- որևէ ֆուտբոլային գործունեությամբ զբաղվելու արգելք՝ մինչև 1 տարի ժամկետով:

32.05 Այն անձինք, ովքեր կատարել են սույն հոդվածի 25.02 և 25.03 կետերով նախատեսված արարքները, սակայն կամավոր հայտնել են այդ մասին ՀՖՖ-ին և ակտիվ համագործակցել են ՀՖՖ համապատասխան ստորաբաժանումների հետ մեղավոր անձանց հայտնաբերման հարցում, կարող են ազատվել սույն հոդվածով նախատեսված պատասխանատվությունից:

Հոդված 33. Մրցավարի որոշումներ

33.01 Մրցավարի կողմից խաղադաշտում կայացված որոշումները վերջնական են և ենթակա չեն վիճարկման ՀՖՖ Կարգապահական և Էթիկայի կոմիտեի բացառությամբ, երբ՝

- ա) ֆուտբոլիստին սխալմամբ դեղին քարտ է ցույց տրվել մեկ այլ ֆուտբոլիստի փոխարեն,
- բ) ֆուտբոլիստը սխալմամբ հեռացվել է մեկ այլ ֆուտբոլիստի փոխարեն,
- գ) ֆուտբոլիստը չի հեռացվել երկրորդ դեղին քարտ ստանալուց հետո:

33.02 33.01 կետում նշված դեպքերի վերաբերյալ ՀՖՖ Կարգապահական և Էթիկայի կոմիտեն կարող է որոշում կայացնել բացառապես ՀՖՖ Մրցավարական և Տեսչական կոմիտեի կողմից տրված հիմնավոր եզրակացության հիման վրա:

33.03 33.01 կետում նշված դեպքերում ՀՖՖ Մրցավարական և Տեսչական կոմիտեն պարտավոր է վիճարկումը ստանալուց հետո 48 ժամվա ընթացքում ՀՖՖ Կարգապահական և Էթիկայի կոմիտեին տրամադրել համապատասխան եզրակացությունը:

Հողված 34. Վիճարկումը

34.01 Ակումբները իրավունք ունեն ներկայացնելու վիճարկումներ ՀՖՖ Մրցավարական և Տեսչական կոմիտե:

34.02 Խախտման վիճարկումը գրանցելու համար ակումբի լիազորված անձը խաղից առավելագույնը 30 րոպե հետո պետք է պաշտոնապես դիմի խաղի պատվիրակին և լրացնի խաղի արձանագրության համապատասխան բաժինը՝ ներկայացնելով վիճարկման հիմքերը, այն է՝ որ խախտումն է վիճարկվում և ում կողմից է այն կատարվել:

34.03 Սույն հոդվածի 34.02 մասով սահմանված կարգով վիճարկումը գրանցելուց հետո ակումբը 24 ժամվա ընթացքում ՀՖՖ պաշտոնական էլեկտրոնային փոստին է ներկայացնում տվյալ խախտման վերաբերյալ հիմնական վիճարկումը և սույն հոդվածի 34.04 կետով սահմանված վիճարկման տուրքի վճարումը հավաստող ապացույցը:

34.04 Վիճարկման տուրքը (այսուհետ՝ Տուրք) յուրաքանչյուր վիճարկվող խախտման համար կազմում է 100,000 ՀՀ դրամ, որը վճարվում է ՀՖՖ հաշվեհամարին՝ անկանխիկ վճարում կատարելու միջոցով:

34.05 Սույն հոդվածի 34.02 և/կամ 34.03 մասերին չհամապատասխանող վիճարկման դիմումը թողնվում է առանց քննության:

34.06 Վիճարկումը քննարկվում է ՀՖՖ Մրցավարական և Տեսչական կոմիտեի կողմից էլեկտրոնային փոստի միջոցով վիճարկումը և Տուրքի վճարումը կատարված լինելը հավաստող ապացույցը ստանալու պահից 7 (յոթ) օրվա ընթացքում: Վիճարկման քննության արդյունքում կայացվում է որոշում, որն էլեկտրոնային փոստի միջոցով ուղարկվում է վիճարկումը ներկայացրած և մրցակից ակումբներին:

34.07 Մրցավարական և տեսչական կոմիտեի կողմից կայացված որոշումները ենթակա չեն բողոքարկման ՀՖՖ կարգապահական մարմիններ, բացառությամբ 33-րդ հոդվածով նախատեսված դեպքերի:

34.08 Վճարված Տուրքը վերադարձվում է վիճարկումը ներկայացրած ակումբին միայն այն դեպքում, երբ վիճարկումը բավարարվում է, մնացած բոլոր դեպքերում Տուրքը ենթակա չէ վերադարձման:

Հողված 35. Ռասիզմ, այլ խտրականության դրսևորում և քարոզչություն

35.01 Յուրաքանչյուրը, ով վիրավորում է անձի կամ մի խումբ անձանց արժանապատվությունը մատնանշելով՝ մաշկի գույնը, ռասան, կրոնը կամ էթնիկ ծագումը, ենթարկվում է պատասխանատվության՝ որակազրկվելով առնվազն 10 խաղով կամ որոշակի ժամանակահատվածով կամ որևէ այլ համապատասխան պատասխանատվության միջոցի կիրառմամբ՝ համաձայն սույն Կանոնակարգի դրույթների:

35.02 Այն դեպքում, երբ ակումբի ներկայացուցիչները կամ երկրպագուները կատարում են 35.01 կետում նշված արարքները, համապատասխան ակումբի նկատմամբ կարող է կիրառվել պատասխանատվության միջոց՝ առանց երկրպագուների հանդիպման անցկացում կամ մարզադաշտի որակագրկում:

35.03 Անհրաժեշտությունից ելնելով, ինչպես նաև հաշվի առնելով առկա հանգամանքերը՝ ՀՖՖ Կարգապահական և Էթիկայի կոմիտեն կարող է ակումբի նկատմամբ կիրառել հավելյալ կարգապահական պատասխանատվության միջոցներ, ինչպես նաև առանց երկրպագուների հանդիպման անցկացում և/կամ մարզադաշտի որակագրկում, և/կամ տուգանք, և/կամ վաստակած միավորների նվազեցում, և/կամ մրցաշրջանի բաց թողում:

35.04 Վերոնշյալ կարգապահական պատասխանատվության միջոցներին կարող են գումարվել այլ կարգապահական պատասխանատվության միջոցներ՝ նպատակ հետապնդելով պայքարել նմանատիպ վարքագծի դեմ:

ԳԼՈՒԽ 5. ԷԹԻԿԱ ԵՎ ԱՐԴԱՐ ԽԱՂ

Հոդված 36. Էթիկայի սկզբունքները, շրջանակը և ընդհանուր առանձնահատկությունները

36.01 Էթիկայի սկզբունքները վերաբերում են բոլոր Ֆուտբոլային սուբյեկտներին, իսկ Կանոնակարգով նախատեսված դեպքերում նաև ոչ ֆուտբոլային սուբյեկտներին:

36.02 Եթե ենթադրյալ խախտումը առաջանում է ՀՖՖ-ին առնչվող հարցերից, ապա ՀՖՖ Կարգապահական և Էթիկայի կոմիտեն ունի նմանատիպ դեպքերը կարգավորելու հատուկ իրավասություն:

36.03 Այս սկզբունքներով պարտավորված անձինք պետք է գիտակցեն իրենց առջև դրված պարտավորությունների կարևորությունը և պատասխանատվությունը: Նրանք պետք է հետևեն ազնվության, օրինապահության և սպորտային համերաշխության սկզբունքներին և ազնվորեն կատարեն իրենց պարտականությունները:

36.04 Այս դրույթներով պարտավորված անձինք պետք է փոխհամաձայնեցված գործեն ՀՖՖ-ի հետ:

36.05 Այս դրույթներին ենթարկվող անձինք պարտավորվում են ՀՖՖ-ին անհապաղ տեղեկացնել սույն հոդվածի պահանջներին չհամապատասխանող պահվածքի ցանկացած դրսևորման մասին:

Հոդված 37. Նվերների փոխանակման կարգը

37.01 Նվերների փոխանակում իրականացնող անձինք կարող են տալ և/կամ ընդունել խորհրդանշական նվերներ: Վերջիններս պետք է հետևեն, որ այդ ամենը չհանգեցնի շահերի բախման:

Հոդված 38. Կաշառակերություն և կոռուպցիա

38.01 Արգելվում է ուղղակիորեն կամ անուղղակիորեն (այդ թվում նաև միջնորդի միջոցով) առաջարկել, խոստանալ, տալ կամ ընդունել դրամ, գույք, արժեթուղթ կամ ցանկացած տեսակի կոռուպցիոն ռիսկեր պարունակող միջոցներ, որոնք կարող են ազդել հանդիպման արդյունքի վրա և առաջացնել շահերի բախում: Նման գործողություններն արգելված են, անկախ դրանց իրականացման բնույթից:

Հոդված 39. Վարքագծի ընդհանուր սկզբունքները

39.01 Ֆուտբոլային սուբյեկտները պարտավոր են առաջնորդվել խաղի կանոններով, ՀՖՖ-ի կանոնադրությամբ, կանոնակարգերով և որոշումներով, ինչպես նաև հարգեն դրանք և հետևեն էթիկայի և մարզական համերաշխության նորմերին:

39.02 Այս դրույթները խախտող է համարվում այն անձը, ով

ա) կոռուպցիայի և կաշառակերության մեջ է ներգրավված և/կամ ցանկացած փորձ է կատարել այդ ուղղությամբ:

բ) իր պահվածքով խախտում է վարքագծի ընդհանուր կանոնները,

գ) իր գործողություններով վարկաբեկում է ՀՖՖ-ին և ֆուտբոլ խաղը,

դ) խախտում է ՀՖՖ-ի Կանոնադրությունը, կանոնակարգերը և չի ընդունում ՀՖՖ Գործադիր Կոմիտեի և մնացած բոլոր կոմիտեների կողմից ընդունված որոշումները, ինչպես նաև չի ընդունում ՀՖՖ վարչական անձնակազմի մարմինների կողմից ընդունված և պատշաճ կերպով ծանուցված (առձեռն, փոստային կապի միջոցով, էլեկտրոնային եղանակով) որոշումները, շրջաբերականները կամ էլեկտրոնային նամակները (փաստաթղթերը):

ե) չի հետևում խաղը սպասարկող անձնակազմի հրահանգներին,

զ) միտումնավոր կերպով (իր գործողություններով կամ անգործությամբ) խոչընդոտում է խաղի ընթացքը,

է) խաղի արձանագրությունում նշում է խաղացողի, ով իրավունք չունի մասնակցելու տվյալ հանդիպմանը (որակազրկված է և/կամ գրանցված կամ հայտավորված չէ):

39.03 Վերոնշյալ կետերի խախտման դեպքում կիրառվում են կարգապահական պատասխանատվության միջոցներ:

ԳԼՈՒԽ 6. ԿԱՐԳԱՊԱՀԱԿԱՆ և ԷԹԻԿԱՅԻ ԽԱԽՏՈՒՄՆԵՐԻ ՀԱՄԱՐ ԿԻՐԱՌՎՈՂ ՊԱՏԺԱՄԻՋՈՑՆԵՐԻ ՑԱՆԿ

Հոդված 40. Կարգապահական և էթիկայի պատժամիջոցների կիրառումը պրոֆեսիոնալ մրցումներին մասնակցող սուբյեկտների նկատմամբ

h/h	Կարգապահական խախտումներ	Կիրառվող պատժամիջոցներ
1.	Պրոֆեսիոնալ մրցումների մասնակցության հավաստագիր ներկայացնելուց հետո մինչև խաղաշրջանի սկիզբը տվյալ թիմի՝ մրցմանը մասնակցությունից հրաժարվելը	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ <ul style="list-style-type: none"> • VBET Հայաստանի Պրեմիեր Լիգայի դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի հինգհարյուրապատիկի (500,000 ՀՀ դրամ) չափով, • Գավաթի խաղարկության դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի հինգհարյուրապատիկի (500,000 ՀՀ դրամ) չափով, • Առաջին խմբի առաջնության դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի երկուհարյուրապատիկի (200,000 ՀՀ դրամ) չափով:
2.	Սահմանված հայտավորման ժամկետների գրաֆիկը խախտելը	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի հնգապատիկի (5,000 ՀՀ դրամ) չափով՝ յուրաքանչյուր ուշացված օրվա համար:
3.	ՀՊԼ և ԱԽ առաջնությունների ընթացքում մրցմանը սեփական դիմումի համաձայն թիմի հետագա մասնակցությունից հրաժարվելը	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ <ul style="list-style-type: none"> • VBET Հայաստանի Պրեմիեր Լիգայի դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի հազարհինգհարյուրապատիկի (1,500,000 ՀՀ դրամ) չափով, • Առաջին խմբի առաջնության դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի յոթհարյուրապատիկի (700,000 ՀՀ դրամ) չափով Առաջացնում է թիմի հեռացում տվյալ առաջնությունից, տվյալ մրցաշրջանում ՀՖՖ հովանու ներքո անցկացվող բոլոր մրցաշարերին մասնակցելու իրավունքից զրկում, հաջորդ մրցաշրջանում միայն Առաջին խմբի առաջնությունում հանդես գալու հնարավորություն:
4.	Գավաթի խաղարկության մրցաշարի ընթացքում սեփական դիմումի համաձայն թիմի հետագա մասնակցությունից հրաժարվելը	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի հինգհարյուրապատիկից մինչև երկուհազարապատիկի (500,000-ից մինչև 2,000,000 ՀՀ դրամ) չափով, թիմի հեռացում ԳԽ մրցաշարից, հաջորդ մրցաշրջանում Գավաթի խաղարկության մասնակցության իրավունքից զրկում:
5.	ՀՊԼ և ԱԽ առաջնությունների ընթացքում անհարգելի պատճառով թիմի չներկայանալը խաղին	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ՝ նվազագույն աշխատավարձի երկուհարյուրապատիկից մինչև երկուհազարապատիկի (200,000 մինչև 2,000,000 ՀՀ դրամ) չափով, թիմին տեխնիկական պարտության գրանցում 0:3 հաշվով:
6.	Գավաթի խաղարկության ընթացքում անհարգելի պատճառով թիմի չներկայանալը խաղին	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ՝ նվազագույն աշխատավարձի հինգհարյուրապատիկից մինչև երկուհազարապատիկի (500,000-ից մինչև 2,000,000 ՀՀ դրամ) չափով, թիմին տեխնիկական պարտության գրանցում 0:3 հաշվով և հաջորդ մրցաշրջանում Գավաթի խաղարկության մասնակցության իրավունքից զրկում:
7.	ՀՊԼ և ԱԽ առաջնությունների ընթացքում անհարգելի պատճառով թիմի երկու խաղի չներկայանալը	Առաջացնում է թիմի հեռացում առաջնությունից և տվյալ մրցաշրջանում ՀՖՖ հովանու ներքո անցկացվող բոլոր մրցաշարերին մասնակցելու իրավունքից զրկում և տուգանքի

		նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի հինգհարյուրապատիկից մինչև երկուհազարհինգհարյուրապատիկի (500,000-ից մինչև 2,500,000 ՀՀ դրամ) չափով, թիմին տեխնիկական պարտության գրանցում 0:3 հաշվով և հաջորդ մրցաշրջանում միայն Առաջին խմբի առաջնությունում հանդես գալու հնարավորություն:
8.	ՀՊԼ և ԱԽ առաջնությունների ընթացքում երեք տեխնիկական պարտություն (բացառությամբ սույն հոդվածի 7-րդ կետում նշված դեպքերի) ստանալը	Առաջացնում է թիմի հեռացում առաջնությունից և զրկում տվյալ մրցաշրջանում ՀՖՖ հովանու ներքո անցկացվող բոլոր մրցաշարերին մասնակցելու իրավունքից և առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի յոթհարյուրապատիկից մինչև հազարհինգհարյուրապատիկի (700,000-ից մինչև 1,500,000 ՀՀ դրամ) չափով, հաջորդ մրցաշրջանում միայն Առաջին խմբի առաջնությունում հանդես գալու հնարավորություն:
9.	Գավաթի խաղարկության խաղին թիմի տեխնիկական պարտություն ստանալը	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի երկուհարյուրապատիկից մինչև հազարհինգհարյուրապատիկի (200,000-ից մինչև 1,500,000 ՀՀ դրամ) չափով, տվյալ խաղում թիմին տեխնիկական պարտության գրանցում 0:3 հաշվով:
10.	ՀՊԼ և ԱԽ առաջնությունների տվյալ խաղի ժամանակահատվածում թիմի մարզադաշտ մուտք գործելուց հետո թիմի կողմից խաղադաշտ դուրս չգալը կամ խաղադաշտն ինքնակամ լքելը, որի հետևանքով խաղը չի կայանում կամ չի շարունակվում	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի երկուհազարապատիկից մինչև չորսհազարապատիկի (2,000,000-ից մինչև 4,000,000 ՀՀ դրամ) չափով և թիմին տեխնիկական պարտության գրանցում 0:3 հաշվով: Սույն կետով նախատեսված խախտումը մեկից ավելի անգամ կատարելն առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի չորսհազարապատիկից մինչև ութհազարապատիկի (4,000,000-ից մինչև 8,000,000 ՀՀ դրամ) չափով, թիմի հեռացում առաջնությունից, տվյալ մրցաշրջանում ՀՖՖ հովանու ներքո անցկացվող բոլոր մրցաշարերին մասնակցելու իրավունքից զրկում, ինչպես նաև հաջորդ մրցաշրջանում նվազեցրած 6 միավորով մեկնարկ: Խախտումը թույլ տված կամ խախտման պատճառ հանդիսացած ակումբի պաշտոնատար անձը/անձինք և թիմի անձնակազմի անդամ/ներ/ը որակազրկվում է/են մինչև 2 տարի ժամկետով, իսկ ֆուտբոլիստ/ներ/ը՝ մինչև 1 տարի ժամկետով:
11.	Գավաթի խաղարկության տվյալ խաղի ժամանակահատվածում թիմի մարզադաշտ մուտք գործելուց հետո թիմի կողմից խաղադաշտ դուրս չգալը կամ խաղադաշտն ինքնակամ լքելը, որի հետևանքով խաղը չի կայանում կամ չի շարունակվում	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի երկուհազարապատիկից մինչև չորսհազարապատիկի (2,000,000-ից մինչև 4,000,000 ՀՀ դրամ) չափով, թիմին տեխնիկական պարտության գրանցում 0:3 հաշվով, թիմի հեռացում ԳԽ մրցաշարից, ինչպես նաև Գավաթի խաղարկության հաջորդ մրցաշրջանում մասնակցության իրավունքից զրկում: Խախտումը թույլ տված կամ խախտման պատճառ հանդիսացած ակումբի պաշտոնատար անձը/անձինք և թիմի անձնակազմի անդամ/ներ/ը որակազրկվում է/են մինչև 2 տարի ժամկետով, իսկ ֆուտբոլիստ/ներ/ը՝ մինչև 1 տարի ժամկետով:
12.	ՀՊԼ և ԱԽ առաջնությունների տվյալ խաղի ժամանակահատվածում մրցակից թիմերից որևէ մեկի ֆուտբոլիստ/ներ/ի և/կամ թիմի անձնակազմի և/կամ պաշտոնատար անձանց ոչ պատշաճ, ոչ մարզական գործողությունների պատճառով խաղը չմեկնարկելը կամ չշարունակվելը	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի երկուհազարապատիկից մինչև չորսհազարապատիկի (2,000,000-ից մինչև 4,000,000 ՀՀ դրամ) չափով, թիմին տեխնիկական պարտության գրանցում 0:3 հաշվով: Սույն կետով նախատեսված խախտումը մեկից ավելի անգամ կատարելը առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի չորսհազարապատիկից մինչև ութհազարապատիկի (4,000,000-ից մինչև 8,000,000 ՀՀ դրամ) չափով, թիմի հեռացում առաջնությունից, տվյալ մրցաշրջանում ՀՖՖ հովանու ներքո անցկացվող բոլոր մրցաշարերին մասնակցելու իրավունքից զրկում:

		Խախտում թույլ տված կամ խախտման պատճառ հանդիսացած ակումբի պաշտոնատար անձը/անձինք և թիմի անձնակազմի անդամ/ներ/ը որակագրվելու է/են մինչև 2 տարի ժամկետով, իսկ ֆուտբոլիստ/ներ/ը՝ մինչև 1 տարի ժամկետով:
13.	Գավաթի խաղարկության տվյալ խաղի ժամանակահատվածում մրցակից թիմերից որևէ մեկի ֆուտբոլիստ/ներ/ի և/կամ թիմի անձնակազմի անդամ/ներ/ի և/կամ պաշտոնատար անձանց ոչ պատշաճ, ոչ մարզական գործողությունների պատճառով խաղը չմեկնարկելը կամ չշարունակվելը	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի երկուհազարապատիկից մինչև չորսհազարապատիկի (2,000,000-ից մինչև 4,000,000 ՀՀ դրամ) չափով և թիմին տեխնիկական պարտության գրանցում 0:3 հաշվով, թիմի հեռացում ԳԽ մրցաշարից, ինչպես նաև Գավաթի խաղարկության հաջորդ մրցաշրջանում մասնակցության իրավունքից զրկում: Խախտումը թույլ տված կամ խախտման պատճառ հանդիսացած պաշտոնատար անձը/անձինք և թիմի անձնակազմի անդամ/ներ/ը որակագրվելու է/են մինչև 2 տարի ժամկետով, իսկ ֆուտբոլիստ/ներ/ը՝ մինչև 1 տարի ժամկետով:
14.	Հանդիպման ժամանակահատվածում մրցակից թիմերի կողմից սույն հոդվածի 12-րդ և/կամ 13-րդ կետում նշված խախտումների երկուստեք թույլ տալը	Առաջացնում է երկու թիմերի նկատմամբ տեխնիկական պարտության գրանցում 0:3 հաշվով, տուգանքի նշանակում ակումբների նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի երկուհարյուրապատիկից մինչև հազարապատիկի (200,000-ից մինչև 1,000,000 ՀՀ դրամ) չափով: Խախտումը թույլ տված կամ խախտման պատճառ հանդիսացած պաշտոնատար անձը/անձինք և թիմի անձնակազմի անդամ/ներ/ը իրենց ծառայողական պարտականությունները կատարելու իրավունքից զրկվում է/են մինչև 2 տարի ժամկետով, և/կամ առաջացնում է ֆուտբոլիստների որակագրվում մինչև 2 տարի ժամկետով:
15.	ՀՊԼ և ԱԽ առաջնությունների տվյալ խաղի ժամանակահատվածում ակումբի պաշտոնատար անձանց, թիմի անձնակազմի անդամների և/կամ ֆուտբոլիստների այնպիսի գործողությունների դեպքում, որը/որոնք մարզադաշտում պատճառ է/են դարձել անկարգության/ների, որի/որոնց պատճառով խաղը չի մեկնարկել կամ չի շարունակվել	Առաջացնում է խախտում թույլ տված թիմին տեխնիկական պարտության գրանցում 0:3 հաշվով, ակումբի նկատմամբ տուգանքի նշանակում նվազագույն աշխատավարձի երկուհարյուրիսունապատիկից մինչև հազարապատիկի (250,000-ից մինչև 1,000,000 ՀՀ դրամ) չափով, թիմի տվյալ առաջնության մրցաշարային աղյուսակի ընդհանուր միավորների քանակից 3 միավորի իջեցում: Խախտման պատճառ հանդիսացած պաշտոնատար անձի/անձանց և/կամ թիմի անձնակազմի անդամ/ներ/ի նկատմամբ զրկում իրենց ծառայողական պարտականությունները կատարելու իրավունքից մինչև 2 տարի ժամկետով, խախտում թույլ տված ֆուտբոլիստ/ներ/ի որակագրվում մինչև 15 խաղով:
16.	Գավաթի խաղարկության տվյալ խաղի ժամանակահատվածում ակումբի պաշտոնատար անձանց, թիմի անձնակազմի անդամների և/կամ ֆուտբոլիստների այնպիսի գործողությունների դեպքում, որը/որոնք մարզադաշտում պատճառ է/են դարձել անկարգության/ների, որի/որոնց պատճառով խաղը չի մեկնարկել կամ չի շարունակվել	Առաջացնում է խախտում թույլ տված թիմին տեխնիկական պարտության գրանցում 0:3 հաշվով, ակումբի նկատմամբ տուգանքի նշանակում նվազագույն աշխատավարձի հինգհարյուրապատիկից մինչև հազարապատիկի (500,000-ից մինչև 1,000,000 ՀՀ դրամ) չափով: Խախտման պատճառ հանդիսացած պաշտոնատար անձի/անձանց և/կամ թիմի անձնակազմի անդամ/ներ/ի նկատմամբ զրկում իրենց ծառայողական պարտականությունները կատարելու իրավունքից մինչև 2 տարի ժամկետով, խախտում թույլ տված ֆուտբոլիստ/ներ/ի որակագրվում մինչև 15 խաղով:
17.	Սույն հոդվածի 15-րդ և 16-րդ կետերում նշված գործողությունների դեպքում, որը/որոնք մարզադաշտում և դրա շրջակա տարածքում առաջացրել են անկարգություններ, բայց խաղի մեկնարկի, շարունակության և/կամ արդյունքի վրա ազդեցություն չեն թողել	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի հիսունապատիկից մինչև հինգհարյուրապատիկի (50,000-ից մինչև 500,000 ՀՀ դրամ) չափով, խախտում թույլ տված պաշտոնատար անձանց և/կամ թիմի անձնակազմի անդամ/ներ/ի իրենց ծառայողական պարտականությունները կատարելու իրավունքից զրկում մինչև 12 խաղով, և խախտում թույլ տված ֆուտբոլիստ/ներ/ի

		որակագրվում մինչև 10 խաղով:
18.	Խաղի ժամանակահատվածում տեխնիկական գոտում գտնվող պահեստային ֆուտբոլիստների, թիմի անձնակազմի անդամների և/կամ պաշտոնատար անձանց խաղադաշտ ներխուժելը, որի հետևանքով խաղը դադարել է, բայց խաղի արդյունքի վրա ազդեցություն չի թողել և խաղը շարունակվել է	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև հարյուրիսուներասպատիկի (150,000 ՀՀ դրամ) չափով, խախտում թույլ տված թիմի անձնակազմի անդամ/ներ/ը և/կամ պաշտոնյան/ները զրկվում են իրենց ծառայողական պարտականությունները կատարելու իրավունքից մինչև 6 խաղով, և/կամ առաջացնում է ֆուտբոլիստների որակագրվում մինչև 4 խաղով:
19.	Խաղի ժամանակահատվածում տեխնիկական գոտում գտնվող պահեստային ֆուտբոլիստների, թիմի անձնակազմի անդամների և/կամ պաշտոնատար անձանց խաղադաշտ ներխուժելը, որի հետևանքով խաղը չի մեկնարկել և/կամ չի շարունակվել	Առաջացնում է խախտում թույլ տված թիմին տեխնիկական պարտության գրանցում 0:3 հաշվով, տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի հինգհարյուրասպատիկից մինչև հազարասպատիկի (500,000-ից մինչև 1,000,000 ՀՀ դրամ) չափով: Խախտում թույլ տված թիմի անձնակազմի անդամ/ներ/ը և/կամ պաշտոնատար անձինք իրենց ծառայողական պարտականությունները կատարելու իրավունքից զրկվում են 5-10 խաղով, և/կամ առաջացնում է խախտում թույլ տված ֆուտբոլիստների որակագրվում 5-8 խաղով:
20.	Ակումբներից որևէ մեկի մեղքով խաղը չկայանալու կամ չշարունակվելու դեպքում	Առաջացնում է մեղավոր թիմին տեխնիկական պարտության գրանցում 0:3 հաշվով և տուգանքի նշանակում մեղավոր ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև յոթհարյուրասպատիկի (700,000 ՀՀ դրամ) չափով:
21.	Ակումբներից որևէ մեկի մեղքով խաղը դադարել է, բայց դրանից հետո խաղը շարունակվել է և խաղի արդյունքի վրա չի ազդել	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում մեղավոր ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև երկուհարյուրիսուներասպատիկի (250,000 ՀՀ դրամ) չափով:
22.	Դաշտի տեր թիմի կողմից խաղի ժամանակահատվածում մարզադաշտում կարգ ու կանոն չպահովելու, երկրպագուների կողմից մրցավարների, պատվիրակի, տեսուչի, ֆուտբոլիստների և պաշտոնատար անձանց հասցեին վիրավորական արտահայտություններ, հայհոյանքներ, անհարգալից արարքներ թույլ տալը, խաղադաշտ իրեր նետելը	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև երկուհարյուրիսուներասպատիկի չափով (250,000 ՀՀ դրամ) և/կամ մարզադաշտի որակագրվում տվյալ թիմի համար մինչև 3 խաղ և/կամ մինչև 3 խաղի անցկացում առանց հանդիսականների:
23.	Խաղի ժամանակահատվածում հյուր թիմի երկրպագուների կողմից մրցավարների, տեսուչի, ֆուտբոլիստների և պաշտոնատար անձանց հասցեին վիրավորական արտահայտություններ, հայհոյանքներ, անհարգալից արարքներ թույլ տալը, խաղադաշտ իրեր նետելը	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում հյուր ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև հինգհարյուրասպատիկի (500,000 ՀՀ դրամ) չափով և դաշտի տեր ակումբի նկատմամբ նկատողություն և/կամ տուգանք նվազագույն աշխատավարձի մինչև հարյուրասպատիկի (100,000 ՀՀ դրամ) չափով:
24.	Խաղի ժամանակահատվածում մարզադաշտում դաշտի տեր կամ հյուր թիմի երկրպագուների կողմից պայթուցիկ հրավառություններ, ճայթրուկներ պայթեցնելը, որի հետևանքով խաղը չի դադարել	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում մեղավոր ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի հիսուներասպատիկից մինչև հինգհարյուրասպատիկի (50,000-ից մինչև 500,000 ՀՀ դրամ) չափով, Դաշտի տեր ակումբի նկատմամբ տուգանքի նշանակում նվազագույն աշխատավարձի մինչև հիսուներասպատիկի (50,000 ՀՀ դրամ) չափով:
25.	Խաղի ժամանակահատվածում մարզադաշտում դաշտի տեր կամ հյուր թիմի երկրպագուների կողմից պայթուցիկ հրավառություններ, ճայթրուկներ պայթեցնելը, որի հետևանքով խաղը դադարել է, բայց դրանից հետո շարունակվել է	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում մեղավոր ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի հարյուրասպատիկից մինչև հինգհարյուրասպատիկի (100,000-ից մինչև 500,000 ՀՀ դրամ) չափով: Դաշտի տեր ակումբի նկատմամբ տուգանքի նշանակում նվազագույն աշխատավարձի մինչև հարյուրասպատիկի (100,000 ՀՀ դրամ) չափով:

26.	Խաղի ժամանակահատվածում մարզադաշտում դաշտի տեր կամ հյուր թիմի երկրպագուների կողմից պայթուցիկ հրավառություններ, ճայթուկներ պայթեցնելը, որի/որոնց պատճառով խաղը չի մեկնարկել և/կամ չի շարունակվել:	Առաջացնում է մեղավոր թիմին 0:3 հաշվով տեխնիկական պարտության գրանցում և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի երկուհարյուրապատիկից մինչև յոթհարյուրապատիկի (200,000-ից մինչև 700,000 ՀՀ դրամ) չափով, և տվյալ թիմը մինչև 3 խաղ անցկացնում է առանց հանդիսատեսի: Դաշտի տեր ակումբի նկատմամբ առաջացնում է տուգանքի նշանակում մինչև նվազագույն աշխատավարձի երկուհարյուրապատիկի (200,000 ՀՀ դրամ) չափով:
27.	24-րդ և 25-րդ կետերում նշված գործողությունների կրկնության դեպքում	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում մեղավոր ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի հարյուրապատիկից մինչև հինգհարյուրապատիկի (100,000-ից մինչև 500,000 ՀՀ դրամ) չափով և/կամ մարզադաշտի որակագրկում տվյալ թիմի համար մինչև 3 խաղ և/կամ մինչև 3 խաղի անցկացում առանց հանդիսականների:
28.	Խաղի ժամանակահատվածում մարզադաշտում երկրպագուների կողմից լազերների կամ այլ լուսարձակող միջոցների օգտագործման դեպքում, որի հետևանքով խաղը չի դադարել	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում մեղավոր ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև հիսունապատիկի (50,000 ՀՀ դրամ) չափով: Դաշտի տեր ակումբի նկատմամբ առաջացնում է տուգանքի նշանակում մինչև նվազագույն աշխատավարձի քսանհինգապատիկի (25,000 ՀՀ դրամ) չափով:
29.	Խաղի ժամանակահատվածում մարզադաշտում երկրպագուների կողմից լազերների կամ այլ լուսարձակող միջոցների օգտագործման դեպքում, որի հետևանքով խաղը դադարել, բայց շարունակվել է	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում մեղավոր ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև հարյուրապատիկի (100,000 ՀՀ դրամ) չափով: Դաշտի տեր ակումբի նկատմամբ առաջացնում է տուգանքի նշանակում մինչև նվազագույն աշխատավարձի հիսունապատիկի (50,000 ՀՀ դրամ) չափով:
30.	Խաղի ժամանակահատվածում մարզադաշտում երկրպագուների կողմից լազերների կամ այլ լուսարձակող միջոցների օգտագործման դեպքում, որի հետևանքով խաղը չի մեկնարկել և/կամ չի շարունակվել	Առաջացնում է մեղավոր թիմին 0:3 հաշվով տեխնիկական պարտության գրանցում և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև երեքհարյուրապատիկի (300,000 ՀՀ դրամ) չափով, և տվյալ թիմը մինչև 3 խաղ անցկացնում է առանց հանդիսատեսի: Դաշտի տեր ակումբի նկատմամբ առաջացնում է տուգանքի նշանակում մինչև նվազագույն աշխատավարձի հարյուրապատիկի (100,000 ՀՀ դրամ) չափով:
31.	28-րդ և 29-րդ կետերում նշված գործողությունների կրկնության դեպքում	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում մեղավոր ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի հիսունապատիկից մինչև երեքհարյուրապատիկի (50,000-ից մինչև 300,000 ՀՀ դրամ) չափով և/կամ մարզադաշտի որակագրկում տվյալ թիմի համար մինչև 3 խաղ և/կամ մինչև 3 խաղի անցկացում առանց հանդիսականների:
32.	Խաղի ժամանակահատվածում երկրպագուների, թիմերի անձնակազմի անդամ/ներ/ի և/կամ պաշտոնյա/ներ/ի, ֆուտբոլիստ/ներ/ի կողմից ռասիզմի, այլ խտրականության դրսևորման և պրոպագանդան դեպքում, որի հետևանքով խաղը չի դադարել	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում խախտում թույլ տված ակումբի նկատմամբ մինչև նվազագույն աշխատավարձի երկուհարյուրապատիկի (200,000 ՀՀ դրամ) չափով և/կամ մինչև 2 խաղի անցկացում առանց հանդիսականների: Խախտում թույլ տված թիմի անձնակազմի անդամները/պաշտոնյաները զրկվում են իրենց ծառայողական պարտականությունները կատարելու իրավունքից առնվազն 10 խաղով, իսկ ֆուտբոլիստները որակագրկվում են առնվազն 10 խաղով:
33.	Խաղի ժամանակահատվածում երկրպագուների, թիմերի անձնակազմի անդամ/ներ/ի և/կամ պաշտոնյա/ներ/ի, ֆուտբոլիստ/ներ/ի կողմից ռասիզմի, այլ խտրականության դրսևորման և պրոպագանդան դեպքում, որի հետևանքով խաղը դադարել է, բայց շարունակվել է	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում խախտում թույլ տված ակումբի նկատմամբ մինչև նվազագույն աշխատավարձի հինգհարյուրապատիկի (500,000 ՀՀ դրամ) չափով և/կամ մինչև 5 խաղի անցկացում առանց հանդիսականների: Խախտում թույլ տված թիմի անձնակազմի անդամները/պաշտոնյաները զրկվում են իրենց ծառայողական պարտականությունները կատարելու իրավունքից մինչև 10 խաղով, իսկ ֆուտբոլիստները որակագրկվում են մինչև 5 խաղով:

34.	<p>Խաղի ժամանակահատվածում երկրպագուների, թիմերի անձնակազմի անդամ/ներ/ի և/կամ պաշտոնյա/ներ/ի, ֆուտբոլիստ/ներ/ի կողմից ռասիզմի, այլ խտրականության դրսևորման և պրոպագանդան դեպքում, որի հետևանքով խաղը չի մեկնարկել և/կամ չի շարունակվել</p>	<p>Առաջացնում է խախտում թույլ տված ակումբին 0:3 հաշվով տեխնիկական պարտություն գրանցում և տուգանքի նշանակում խախտում թույլ տված ակումբի նկատմամբ մինչև նվազագույն աշխատավարձի հազարապատիկի (1,000,000 ՀՀ դրամ) չափով և/կամ մինչև 10 խաղի անցկացում առանց հանդիսականների:</p> <p>Խախտում թույլ տված թիմի անձնակազմի անդամները/պաշտոնյաները գրվում են իրենց ծառայողական պարտականությունները կատարելու իրավունքից 15-ից մինչև 20 խաղով, ֆուտբոլիստները որակագրվում են 15-ից մինչև 20 խաղով:</p>
35.	<p>Խաղի ժամանակահատվածում ֆուտբոլիստների, թիմերի անձնակազմի անդամների և/կամ պաշտոնատար անձանց անպարկեշտ, անվայել վարքագծի ու ոչ մարզական պահվածքի դեպքում</p>	<p>Խախտում թույլ տված թիմի անձնակազմի անդամներ/պաշտոնատար անձանց նկատմամբ առաջացնում է նկատողություն և/կամ իրենց ծառայողական պարտականությունները կատարելու իրավունքից գրվում մինչև 10 խաղով և առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի հիսունապատիկից մինչև հինգհարյուրապատիկի (50,000-ից մինչև 500,000 ՀՀ դրամ) չափով:</p> <p>Խախտում թույլ տված ֆուտբոլիստ/ներ/ը որակագրվում է/են մինչև 8 խաղով, և առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի հիսունապատիկից մինչև հինգհարյուրապատիկի (50,000-ից մինչև 500,000 ՀՀ դրամ) չափով:</p>
36.	<p>Սույն հոդվածի 35-րդ կետում նշված գործողությունները միևնույն անձի կողմից երկրորդ և ավելի անգամ կրկնվելու դեպքում</p>	<p>Թիմի անձնակազմի անդամները/պաշտոնատար անձինք գրվում են իրենց ծառայողական պարտականությունները կատարելու իրավունքից մինչև 20 խաղով, իսկ ֆուտբոլիստ/ներ/ը որակագրվում են մինչև 15 խաղով, և առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի հարյուրապատիկից մինչև հինգհարյուրապատիկի (100,000-ից մինչև 500,000 ՀՀ դրամ) չափով:</p>
37.	<p>Խաղը սպասարկող անձնակազմի կամ դրա որևէ անդամի հասցեին պաշտոնատար անձանց, թիմի անձնակազմի անդամների և/կամ ֆուտբոլիստների կողմից վիրավորական արտահայտություններ թույլ տալու (ինչպես նաև հայհոյելու), հարվածելու, հարվածելու փորձ կատարելու դեպքում</p>	<p>Թիմի անձնակազմի անդամները/պաշտոնատար անձինք գրվում են իրենց ծառայողական պարտականությունները կատարելու իրավունքից մինչև 1 տարի ժամկետով, իսկ ֆուտբոլիստ/ներ/ը որակագրվում են մինչև 1 տարի ժամկետով, և առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև հազարապատիկի (1,000,000 ՀՀ դրամ) չափով:</p>
38.	<p>Խաղի ժամանակահատվածում պաշտոնատար անձանց, թիմի անձնակազմի անդամների և/կամ ֆուտբոլիստ/ներ/ի կողմից մրցավար/ներ/ի կայացրած որոշման/ների նկատմամբ անհամաձայնության դրսևորումներ/ժեստերի դեպքում</p>	<p>Առաջացնում է նկատողություն և/կամ տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև հարյուրապատիկի (100,000 ՀՀ դրամ) չափով, թիմի անձնակազմի անդամները/պաշտոնատար անձինք գրվում են իրենց ծառայողական պարտականությունները կատարելու իրավունքից մինչև 10 խաղով, իսկ ֆուտբոլիստ/ներ/ը որակագրվում է/են մինչև 5 խաղով:</p>
39.	<p>Խաղի ժամանակահատվածում ոստիկանության ներկայացուցչի/ների դաշտի տեր ակումբի անվտանգության աշխատակիցների և/կամ կարգադրիչների բացակայության և/կամ ոչ պատշաճ, թերի աշխատանք կատարելը</p>	<p>Առաջացնում է նկատողություն և/կամ տուգանքի նշանակում դաշտի տեր ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև երկուհարյուրապատիկի (200,000 ՀՀ դրամ) չափով:</p>
40.	<p>Նախախաղային խորհրդակցությանը սահմանված անձանց ուշանալու կամ չմասնակցելու դեպքում</p>	<p>Առաջացնում է նկատողություն և/կամ տուգանք մեղավոր ակումբի նկատմամբ մինչև նվազագույն աշխատավարձի հարյուրապատիկի (100,000 ՀՀ դրամ) չափով:</p>
41.	<p>Խաղն ուշացումով սկսելը</p>	<p>Առաջացնում է նկատողություն և/կամ տուգանքի նշանակում խախտում թույլ տված ակումբի նկատմամբ մինչև նվազագույն աշխատավարձի հարյուրապատիկի (100,000 ՀՀ դրամ) չափով:</p>

42.	Խաղը սահմանված քանակի տեսախցիկով չտեսագրելու, ընդհանրապես չտեսագրելու կամ թերի տեսագրելու, ՀՖՖ-ի պահանջով խաղի տեսագրությունը ժամանակին կամ ընդհանրապես չներկայացնելու, ջնջելու կամ տեխնիկական հնարքներով համակցելու դեպքում	Առաջացնում է ակումբին նկատողություն և/կամ տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև հազարապատիկի (1,000,000 ՀՀ դրամ) չափով:
43.	Դաշտի տեր ակումբը ՀՖՖ-ի կողմից տրամադրված ետնապատի և ֆլեշ-գոտու վահանակի առկայությունը մամուլի ասուլիսների սրահում և խաղը գոտում չապահովելու կամ թերի ապահովելու դեպքում	Առաջացնում է ակումբին նկատողություն և/կամ տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ մինչև նվազագույն աշխատավարձի հարյուրապատիկից մինչև հինգհարյուրապատիկի (100,000-ից մինչև 500,000 ՀՀ դրամ) չափով:
44.	Դաշտի տեր ակումբի կողմից մամուլի ասուլիսների ու ֆլեշ-հարցազրույցների ետնապատերի ոչ պատշաճ պահպանության, վնասելու դեպքում	Առաջացնում է ակումբին նկատողություն և/կամ տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի հիսունապատիկից մինչև երկուհարյուրապատիկի (50,000-ից մինչև 200,000 ՀՀ դրամ) չափով:
45.	VBET Հայաստանի Պրեմիեր լիգայի ակումբի կողմից առաջնության անվանման ու տարբերանշանի ոչ ճիշտ օգտագործման դեպքում	Առաջացնում է ակումբին նկատողություն և/կամ տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի հիսունապատիկից մինչև հինգհարյուրապատիկի (50,000-ից մինչև 500,000 ՀՀ դրամ) չափով:
46.	Ակումբի կողմից խաղի ժամանակահատվածում խաղադաշտի գովազդային կողավահանակների ոչ պատշաճ տեղադրման ու հեռուստատեսային և ինտերնետային հեռարձակման ժամանակ թերի տեսանելիության դեպքում	Առաջացնում է ակումբին նկատողություն և/կամ տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի հիսունապատիկից մինչև հինգհարյուրապատիկի (50,000-ից մինչև 500,000 ՀՀ դրամ) չափով:
47.	Խաղի ժամանակահատվածում դաշտի տեր թիմի կողմից գովազդային կողավահանակների ՀՖՖ Մարքեթինգի, զարգացման և խթանման բաժնի կողմից նախապես հաստատված շարվածքը չապահովելու դեպքում	Առաջացնում է ակումբին նկատողություն և/կամ տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի հարյուրապատիկից մինչև հինգհարյուրապատիկի (100,000-ից մինչև 500,000 ՀՀ դրամ) չափով:
48.	Խաղի մեկնարկից ոչ ուշ, քան 15 րոպե առաջ դաշտի տեր ակումբի կողմից վիճակահանության նետման համար բրենդավորմամբ կամարի առկայությունը խաղադաշտում չապահովելու դեպքում	Առաջացնում է ակումբին նկատողություն և/կամ տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի հարյուրապատիկից մինչև հինգհարյուրապատիկի (100,000-ից մինչև 500,000 ՀՀ դրամ) չափով:
49.	Դաշտի տեր ակումբի կողմից մարզադաշտի մամուլի ասուլիսների անցկացման համար նախատեսված սրահը պատշաճ կերպով չնախապատրաստելու և/կամ չտրամադրելու դեպքում	Առաջացնում է ակումբին նկատողություն և/կամ տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի հիսունապատիկից մինչև հարյուրի հիսունապատիկի (50,000-ից մինչև 150,000 ՀՀ դրամ) չափով:

50.	Դաշտի տեր ակումբի կողմից ֆլեշ-հարցազրույցների պատշաճ կազմակերպումն ու անցկացումը չապահովելու դեպքում	Առաջացնում է ակումբին նկատողություն և/կամ տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի հարյուրապատիկից մինչև հինգհարյուրապատիկի (100,000-ից մինչև 500,000 ՀՀ դրամ) չափով:
51.	Խաղի մեկնարկից առաջ դաշտի տեր ակումբի կողմից մրցաշարի բրենդավորված գնդակի տակդիրը վազբուրու վրա՝ թունելի դիմաց, չտեղադրելու դեպքում	Առաջացնում է ակումբին նկատողություն և/կամ տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի հարյուրապատիկից մինչև հինգհարյուրապատիկի (100,000-ից մինչև 500,000 ՀՀ դրամ) չափով:
52.	Դաշտի տեր ակումբի կողմից անվտանգության նորմերը չպահպանելու դեպքում՝ թույլատրելով լրագրողական անցագրերով (բացառությամբ՝ Feedconstruct ընկերության ներկայացուցչի) որևէ մեկի հասանելիությունը այն հատվածին, որտեղ անցկացվում են ֆլեշ-հարցազրույցները	Առաջացնում է ակումբին նկատողություն և/կամ տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի հիսունապատիկից մինչև հինգհարյուրապատիկի (50,000-ից մինչև 500,000 ՀՀ դրամ) չափով:
53.	Խաղից անմիջապես հետո կազմակերպված մամուլի ասուլիսին կամ ֆլեշ-հարցազրույցին անհարգելի պատճառով թիմի գլխավոր մարզչի չմասնակցելը և/կամ մամուլի ասուլիս սահմանված կարգով չկազմակերպելը	Առաջացնում է նկատողություն և/կամ տուգանքի նշանակում խախտում թույլ տված ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի հիսունապատիկից մինչև երկուհարյուրապատիկի (50,000-ից մինչև 200,000 ՀՀ դրամ) չափով:
54.	Խաղից անմիջապես հետո կազմակերպված մամուլի ասուլիսին կամ ֆլեշ-հարցազրույցին օտարերկրյա մարզիչների համար հայերեն թարգմանությունը չապահովելը կամ թերի ապահովելը	Առաջացնում է նկատողություն և/կամ տուգանքի նշանակում խախտում թույլ տված ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի հարյուրապատիկից մինչև երկուհարյուրապատիկի (100,000-ից մինչև 200,000 ՀՀ դրամ) չափով:
55.	Խաղից անմիջապես հետո կազմակերպված մամուլի ասուլիսի կամ ֆլեշ-հարցազրույցի ընթացքում մարզիչ/ներ/ի և/կամ ֆուտբոլիստ/ներ/ի անվայել արտահայտությունների, ժեստերի, կարծիքների, լրագրողներին վիրավորելու, ՀՖՖ-ի մասին ոչ հավաստի, ոչ հիմնավորված մեղադրանքեր հնչեցնելը	Առաջացնում է նկատողություն և/կամ տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև հինգհարյուրապատիկի (500,000 ՀՀ դրամ) չափով, խախտում թույլ տված թիմի անձնակազմի անդամները/պաշտոնատար անձինք գրկվում են իրենց պարտականությունները կատարելու իրավունքից մինչև 5 խաղով, իսկ խախտում թույլ տված ֆուտբոլիստները որակազրկվում են մինչև 5 խաղով:
56.	Խաղի ժամանակահատվածում հավատարմագրման համակարգի թերի կիրառումը, ինչպես նաև հավատարմագրերի բացակայությունը	Առաջացնում է նկատողություն մեղավոր ակումբի նկատմամբ և/կամ տուգանքի նշանակում դաշտի տեր ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի քսանապատիկից մինչև երկուհարյուրապատիկի (20,000-ից մինչև 200,000 ՀՀ դրամ) չափով:
57.	Դաշտի տեր ակումբի կողմից խաղը սպասարկող մրցավարական անձնակազմի նախավարժանքի համար առանձնացված տարածք չսահմանելու, թիմերի ֆուտբոլիստներին և անձնակազմերի կողմից սահմանված գոտի մուտք գործելը չարգելելու, թերի կազմակերպելու դեպքերում	Առաջացնում է ակումբին նկատողություն և/կամ տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև հարյուրապատիկի (100,000 ՀՀ դրամ) չափով:
58.	Դաշտի տեր ակումբի կողմից դուպլինգ ստուգման պայմաններին համապատասխանող սենյակ չտրամադրելու կամ սենյակը ոչ պատշաճ կերպով նախապատրաստելու դեպքում	Առաջացնում է ակումբին նկատողություն և/կամ տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի հարյուրապատիկից մինչև հազարապատիկի (100,000-ից մինչև 1,000,000 ՀՀ դրամ) չափով:

59.	Դաշտի տեր ակումբի կողմից Դոպինգ սպայի (ԴՍ) համար կենտրոնական տրիբունայում մեկ նստատեղ չապահովելու դեպքում	Առաջացնում է ակումբին նկատողություն և/կամ տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի քսանապատիկից մինչև հարյուրապատիկի (20,000-ից մինչև 100,000 ՀՀ դրամ) չափով:
60.	Դաշտի տեր ակումբի կողմից դոպինգ ստուգման կցորդ (ԴՄԿ) չնշանակելու դեպքում և ԴՄԿ-ի կողմից իր պարտականությունները ոչ պատշաճ կերպով կատարելու դեպքում	Առաջացնում է ակումբին նկատողություն և/կամ տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի հիսունապատիկից մինչև հինգհարյուրապատիկի (50,000-ից մինչև 500,000 ՀՀ դրամ) չափով:
61.	Խաղի համար դոպինգ սպայի օգնականների (շապերոնների) բացակայության կամ իրենց պարտականությունների ոչ պատշաճ կատարման դեպքում	Առաջացնում է ակումբին նկատողություն և/կամ տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի երեսնապատիկից մինչև հինգհարյուրապատիկի (30,000-ից մինչև 500,000 ՀՀ դրամ) չափով:
62.	Խաղի արձանագրությունում չնշված անձանց տեխնիկական գոտում գտնվելու, ինչպես նաև այդ գոտում գտնվողների համար սահմանված պահանջների խախտման դեպքում	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում խախտում թույլ տված ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև հարյուրապատիկի (100,000 ՀՀ դրամ) չափով:
63.	Խաղին որակագրված կամ չհայտավորված ֆուտբոլիստի մասնակցության դեպքում	Առաջացնում է թիմին 0:3 հաշվով տեխնիկական պարտության գրանցում, ակումբի նկատմամբ տուգանքի նշանակում նվազագույն աշխատավարձի մինչև երկուհարյուրապատիկի (200,000 ՀՀ դրամ) չափով:
64.	Խաղին որակագրված կամ չհայտավորված մարզչական անձնակազմի ներկայացուցչի մասնակցության դեպքում	Առաջացնում է թիմին 0:3 հաշվով տեխնիկական պարտության գրանցում, ակումբի նկատմամբ տուգանքի նշանակում նվազագույն աշխատավարձի մինչև երեքհարյուրապատիկի (300,000 ՀՀ դրամ) չափով:
65.	ՀՖՖ-ին ոչ հավաստի կամ աղավաղված տվյալների, տեղեկության տրամադրման դեպքում	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև երկուհարյուրապատիկի (200,000 ՀՀ դրամ) չափով:
66.	Ֆուտբոլիստների պայմանագրերի փոփոխության կամ լրացման դեպքերում 15-օրյա ժամկետում ՀՖՖ գրանցման չներկայացնելը	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում խախտում թույլ տված ակումբի նկատմամբ յուրաքանչյուր ուշացրած օրվա համար նվազագույն աշխատավարձի (1,000 ՀՀ դրամ) չափով:
67.	ՀՖՖ-ի պահանջով երկու աշխատանքային օրվա ընթացքում ակումբի կողմից բացատրագիր չներկայացնելը	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև քսանապատիկի (20,000 ՀՀ դրամ) չափով:
68.	Ֆուտբոլային սուբյեկտի կողմից հակադոպինգային կանոնների խախտում թույլ տալը	Պատժվում է համաձայն Համաշխարհային հակադոպինգային կազմակերպության օրենսգրքի, առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի հարյուրապատիկից մինչև տասնհարյուրապատիկի (100,000-ից մինչև 10,000,000 ՀՀ դրամ) չափով:
69.	Ակումբի պաշտոնատար անձանց կամ թիմի անձնակազմի անդամների կողմից իրենց ֆուտբոլիստին ազգային հավաքական թիմեր չգործուղելը	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի հարյուրապատիկից մինչև հինգհարյուրապատիկի (1,000,000-ից մինչև 5,000,000 ՀՀ դրամ) չափով, նույն ժամանակահատվածում իր թիմի կազմում ֆուտբոլիստի հանդես գալը առաջացնում է ֆուտբոլիստի որակագրվում 4-ից 8 խաղով:

70.	Ազգային ֆուտբոլային շարժմանը վնաս հասցնող գործողությունների դեպքում, երբ տվյալ պաշտոնատար անձի, թիմի անձնակազմի անդամի կամ ֆուտբոլիստի ներկայությունը դառնում է ֆուտբոլային ոլորտում անընդունելի	Պաշտոնատար անձը և/կամ թիմի անձնակազմի անդամը հայտարարվում է «Անցանկալի անձ» (Լատ.՝ «Persona non grata»), կամ առաջացնում է ֆուտբոլիստի որակազրկում մինչև 5 տարի ժամկետով: Այս բացառիկ պատժամիջոցն արգելում է անձի ամեն տեսակի գործունեությունը (պրոֆեսիոնալ, թե սիրողական) ֆուտբոլային ոլորտում:
71.	ՀՖՖ Կարգապահական և Էթիկայի կոմիտեի որոշումը կամ քաղվածքը ստանալուց հետո ակումբի կողմից տուգանքը 30 օրվա ընթացքում չվճարելը	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ չվճարած տուգանքի 20%-ի չափով:
72.	Ժամկետանց տուգանքը չվարելու և դրա վերաբերյալ սույն հոդվածի 71-րդ կետով սահմանված հավելյալ տուգանքի որոշումը 30 օրվա ընթացքում չկատարելը	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև հինգհարյուրապատիկի (500,000 ՀՀ դրամ) չափով:
73.	Թիմերի մարզաշապիկների ՀՖՖ պրոֆեսիոնալ ֆուտբոլի մրցումների անցկացման կանոնակարգով սահմանված պահանջները չապահովելը կամ թերի ապահովելը	Առաջացնում է նկատողություն մեղավոր ակումբի նկատմամբ և/կամ տուգանքի նշանակում մեղավոր ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի քսանապատիկից մինչև երկուհարյուրապատիկի (20,000-ից մինչև 200,000 ՀՀ դրամ) չափով:
74.	Խաղի ժամանակահատվածում տոմսային համակարգի թերի կիրառումը կամ տոմսային համակարգի բացակայությունը	Առաջացնում է նկատողություն մեղավոր ակումբի նկատմամբ և/կամ տուգանքի նշանակում դաշտի տեր ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի քսանապատիկից մինչև երկուհարյուրապատիկի (20,000-ից մինչև 200,000 ՀՀ դրամ) չափով:
75.	Խաղի ժամանակահատվածում մրցավարներին փոխարինման սարքին էլեկտրոնային ցուցատախտակ չտրամադրելը	Առաջացնում է նկատողություն մեղավոր ակումբի նկատմամբ և/կամ տուգանքի նշանակում դաշտի տեր ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի քսանապատիկից մինչև երկուհարյուրապատիկի (20,000-ից մինչև 200,000 ՀՀ դրամ) չափով:
76.	Խաղի մեկնարկից 90 րոպե առաջ թիմերի և մրցավարների համար նախատեսված հանդերձարաններում ՀՖՖ պատվիրակի կողմից հաստատված խաղի մեկնարկի հետհաշվարկի ձևաթղթի առկայության թերի ապահովումը կամ ձևաթղթի բացակայությունը	Առաջացնում է նկատողություն մեղավոր ակումբի նկատմամբ և/կամ տուգանքի նշանակում դաշտի տեր ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի քսանապատիկից մինչև երկուհարյուրապատիկի (20,000-ից մինչև 200,000 ՀՀ դրամ) չափով:
77.	Խաղի ժամանակահատվածում պատգարակ կրող անձնակազմի, անվտանգության աշխատակիցների, կարգադրիչների, ֆոտոնկարիչների համար նախատեսված տարբերիչ ժիլետներ չապահովելը կամ թերի ապահովելը	Առաջացնում է նկատողություն մեղավոր ակումբի նկատմամբ և/կամ տուգանքի նշանակում դաշտի տեր ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի քսանապատիկից մինչև երկուհարյուրապատիկի (20,000-ից մինչև 200,000 ՀՀ դրամ) չափով:
78.	ՀՖՖ Կարգապահական և Էթիկայի կոմիտեի կողմից հարցման հիման վրա անհրաժեշտ փաստաթղթեր, նյութեր, տեսագրություններ, բացատրություններ և առկա այլ տեղեկություններ չտրամադրելը	Առաջացնում է ֆուտբոլային սուբյեկտների նկատմամբ տուգանքի նշանակում նվազագույն աշխատավարձի մինչև հարյուրապատիկի (100,000 ՀՀ դրամ) չափով:
79.	ՀՖՖ Կարգապահական և Էթիկայի Կոմիտեի նիստի մասնակից/հրավիրված ֆուտբոլային սուբյեկտների կողմից քննության բնականոն ընթացքը խախտելու դեպքում	Առաջացնում է տվյալ ֆուտբոլային սուբյեկտի հեռացում նիստից և/կամ նկատողություն և/կամ տուգանքի նշանակում նվազագույն աշխատավարձի մինչև հինգհարյուրապատիկի (500,000 ՀՀ դրամ) չափով:
80.	ՀՖՖ Պրոֆեսիոնալ ֆուտբոլի մրցումների անցկացման կանոնակարգի դրույթների կամ ՀՖՖ այլ կանոնակարգերի դրույթների խախտումները, որոնք սահմանված չեն սույն կանոնակարգում	Առաջացնում են նկատողություն մեղավոր ակումբի նկատմամբ, և/կամ տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև հազարապատիկի (1,000,000 ՀՀ դրամ) չափով:

81.	Առանց հարգելի պատճառների ՀՖՖ Կարգապահական և Էթիկայի կոմիտեի նիստին հրավիրված ֆուտբոլային սուբյեկտների (ակումբների) չներկայանալը	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում նվազագույն աշխատավարձի հարյուրապատիկի (100,000 ՀՀ դրամ) չափով:
82.	Կորցրած ՀՖՖ նույնականացման քարտի կրկնօրինակը տրամադրելու դեպքում	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի տասնապատիկի (10,000 ՀՀ դրամ) չափով յուրաքանչյուր քարտի համար:
83.	ՈՒԵՖԱ, ՖԻՖԱ կամ ՀՖՖ այլ կանոնակարգերի դրույթների խախտումները, որոնք սահմանված չեն սույն կանոնակարգում	Առաջացնում են նկատողություն մեղավոր ակումբի նկատմամբ, և/կամ տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև հազարապատիկի (1,000,000 ՀՀ դրամ) չափով:

Հոդված 41. Կարգապահական պատժամիջոցների կիրառումը պրոֆեսիոնալ մրցումներին մասնակցող ֆուտբոլիստների, թիմի անձնակազմի, ակումբի պաշտոնյաների նկատմամբ

h/h	Կարգապահական խախտումներ	Կիրառվող պատժամիջոցներ
1.	ՀՊԼ և ԱՄ առաջնությունների տվյալ խաղաշրջանում ֆուտբոլիստի 5-րդ զգուշացում (դեղին քարտ) ստանալը	Առաջացնում է առաջնությունում ֆուտբոլիստի որակագրկում 1 խաղով և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի քսանապատիկի (20,000 ՀՀ դրամ) չափով:
2.	ՀՊԼ և ԱՄ առաջնությունների տվյալ խաղաշրջանում ֆուտբոլիստի 10-րդ զգուշացում (դեղին քարտ) ստանալը	Առաջացնում է առաջնությունում ֆուտբոլիստի որակագրկում 2 խաղով և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի քառասունապատիկի (40,000 ՀՀ դրամ) չափով:
3.	ՀՊԼ և ԱՄ առաջնությունների տվյալ խաղաշրջանում ֆուտբոլիստի 11-րդ և ամեն հաջորդ զգուշացում (դեղին քարտ) ստանալը	Առաջացնում է առաջնությունում ֆուտբոլիստի որակագրկում 1 խաղով և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի տասնապատիկ (10,000 ՀՀ դրամ) x N* չափով: * N – զգուշացումների (դեղին քարտերի) քանակը:
4.	ՀՊԼ և ԱՄ առաջնությունների տվյալ խաղաշրջանում թիմի անձնակազմի անդամի/ակումբի պաշտոնյայի 3-րդ զգուշացում (դեղին քարտ) ստանալը	Առաջացնում է թիմի անձնակազմի անդամի/ակումբի պաշտոնյայի ՀՖՖ հովանու ներքո անցկացվող բոլոր մրցումներից որակագրկում 1 խաղով և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի երեսնապատիկի (30,000 ՀՀ դրամ) չափով:
5.	ՀՊԼ և ԱՄ առաջնությունների տվյալ խաղաշրջանում թիմի անձնակազմի անդամի/ակումբի պաշտոնյայի 5-րդ զգուշացում (դեղին քարտ) ստանալը	Առաջացնում է թիմի անձնակազմի անդամի/պաշտոնատար անձի` ՀՖՖ հովանու ներքո անցկացվող բոլոր մրցումներից որակագրկում 2 խաղով և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի վաթսունապատիկի (60,000 ՀՀ դրամ) չափով:
6.	ՀՊԼ և ԱՄ առաջնությունների տվյալ խաղաշրջանում թիմի անձնակազմի անդամի/ակումբի պաշտոնյայի 6-րդ և ամեն հաջորդ զգուշացում (դեղին քարտ) ստանալը	Առաջացնում է թիմի անձնակազմի անդամի/պաշտոնատար անձի` ՀՖՖ հովանու ներքո անցկացվող բոլոր մրցումներից որակագրկում 1 խաղով և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի քսանապատիկ (20,000 ՀՀ դրամ) x N* չափով: * N – զգուշացումների (դեղին քարտերի) քանակը:

7.	Գավաթի խաղարկության տվյալ խաղաշրջանում ֆուտբոլիստի 2-րդ զգուշացում (դեղին քարտ) ստանալը	Առաջացնում է Գավաթի խաղարկությունում ֆուտբոլիստի որակագրկում 1 խաղով և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի քսանապատիկի (20,000 ՀՀ դրամ) չափով:
8.	Գավաթի խաղարկության տվյալ խաղաշրջանում ֆուտբոլիստի 3-րդ և ամեն հաջորդ զգուշացում (դեղին քարտ) ստանալը	Առաջացնում է Գավաթի խաղարկությունում ֆուտբոլիստի որակագրկում 1 խաղով և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի տասնապատիկ (10,000 ՀՀ դրամ) x N* չափով: * N – զգուշացումների (դեղին քարտերի) քանակը:
9.	Գավաթի խաղարկության տվյալ խաղաշրջանում թիմի անձնակազմի անդամի/ակումբի պաշտոնյայի 2-րդ զգուշացում (դեղին քարտ) ստանալը	Առաջացնում է թիմի անձնակազմի անդամի/ակումբի պաշտոնյայի՝ ՀՖՖ հովանու ներքո անցկացվող բոլոր մրցումներից որակագրկում 1 խաղով և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի քսանապատիկի (20,000 ՀՀ դրամ) չափով:
10.	Գավաթի խաղարկության տվյալ խաղաշրջանում թիմի անձնակազմի անդամի/ակումբի պաշտոնյայի 3-րդ և ամեն հաջորդ զգուշացում (դեղին քարտ) ստանալը	Առաջացնում է թիմի անձնակազմի անդամի/ակումբի պաշտոնյայի՝ ՀՖՖ հովանու ներքո անցկացվող բոլոր մրցումներից որակագրկում 1 խաղով և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի քսանապատիկի (20,000 ՀՀ դրամ) x N* չափով: * N – զգուշացումների (դեղին քարտերի) քանակը:
11.	Առաջնության նույն խաղում 2 զգուշացում ստանալը, որի հետևանքով ֆուտբոլիստը հեռացվել է խաղադաշտից	Առաջացնում է առաջնությունում ֆուտբոլիստի որակագրկում 1 խաղով և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի քսանհինգապատիկի (25,000 ՀՀ դրամ) չափով:
12.	Առաջնության նույն խաղում 2 զգուշացում ստանալը, որի հետևանքով թիմի անձնակազմի անդամը/ակումբի պաշտոնյան հեռացվել է խաղադաշտից	Առաջացնում է թիմի անձնակազմի անդամի/ակումբի պաշտոնյայի՝ ՀՖՖ հովանու ներքո անցկացվող բոլոր մրցումներից որակագրկում 2 խաղով և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի երեսնապատիկի (30,000 ՀՀ դրամ) չափով:
13.	Առաջնության խաղին մրցակցին ակնհայտ գոլային հնարավորությունից զրկելու համար, որի հետևանքով ֆուտբոլիստը հեռացվել է խաղադաշտից	Առաջացնում է ֆուտբոլիստի որակագրկում 1 խաղով և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի երեսնապատիկի (30,000 ՀՀ դրամ) չափով:
14.	Գնդակի համար պայքարում շատ կոպիտ խախտման դեպքում, որի հետևանքով ֆուտբոլիստը հեռացվել է խաղադաշտից	Առաջացնում է ֆուտբոլիստի որակագրկում 2-5 խաղով և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի հարյուրապատիկից մինչև հարյուրհիսունապատիկի (100,000-ից մինչև 150,000 ՀՀ դրամ) չափով:
15.	Բռնարարքը ոչ խաղային դրվագում, խաղի ժամանակահատվածում մրցակցի, թիմակցի, ակումբի պաշտոնյայի, խաղը սպասարկող անձնակազմի, հանդիսատեսի կամ ցանկացած այլ անձի նկատմամբ, որի համար ֆուտբոլիստը, թիմի անձնակազմի անդամը և/կամ պաշտոնյան հեռացվել է խաղադաշտից	Առաջացնում է թիմի անձնակազմի անդամի/ակումբի պաշտոնյայի կամ ֆուտբոլիստի որակագրկում 2-8 խաղով և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի հարյուրապատիկից մինչև չորսհարյուրապատիկի (100,000-ից մինչև 400,000 ՀՀ դրամ) չափով:
16.	Մարզադաշտում ծեծկռտուքի մասնակցելը	Առաջացնում է թիմի անձնակազմի անդամի, ակումբի պաշտոնյայի կամ ֆուտբոլիստի որակագրկում 2-10 խաղով, և մեղավոր ակումբ/ներ/ը տուգանվում է/են նվազագույն աշխատավարձի մինչև հինգհարյուրապատիկի (500,000 ՀՀ դրամ) չափով:

17.	Խաղընկերոջ, մրցակցի, թիմերի անձնակազմի անդամների, պաշտոնատար անձանց և հանդիսատեսների հասցեին կամ անհասցե վիրավորական արտահայտություններ, հայեցողություններ թույլ տալը, ինչպես նաև վերոնշյալ անձանց հարվածելը կամ հարվածելու փորձ կատարելը	Առաջացնում է թիմի անձնակազմի անդամի, ակումբի պաշտոնյայի և/կամ ֆուտբոլիստի որակագրկում մինչև 10 խաղով և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի երկուհարյուրհիսունապատիկի (250,000 ՀՀ դրամ) չափով:
18.	Խաղը սպասարկող անձնակազմի նկատմամբ հաշվեհարդարի փորձի կամ հաշվեհարդարի դեպքում	Առաջացնում է թիմի անձնակազմի անդամի/ակումբի պաշտոնյայի կամ ֆուտբոլիստի որակագրկում մինչև 1 տարի ժամկետով և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի երկուհարյուրապատիկի (200,000 ՀՀ դրամ) չափով:
19.	Խաղի կանոններում նշված հեռացման արժանի այլ խախտում կատարելու համար թիմի անձնակազմի անդամի/ակումբի պաշտոնյայի տեխնիկական գոտուց հեռացման դեպքում	Առաջացնում է թիմի անձնակազմի անդամի/ակումբի պաշտոնյայի որակագրկում մինչև 6 խաղ ժամկետով և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև հինգհարյուրապատիկի (500,000 ՀՀ դրամ) չափով:
20.	Վիդեո Օպերացիոն Սեյակ մտնելու/մտնելու փորձ կատարելու դեպքում, որի պատճառով ֆուտբոլիստ/ներ/ը և/կամ թիմի անձնակազմի անդամ/ներ/ը, ակումբի պաշտոնյան/ները հեռացվել են խաղադաշտից	Առաջացնում է ֆուտբոլիստ/ներ/ի, թիմի անձնակազմի անդամի/ակումբի պաշտոնյայի որակագրկում մինչև 6 խաղ ժամկետով և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև հինգհարյուրապատիկի (500,000 ՀՀ դրամ) չափով:

Հոդված 42. ՀՖՖ ակումբների արտոնագրման կանոնակարգի պահանջների խախտման դեպքում կարգապահական պատժամիջոցների կիրառումն ակումբների նկատմամբ

Հ/Հ	Կարգապահական խախտումը	Կիրառվող պատժամիջոցը	Ծանոթություն
1.	ՀՖՖ Ակումբների արտոնագրման գործող կանոնակարգի չափանիշների (բացառությամբ՝ ՀՖՖ Ակումբների արտոնագրման կանոնակարգով սահմանված «Բ» կարգի պահանջների) խախտման պատճառով ՌԻԵՖԱ-ի արտոնագրի մերժման կամ ետ կանչման դեպքում	Ակումբը տուգանվում է նվազագույն աշխատավարձի երեքհազարապատիկից մինչև չորսհազարապատիկի (3,000,000-ից մինչև 4,000,000 ՀՀ դրամ) չափով և/կամ թիմի ընդհանուր միավորների քանակից հանվում է 5 միավոր	Կիրառվում է ՌԻԵՖԱ-ի ակումբային մրցաշարերին մասնակցող ակումբների նկատմամբ
2.	ՀՖՖ Ակումբների արտոնագրման գործող կանոնակարգի չափանիշների (բացառությամբ՝ ՀՖՖ Ակումբների արտոնագրման կանոնակարգով սահմանված «Բ» կարգի պահանջների) խախտման պատճառով Ազգային արտոնագրի մերժման կամ ետ կանչման դեպքում	Ակումբը տուգանվում է նվազագույն աշխատավարձի երեքհազարապատիկից մինչև չորսհազարապատիկի (3,000,000-ից մինչև 4,000,000 ՀՀ դրամ) չափով և/կամ ակումբի առաջին թիմը իջեցվում է ավելի ցածր խումբ	Կիրառվում է ՀՊԼ և Առաջին խմբի առաջնություններին մասնակցող ակումբների նկատմամբ
3.	ՀՖՖ Ակումբների արտոնագրման գործող կանոնակարգի «Բ» կարգի պահանջների չկատարման կամ խախտման դեպքում	Ակումբը տուգանվում է մինչև նվազագույն աշխատավարձի երկուհազարապատիկի (2,000,000 ՀՀ դրամ) չափով	Կիրառվում է ՌԻԵՖԱ-ի ակումբային մրցաշարերին, ինչպես նաև ՀՊԼ և Առաջին խմբի առաջնություններին մասնակցող ակումբների նկատմամբ

4.	ՀՖՖ Ակումբների արտոնագրման համակարգի այլ խախտումների (փաստաթղթերը ուշացումով ներկայացնելու, թերի, ոչ հավաստի տեղեկության տրամադրման և այլն) դեպքում	Ակումբը տուգանվում է մինչև նվազագույն աշխատավարձի հինգհարյուրապատիկի (500,000 ՀՀ դրամ) չափով	Գիրատվում է ՈւԵՖԱ-ի ակումբային մրցաշարերին, ինչպես նաև ՀՊԼ և Առաջին խմբի առաջնություններին մասնակցող ակումբների նկատմամբ
5.	Սույն հոդվածի 4-րդ կետում նշված գործողությունների կրկնման դեպքում	Ակումբը տուգանվում է նվազագույն աշխատավարձի հինգհարյուրապատիկից մինչև հազարապատիկի (500,000-ից մինչև 1,000,000 ՀՀ դրամ) չափով	Գիրատվում է ՈւԵՖԱ-ի ակումբային մրցաշարերին, ինչպես նաև ՀՊԼ և Առաջին խմբի առաջնություններին մասնակցող ակումբների նկատմամբ

Հոդված 43. Այլ անձի կողմից ակումբի գլխավոր մարզչի պարտականությունների փաստացի կատարումը

43.01 ՀՖՖ Համապատասխան կանոնակարգով սահմանված կարգով որպես ակումբի գլխավոր մարզիչ չգրանցված անձի, ներառյալ ակումբի մեկ այլ պաշտոնում գրանցված անձի կողմից, Գլխավոր մարզչի պարտականությունների փաստացի կատարումը մեկ մրցաշրջանի ընթացքում երկուսից ավելի անգամ, ինչպես նաև ակումբի կողմից տվյալ անձի պարբերաբար ներկայացումը որպես ակումբի գլխավոր մարզիչ (ներառյալ համացանցում, տպագիր մամուլում, փաստաթղթերում և այլ եղանակներով)՝ առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ 7,000,000 ՀՀ դրամի չափով, ինչպես նաև առաջացնում է տվյալ պաշտոնյայի որակազրկում մինչև 3 (երեք) խաղով, և/կամ տվյալ պաշտոնյայի նկատմամբ տուգանքի նշանակում 2,000,000 ՀՀ դրամի չափով:

43.02 Սույն կետը չի տարածվում այն դեպքերի վրա, երբ ՀՖՖ համապատասխան կանոնակարգով սահմանված կարգով որպես ակումբի գլխավոր մարզիչ գրանցված անձը խաղին բացակայում է որակազրկման կամ այլ օբյեկտիվ պատճառներով, և նրա փոխարեն սահմանված կարգով գլխավոր մարզչի համապատասխան գործառույթներն իրականացնում է ակումբի գլխավոր մարզչի օգնականը:

Հոդված 44. Կարգապահական պատժամիջոցների կիրառումը մանկապատանեկան մրցումներին մասնակցող սուբյեկտների նկատմամբ

h/h	Կարգապահական խախտումներ	Գիրատվող պատժամիջոցներ
1.	Մանկապատանեկան մրցումների մասնակցության հավաստագիր ներկայացնելուց հետո մինչև խաղաշրջանի սկիզբը տվյալ թիմի մրցման մասնակցությունից հրաժարվելը	<p>Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ</p> <ul style="list-style-type: none"> Մ16, Մ17, Մ18 առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի քսանապատիկի (20,000 ՀՀ դրամ) չափով (ամեն թիմի համար): Մ15 և ցածր տարիքային առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի տասնապատիկի (10,000 ՀՀ դրամ) չափով (ամեն թիմի համար):

2.	Սահմանված հայտավորման ժամկետների գրաֆիկը խախտելը	<p>Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ</p> <ul style="list-style-type: none"> • Մ16, Մ17, Մ18 առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի (1,000 ՀՀ դրամ) չափով՝ յուրաքանչյուր ուշացված օրվա համար: • Մ15 և ցածր տարիքային առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի կեսի (500 ՀՀ դրամ) չափով՝ յուրաքանչյուր ուշացված օրվա համար:
3.	Առաջնության ընթացքում մրցմանը սեփական դիմումի համաձայն թիմի հետագա մասնակցությունից հրաժարվելը	<p>Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ</p> <ul style="list-style-type: none"> • Մ16, Մ17, Մ18 առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի քառասունապատիկի (40,000 ՀՀ դրամ) չափով, թիմի հեռացում տվյալ առաջնությունից, հաջորդ մրցաշրջանում միայն C խմբի առաջնությունում հանդես գալու հնարավորություն: • Մ15 և ցածր տարիքային առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի քսանապատիկի (20,000 ՀՀ դրամ) չափով, թիմի հեռացում տվյալ առաջնությունից, հաջորդ մրցաշրջանում միայն C խմբի առաջնությունում հանդես գալու հնարավորություն:
4.	Գավաթի խաղարկության մրցաշարի ընթացքում սեփական դիմումի համաձայն թիմի հետագա մասնակցությունից հրաժարվելը	<p>Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ</p> <ul style="list-style-type: none"> • Մ16, Մ17, Մ18 առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի երեսնապատիկի (30,000 ՀՀ դրամ) չափով, թիմի հեռացում ԳԽ մրցաշարից, հաջորդ մրցաշրջանում Գավաթի խաղարկության մասնակցության իրավունքից զրկում: • Մ15 և ցածր տարիքային առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի տասնհինգապատիկի (15,000 ՀՀ դրամ) չափով, թիմի հեռացում ԳԽ մրցաշարից:
5.	Առաջնության ընթացքում անհարգելի պատճառով թիմի չներկայանալը խաղին	<p>Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ</p> <ul style="list-style-type: none"> • Մ16, Մ17, Մ18 առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի քառասունապատիկից մինչև երկուհարյուրապատիկի (40,000-ից մինչև 200,000 ՀՀ դրամ) չափով, թիմին տեխնիկական պարտության գրանցում 0:3 հաշվով: • Մ15 և ցածր տարիքային առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի քսանապատիկից մինչև երկուհարյուրապատիկի (20,000-ից մինչև 200,000 ՀՀ դրամ) չափով, թիմին տեխնիկական պարտության գրանցում 0:3 հաշվով:
6.	Գավաթի խաղարկության ընթացքում անհարգելի պատճառով թիմի չներկայանալը խաղին	<p>Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ</p> <ul style="list-style-type: none"> • Մ16, Մ17, Մ18 առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի քառասունապատիկից մինչև երկուհարյուրապատիկի (40,000-ից մինչև 200,000 ՀՀ դրամ) չափով, թիմին տեխնիկական պարտության գրանցում 0:3 հաշվով, ինչպես նաև հաջորդ մրցաշրջանում Գավաթի խաղարկության մասնակցության իրավունքից զրկում: • Մ15 և ցածր տարիքային առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի

		<p>քանապատիկից մինչև երկուհարյուրապատիկի (20,000-ից մինչև 200,000 ՀՀ դրամ) չափով, թիմին տեխնիկական պարտության գրանցում 0:3 հաշվով:</p>
7.	<p>Առաջնության ընթացքում անհարգելի պատճառով թիմի՝ երկու խաղի չներկայանալը</p>	<p>Առաջացնում է թիմի հեռացում առաջնությունից և տվյալ մրցաշրջանում ՀՖՖ հովանու ներքո անցկացվող այլ մրցաշարերին մասնակցելու իրավունքից զրկում, թիմին տեխնիկական պարտության գրանցում 0:3 հաշվով և տուգանքին շանակում ակումբի նկատմամբ</p> <ul style="list-style-type: none"> • Մ16, Մ17, Մ18 առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի քառասունապատիկից մինչև երկուհարյուրապատիկի (40,000-ից մինչև 200,000 ՀՀ դրամ) չափով, հաջորդ մրցաշրջանում միայն C խմբի առաջնությունում հանդես գալու հնարավորություն: • Մ15 և ցածր տարիքային առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի քանապատիկից մինչև երկուհարյուրապատիկի (20,000-ից մինչև 200,000 ՀՀ դրամ), հաջորդ մրցաշրջանում միայն C խմբի առաջնությունում հանդես գալու հնարավորություն:
8.	<p>Առաջնության ընթացքում երեք տեխնիկական պարտություն (բացառությամբ սույն հոդվածի 7-րդ կետում նշված դեպքերի) ստանալը</p>	<p>Առաջացնում է թիմի հեռացում առաջնությունից և տվյալ մրցաշրջանում ՀՖՖ հովանու ներքո անցկացվող այլ մրցաշարերին մասնակցելու իրավունքից զրկում և տուգանքին շանակում ակումբի նկատմամբ</p> <ul style="list-style-type: none"> • Մ16, Մ17, Մ18 առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի քառասունապատիկից մինչև երկուհարյուրապատիկի (40,000-ից մինչև 200,000 ՀՀ դրամ) չափով, հաջորդ մրցաշրջանում միայն C խմբի առաջնությունում հանդես գալու հնարավորություն: • Մ15 և ցածր տարիքային առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի քանապատիկից մինչև երկուհարյուրապատիկի (20,000-ից մինչև 200,000 ՀՀ դրամ) չափով, հաջորդ մրցաշրջանում միայն C խմբի առաջնությունում հանդես գալու հնարավորություն:
9.	<p>Գավաթի խաղարկությունում թիմի՝ տեխնիկական պարտություն ստանալը</p>	<p>Առաջացնում է թիմի հեռացում Գավաթի խաղարկությունից և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ</p> <ul style="list-style-type: none"> • Մ16, Մ17, Մ18 առաջնությունների դեպքում՝ մինչև նվազագույն աշխատավարձի երեսնապատիկի (30,000 ՀՀ դրամ) չափով, ինչպես նաև հաջորդ մրցաշրջանում Գավաթի Խաղարկության մասնակցության իրավունքից զրկում: • Մ15 և ցածր տարիքային առաջնությունների դեպքում՝ մինչև նվազագույն աշխատավարձի տասնհինգապատիկի (15,000 ՀՀ դրամ) չափով, ինչպես նաև հաջորդ մրցաշրջանում Գավաթի Խաղարկության մասնակցության իրավունքից զրկում:

<p>10.</p>	<p>Առաջնության խաղի ժամանակահատվածում թիմի կողմից խաղադաշտն ինքնակամ լքելը, որի հետևանքով խաղը չի կայանում կամ չի շարունակվում</p>	<p>Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ</p> <ul style="list-style-type: none"> • Մ16, Մ17, Մ18 առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի հիսունապատիկի (50,000 ՀՀ դրամ) չափով և թիմին տեխնիկական պարտության գրանցում 0:3 հաշվով: • Մ15 և ցածր տարիքային առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի քսանհինգապատիկի (25,000 ՀՀ դրամ) չափով և թիմին տեխնիկական պարտության գրանցում 0:3 հաշվով: <p>Սույն հոդվածով նախատեսված խախտումը մեկից ավելի անգամ կատարելը առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ</p> <ul style="list-style-type: none"> • Մ16, Մ17, Մ18 առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի հարյուրապատիկի (100,000 ՀՀ դրամ) չափով, թիմի հեռացում առաջնությունից, տվյալ մրցաշրջանում ՀՖՖ հովանու ներքո անցկացվող բոլոր մրցումների խաղերին մասնակցելու իրավունքից զրկում, ինչպես նաև հաջորդ մրցաշրջանում միայն C խմբի առաջնությունում հանդես գալու հնարավորություն: • Մ15 և ցածր տարիքային առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի հիսունապատիկի (50,000 ՀՀ դրամ) չափով, թիմի հեռացում առաջնությունից, տվյալ մրցաշրջանում ՀՖՖ հովանու ներքո անցկացվող բոլոր մրցումների խաղերին մասնակցելու իրավունքից զրկում, ինչպես նաև հաջորդ մրցաշրջանում միայն C խմբի առաջնությունում հանդես գալու հնարավորություն: <p>Խախտումը թույլ տված կամ խախտման պատճառ հանդիսացած ակումբի պաշտոնատար անձը/անձինք և/կամ թիմի անձնակազմի անդամ/ներ/ը որակագրկվում է/են մինչև 2 տարի ժամկետով, իսկ ֆուտբոլիստ/ներ/ը՝ մինչև 1 տարի ժամկետով:</p>
<p>11.</p>	<p>Գավաթի խաղարկության խաղի ժամանակահատվածում թիմի կողմից խաղադաշտն ինքնակամ լքելը, որի հետևանքով խաղը չի կայանում կամ չի շարունակվում</p>	<p>Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ</p> <ul style="list-style-type: none"> • Մ16, Մ17, Մ18 առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի հիսունապատիկի (50,000 ՀՀ դրամ) չափով և թիմի հեռացում ԳԽ մրցաշարից: • Մ15 և ցածր տարիքային առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի քսանհինգապատիկի (25,000 ՀՀ դրամ) չափով և թիմի հեռացում ԳԽ մրցաշարից: <p>Խախտումը թույլ տված կամ խախտման պատճառ հանդիսացած ակումբի պաշտոնատար անձը/անձինք և/կամ թիմի անձնակազմի անդամ/ներ/ը որակագրկվում է/են մինչև 2 տարի ժամկետով, իսկ ֆուտբոլիստ/ներ/ը՝ մինչև 1 տարի ժամկետով:</p>
<p>12.</p>	<p>Առաջնության խաղի ժամանակահատվածում մրցակից թիմերից որևէ մեկի՝ ֆուտբոլիստ/ներ/ի, թիմի անձնակազմի անդամ/ներ/ի և/կամ պաշտոնատար անձանց ոչ պատշաճ, ոչ մարզական</p>	<p>Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ</p> <ul style="list-style-type: none"> • Մ16, Մ17, Մ18 առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի քառասունապատիկի (40,000 ՀՀ դրամ) չափով, թիմին տեխնիկական պարտության գրանցում 0:3

	<p>գործողությունների պատճառով խաղը չմեկնարկելը կամ չշարունակվելը</p>	<p>հաշվով: Սույն հոդվածով նախատեսված խախտումը մեկից ավելի անգամ կատարելը առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի հիսունապատիկի (50,000 ՀՀ դրամ) չափով, թիմի հեռացում առաջնությունից, տվյալ մրցաշրջանում ՀՖՖ հովանու ներքո անցկացվող բոլոր մրցումների խաղերին մասնակցելու իրավունքից զրկում:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Մ15 և ցածր տարիքային առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի քսանապատիկի (20,000 ՀՀ դրամ) չափով, թիմին տեխնիկական պարտության գրանցում 0:3 հաշվով: <p>Սույն հոդվածով նախատեսված խախտումը մեկից ավելի անգամ կատարելը առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի երեսնապատիկի (30,000 ՀՀ դրամ) չափով, թիմի հեռացում առաջնությունից, տվյալ մրցաշրջանում ՀՖՖ հովանու ներքո անցկացվող բոլոր մրցումների խաղերին մասնակցելու իրավունքից զրկում:</p> <p>Խախտումը թույլ տված կամ խախտման պատճառ հանդիսացած ակումբի պաշտոնատար անձը/անձինք և/կամ թիմի անձնակազմի անդամ/ներ/ը որակազրկվում է/են մինչև 2 տարի ժամկետով, իսկ ֆուտբոլիստ/ներ/ը՝ մինչև 1 տարի ժամկետով:</p>
<p>13.</p>	<p>Գավաթի խաղարկության խաղի ժամանակահատվածում մրցակից թիմերից որևէ մեկի՝ ֆուտբոլիստ/ներ/ի, թիմի անձնակազմի անդամ/ներ/ի և/կամ պաշտոնատար անձանց ոչ պատշաճ, ոչ մարզական գործողությունների պատճառով խաղը չմեկնարկելը կամ չշարունակվելը</p>	<p>Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ</p> <ul style="list-style-type: none"> • Մ16, Մ17, Մ18 առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի քառասունապատիկի (40,000 ՀՀ դրամ) չափով և թիմի հեռացում ԳԽ մրցաշարից: • Մ15 և ցածր տարիքային առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի քսանապատիկի (20,000 ՀՀ դրամ) չափով և թիմի հեռացում ԳԽ մրցաշարից: <p>Խախտումը թույլ տված կամ խախտման պատճառ հանդիսացած ակումբի պաշտոնատար անձը/անձինք և/կամ թիմի անձնակազմի անդամ/ներ/ը որակազրկվում է/են մինչև 2 տարի ժամկետով, իսկ ֆուտբոլիստ/ներ/ը՝ մինչև 1 տարի ժամկետով:</p>
<p>14.</p>	<p>Հանդիպման ժամանակահատվածում մրցակից թիմերի կողմից սույն հոդվածի 13-րդ և 14-րդ կետերում նշված խախտումները երկուստեք թույլ տալը</p>	<p>Առաջացնում է երկու թիմերի նկատմամբ տեխնիկական պարտության գրանցում 0:3 հաշվով, տուգանքի նշանակում ակումբների նկատմամբ</p> <ul style="list-style-type: none"> • Մ16, Մ17, Մ18 առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի քառասունապատիկի (40,000 ՀՀ դրամ) չափով: • Մ15 և ցածր տարիքային առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի քսանապատիկի (20,000 ՀՀ դրամ) չափով: <p>Խախտումը թույլ տված կամ խախտման պատճառ հանդիսացած ակումբի պաշտոնատար անձը/անձինք և/կամ թիմի անձնակազմի անդամ/ներ/ը որակազրկվում է/են մինչև 2 տարի ժամկետով, իսկ ֆուտբոլիստ/ներ/ը՝ մինչև 1 տարի ժամկետով:</p>

15.	Առաջնության խաղի ժամանակահատվածում ակումբի պաշտոնատար անձանց, թիմի անձնակազմի անդամ/ներ/ի և/կամ ֆուտբոլիստների այնպիսի գործողությունների դեպքում, որը/որոնք մարզադաշտում պատճառ է/են դարձել անկարգության/ների, որի/որոնց պատճառով խաղը չի մեկնարկել կամ չի շարունակվել	<p>Առաջացնում է խախտում թույլ տված թիմին տեխնիկական պարտության գրանցում, ակումբի նկատմամբ տուգանքի նշանակում</p> <ul style="list-style-type: none"> • Մ16, Մ17, Մ18 առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի հիսունապատիկի (50,000 ՀՀ դրամ) չափով: • Մ15 և ցածր տարիքային առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի քսանհինգապատիկի (25,000 ՀՀ դրամ) չափով: <p>Խախտումը թույլ տված կամ խախտման պատճառ հանդիսացած ակումբի պաշտոնատար անձը/անձինք և/կամ թիմի անձնակազմի անդամ/ներ/ը որակագրվում է/են մինչև 2 տարի ժամկետով, իսկ ֆուտբոլիստ/ներ/ը՝ մինչև 15 խաղով:</p>
16.	Գավաթի խաղարկության խաղի ժամանակահատվածում ակումբի պաշտոնատար անձանց, թիմի անձնակազմի անդամ/ներ/ի և/կամ ֆուտբոլիստների այնպիսի գործողությունների դեպքում, որը/որոնք մարզադաշտում պատճառ է/են դարձել անկարգության/ների, որի/որոնց պատճառով խաղը չի մեկնարկել կամ չի շարունակվել	<p>Առաջացնում է խախտում թույլ տված թիմի հեռացում մրցաշարից, ակումբի նկատմամբ տուգանքի նշանակում</p> <ul style="list-style-type: none"> • Մ16, Մ17, Մ18 առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի հիսունապատիկի (50,000 ՀՀ դրամ) չափով: • Մ15 և ցածր տարիքային առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի քսանհինգապատիկի (25,000 ՀՀ դրամ) չափով: <p>Խախտումը թույլ տված կամ խախտման պատճառ հանդիսացած ակումբի պաշտոնատար անձը/անձինք և/կամ թիմի անձնակազմի անդամ/ներ/ը որակագրվում է/են մինչև 2 տարի ժամկետով, իսկ ֆուտբոլիստ/ներ/ը՝ մինչև 15 խաղով:</p>
17.	Սույն հոդվածի 16-րդ և 17-րդ կետերում նշված գործողությունների դեպքում, որը/որոնք մարզադաշտում և դրա շրջակա տարածքում առաջացրել են անկարգություններ, բայց խաղի մեկնարկի, շարունակության և/կամ արդյունքի վրա ազդեցություն չեն թողել	<p>Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ</p> <ul style="list-style-type: none"> • Մ16, Մ17, Մ18 առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի մինչև հիսունապատիկի (50,000 ՀՀ դրամ) չափով, • Մ15 և ցածր տարիքային առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի մինչև քսանհինգապատիկի (25,000 ՀՀ դրամ) չափով, <p>Առաջացնում է խախտում թույլ տված պաշտոնատար անձանց/թիմի անձնակազմի անդամ/ներ/ի՝ իրենց ծառայողական պարտականությունները կատարելու իրավունքից զրկում մինչև 10 խաղով և խախտում թույլ տված ֆուտբոլիստ/ներ/ի որակագրվում մինչև 10 խաղով:</p>
18.	Խաղի ժամանակահատվածում տեխնիկական գոտում գտնվող պահեստային Ֆուտբոլիստների, թիմի անձնակազմի անդամների և/կամ պաշտոնատար անձանց խաղադաշտ ներխուժելը, որի հետևանքով խաղը դադարել է, բայց խաղի արդյունքի վրա ազդեցություն չի թողել և խաղը շարունակվել է	<p>Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ</p> <ul style="list-style-type: none"> • Մ16, Մ17, Մ18 առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի մինչև հիսունապատիկի (50,000 ՀՀ դրամ) չափով, • Մ15 և ցածր տարիքային առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի մինչև քսանհինգապատիկի (25,000 ՀՀ դրամ) չափով, <p>Խախտում թույլ տված պաշտոնյա/ներ/ը և/կամ թիմի անձնակազմի անդամ/ներ/ը զրկվում են իրենց ծառայողական պարտականությունները կատարելու իրավունքից մինչև 6 խաղով և/կամ առաջացնում է ֆուտբոլիստների որակագրվում մինչև 4 խաղով:</p>
19.	Խաղի ժամանակահատվածում տեխնիկական գոտում գտնվող պահեստային ֆուտբոլիստների, թիմի անձնակազմի անդամների և/կամ պաշտոնատար անձանց խաղադաշտ ներխուժելը, որի հետևանքով խաղը չի մեկնարկել և/կամ կամ չի շարունակվել	<p>Առաջացնում է խախտում թույլ տված թիմին տեխնիկական պարտության գրանցում 0:3 հաշվով, տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ</p> <ul style="list-style-type: none"> • Մ16, Մ17, Մ18 առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի հիսունապատիկից մինչև հարյուրապատիկի (50,000-ից մինչև 100,000 ՀՀ դրամ) չափով: • Մ15 և ցածր տարիքային առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի քսանհինգապատիկից մինչև հիսունապատիկի (25,000-ից մինչև 50,000 ՀՀ դրամ) չափով:

		Խախտում թույլ տված պաշտոնատար անձինք և/կամ թիմի անձնակազմի անդամ/ներ/ն իրենց ծառայողական պարտականությունները կատարելու իրավունքից զրկվում են 5-10 խաղով և/կամ առաջացնում է խախտում թույլ տված ֆուտբոլիստների որակագրկում 5-8 խաղով:
20.	Ակումբներից որևէ մեկի մեղքով խաղը չկայանալու կամ չշարունակվելու դեպքում	Առաջացնում է մեղավոր թիմին տեխնիկական պարտության գրանցում 0:3 հաշվով և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ <ul style="list-style-type: none"> • Մ16, Մ17, Մ18 առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի քառասունապատիկի (40,000 ՀՀ դրամ) չափով: • Մ15 և ցածր տարիքային առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի քսանապատիկի (20,000 ՀՀ դրամ) չափով:
21.	Ակումբներից որևէ մեկի մեղքով խաղը դադարել է, բայց դրանից հետո խաղը շարունակվել է և խաղի արդյունքի վրա չի ազդել	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում մեղավոր ակումբի նկատմամբ <ul style="list-style-type: none"> • Մ16, Մ17, Մ18 առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի մինչև երեսնապատիկի (30,000 ՀՀ դրամ) չափով: • Մ15 և ցածր տարիքային առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի մինչև տասնհինգապատիկի (15,000 ՀՀ դրամ) չափով:
22.	Դաշտի տեր թիմի կողմից խաղի ժամանակահատվածում մարզադաշտում կարգ ու կանոն չպահովելու, երկրպագուների կողմից մրցավարների, պատվիրակի, տեսուչի, ֆուտբոլիստների, թիմի անձնակազմի անդամների և/կամ պաշտոնատար անձանց հասցեին վիրավորական արտահայտություններ, հայհոյանքներ, անհարգալից արարքներ թույլ տալը, խաղադաշտ իրեր նետելը	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ <ul style="list-style-type: none"> • Մ16, Մ17, Մ18 առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի մինչև հարյուրապատիկի (100,000 ՀՀ դրամ) չափով, • Մ15 և ցածր տարիքային առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի մինչև հիսունապատիկի (50,000 ՀՀ դրամ) չափով, և/կամ մարզադաշտի որակագրկում տվյալ թիմի համար մինչև 3 խաղ և/կամ մինչև 3 խաղի անցկացում առանց հանդիսականների:
23.	Խաղի ժամանակահատվածում հյուր թիմի երկրպագուների կողմից մրցավարների, տեսուչի, ֆուտբոլիստների, թիմի անձնակազմի անդամների և/կամ պաշտոնատար անձանց հասցեին վիրավորական արտահայտություններ, հայհոյանքներ, անհարգալից արարքներ թույլ տալը, խաղադաշտ իրեր նետելը	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում <ul style="list-style-type: none"> • Մ16, Մ17, Մ18 առաջնությունների դեպքում՝ հյուր ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև հարյուրապատիկի (100,000 ՀՀ դրամ) չափով և դաշտի տեր ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև երեսնապատիկի (30,000 ՀՀ դրամ) չափով: • Մ15 և ցածր տարիքային առաջնությունների դեպքում՝ հյուր ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև հիսունապատիկի (50,000 ՀՀ դրամ) չափով և դաշտի տեր ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև տասնհինգապատիկի (15,000 ՀՀ դրամ) չափով:
24.	Խաղի ժամանակահատվածում մարզադաշտում դաշտի տեր կամ հյուր թիմի երկրպագուների կողմից պայթուցիկ հրավառություններ, ճայթրուկներ պայթեցնելը, որի հետևանքով խաղը չի դադարել	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում մեղավոր ակումբի նկատմամբ <ul style="list-style-type: none"> • Մ16, Մ17, Մ18 առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի մինչև հիսունապատիկի (50,000 ՀՀ դրամ) չափով և դաշտի տեր ակումբի նկատմամբ տուգանքի նշանակում նվազագույն աշխատավարձի մինչև երեսնապատիկի (30,000 ՀՀ դրամ) չափով: • Մ15 և ցածր տարիքային առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի մինչև քսանհինգապատիկի (25,000 ՀՀ դրամ) չափով և

		<p>դաշտի տեր ակումբի նկատմամբ տուգանքի նշանակում նվազագույն աշխատավարձի մինչև տասնհինգապատիկի (15,000 ՀՀ դրամ) չափով:</p>
25.	<p>Խաղի ժամանակահատվածում մարզադաշտում դաշտի տեր կամ հյուր թիմի երկրպագուների կողմից պայթուցիկ հրավառություններ, ճայթրուկներ պայթեցնելը, որի հետևանքով խաղը դադարել է, բայց դրանից հետո շարունակվել է</p>	<p>Առաջացնում է տուգանքի նշանակում մեղավոր ակումբի նկատմամբ</p> <ul style="list-style-type: none"> • Մ16, Մ17, Մ18 առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի երեսնապատիկից մինչև հիսունապատիկի (30,000-ից մինչև 50,000 ՀՀ դրամ) չափով և դաշտի տեր ակումբի նկատմամբ տուգանքի նշանակում մինչև նվազագույն աշխատավարձի մինչև երեսնապատիկի (30,000 ՀՀ դրամ) չափով: • Մ15 և ցածր տարիքային առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի տասնհինգապատիկից մինչև քսանհինգապատիկի (15,000-ից մինչև 25,000 ՀՀ դրամ) չափով և դաշտի տեր ակումբի նկատմամբ տուգանքի նշանակում նվազագույն աշխատավարձի մինչև տասնհինգապատիկի (15,000 ՀՀ դրամ) չափով:
26.	<p>Խաղի ժամանակահատվածում մարզադաշտում դաշտի տեր կամ հյուր թիմի երկրպագուների կողմից պայթուցիկ հրավառություններ, ճայթրուկներ պայթեցնելը, որի/որոնց պատճառով խաղը չի մեկնարկել և/կամ չի շարունակվել</p>	<p>Առաջացնում է մեղավոր թիմին 0:3 հաշվով տեխնիկական պարտության գրանցում և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ</p> <ul style="list-style-type: none"> • Մ16, Մ17, Մ18 առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի հիսունապատիկից մինչև հարյուրապատիկի (50,000-ից մինչև 100,000 ՀՀ դրամ) չափով, և տվյալ թիմը մինչև 3 խաղ անցկացնում է առանց հանդիսատեսի: Դաշտի տեր ակումբի նկատմամբ առաջացնում է տուգանքի նշանակում նվազագույն աշխատավարձի մինչև հիսունապատիկի (50,000 ՀՀ դրամ) չափով: • Մ15 և ցածր տարիքային առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի քսանհինգապատիկից մինչև հիսունապատիկի (25,000-ից մինչև 50,000 ՀՀ դրամ) չափով, և տվյալ թիմը մինչև 3 խաղ անցկացնում է առանց հանդիսատեսի: Դաշտի տեր ակումբի նկատմամբ առաջացնում է տուգանքի նշանակում նվազագույն աշխատավարձի մինչև քսանհինգապատիկի (25,000 ՀՀ դրամ) չափով:
27.	<p>Խաղի ժամանակահատվածում ֆուտբոլիստների, թիմի անձնակազմի անդամների և/կամ պաշտոնատար անձանց անպարկեշտ, անվայել վարքագծի ու ոչ մարզական պահվածքի դեպքում</p>	<p>Խախտում թույլ տված թիմի անձնակազմի անդամների և/կամ պաշտոնատար անձանց նկատմամբ առաջացնում է նկատողություն և/կամ իրենց ծառայողական պարտականությունները կատարելու իրավունքից զրկվում մինչև 5 խաղով և առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ</p> <ul style="list-style-type: none"> • Մ16, Մ17, Մ18 առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի մինչև հարյուրապատիկի (100,000 ՀՀ դրամ) չափով: • Մ15 և ցածր տարիքային առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի մինչև հիսունապատիկի (50,000 ՀՀ դրամ) չափով: <p>Խախտում թույլ տված ֆուտբոլիստ/ները որակազրկում է/են 2- 5 խաղով, և առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ</p> <ul style="list-style-type: none"> • Մ16, Մ17, Մ18 առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի մինչև

		<p>հիսունապատիկի (50,000 ՀՀ դրամ) չափով:</p> <ul style="list-style-type: none"> Մ15 և ցածր տարիքային առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի մինչև երեսնապատիկի (30,000 ՀՀ դրամ) չափով:
28.	<p>Խաղի ժամանակահատվածում ֆուտբոլիստների, թիմի անձնակազմի անդամների և/կամ պաշտոնատար անձանց անպարկեշտ, անվայել վարքագծի ու ոչ մարզական պահվածքի դեպքում</p>	<p>Խախտում թույլ տված թիմի անձնակազմի անդամների և/կամ պաշտոնատար անձանց նկատմամբ առաջացնում է նկատողություն և/կամ իրենց ծառայողական պարտականությունները կատարելու իրավունքից զրկվում մինչև 5 խաղով և առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ</p> <ul style="list-style-type: none"> Մ16, Մ17, Մ18 առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի մինչև հարյուրապատիկի (100,000 ՀՀ դրամ) չափով: Մ15 և ցածր տարիքային առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի մինչև հիսունապատիկի (50,000 ՀՀ դրամ) չափով: <p>Խախտում թույլ տված ֆուտբոլիստ/ներ/ը որակագրվում է/են 2-5 խաղով, և առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ</p> <ul style="list-style-type: none"> Մ16, Մ17, Մ18 առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի մինչև հիսունապատիկի (50,000 ՀՀ դրամ) չափով: Մ15 և ցածր տարիքային առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի մինչև երեսնապատիկի (30,000 ՀՀ դրամ) չափով:
29.	<p>Խաղը սպասարկող անձնակազմի կամ դրա որևէ անդամի հասցեին թիմի անձնակազմի անդամների, պաշտոնատար անձանց և/կամ ֆուտբոլիստների կողմից վիրավորական արտահայտություններ թույլ տալու (ինչպես նաև հայեղելու), հարվածելու, հարվածելու փորձ կատարելու դեպքում</p>	<p>Թիմի անձնակազմի անդամները և/կամ պաշտոնատար անձինք զրկվում են իրենց ծառայողական պարտականությունները կատարելու իրավունքից մինչև 1 տարի ժամկետով և/կամ զրկվում են իրենց մարզչական արտոնագրից, իսկ ֆուտբոլիստ/ներ/ը որակագրվում են մինչև 1 տարի ժամկետով, և առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ</p> <ul style="list-style-type: none"> Մ16, Մ17, Մ18 առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի մինչև երկուհարյուրապատիկի (200,000 ՀՀ դրամ) չափով: Մ15 և ցածր տարիքային առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի մինչև հարյուրապատիկի (100,000 ՀՀ դրամ) չափով:
30.	<p>Խաղի ժամանակահատվածում պաշտոնատար անձանց, թիմի անձնակազմի անդամ/ներ/ի և/կամ ֆուտբոլիստ/ներ/ի կողմից մրցավար/ներ/ի կայացրած որոշման/ների նկատմամբ անհամաձայնության դրսևորումների/ ժեստերի դեպքում</p>	<p>Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ</p> <ul style="list-style-type: none"> Մ16, Մ17, Մ18 առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի մինչև հիսունապատիկի (50,000 ՀՀ դրամ) չափով, Մ15 և ցածր տարիքային առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի մինչև քսանհինգապատիկի (25,000 ՀՀ դրամ) չափով, <p>Պաշտոնատար անձինք և/կամ թիմի անձնակազմի անդամները զրկվում են իրենց ծառայողական պարտավորությունները կատարելու իրավունքից մինչև 10 խաղով, իսկ ֆուտբոլիստ/ներ/ը որակագրվում է/են մինչև 5 խաղով:</p>
31.	<p>Խաղի ժամանակահատվածում դաշտի տեր ակումբի անվտանգության աշխատակիցների և/կամ ոստիկանների բացակայության և/կամ ոչ պատշաճ, թերի աշխատանք կատարելը</p>	<p>Առաջացնում է նկատողություն և/կամ տուգանքի նշանակում դաշտի տեր ակումբի նկատմամբ</p> <ul style="list-style-type: none"> Մ16, Մ17, Մ18 առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի մինչև հիսունապատիկի (50,000 ՀՀ դրամ) չափով, Մ15 և ցածր տարիքային առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի մինչև

		քսանհինգապատիկի (25,000 ՀՀ դրամ) չափով:
32.	Առաջնությունների հանդիպումների արձանագրության հիմնական կազմին և պարտադիր փոխարինվող ֆուտբոլիստներին սահմանված խաղային ժամանակահատված չտրամադրելու դեպքում	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբ/ներ/ի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի հնգապատիկի (5,000 ՀՀ դրամ) չափով: Եթե փոխարինման ընթացակարգի խախտումը չի գերազանցում 3 րոպեն, ապա այն հաշվի չի առնվում:
33.	Առաջնությունների ժամանակ նշված խաղացողների սահմանված նվազագույն քանակ չպահպանելու դեպքում	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբ/ներ/ի նկատմամբ <ul style="list-style-type: none"> • Մ16, Մ17, Մ18 առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի հնգապատիկի (5,000 ՀՀ դրամ) չափով, • Մ15 և ցածր տարիքային առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի եռապատիկի (3,000 ՀՀ դրամ) չափով:
34.	Նախախաղային խորհրդակցությանը սահմանված անձանց ուշանալու կամ չմասնակցելու դեպքում	Առաջացնում է նկատողություն և/կամ տուգանք մեղավոր ակումբի նկատմամբ <ul style="list-style-type: none"> • Մ16, Մ17, Մ18 առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի կրկնապատիկից մինչև հնգապատիկի (2,000-ից մինչև 5,000 ՀՀ դրամ) չափով, • Մ15 և ցածր տարիքային առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի մինչև եռապատիկի (3,000 ՀՀ դրամ) չափով:
35.	Խաղն ուշացումով սկսելը	Առաջացնում է նկատողություն և/կամ տուգանքի նշանակում խախտում թույլ տված ակումբի նկատմամբ <ul style="list-style-type: none"> • Մ16, Մ17, Մ18 առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի տասնապատիկից մինչև հիսունապատիկի (10,000-ից մինչև 50,000 ՀՀ դրամ) չափով: • Մ15 և ցածր տարիքային առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի հնգապատիկից մինչև երեսնապատիկի (5,000-ից մինչև 30,000 ՀՀ դրամ) չափով:
36.	Խաղի արձանագրությունում չնշված անձանց տեխնիկական գոտում գտնվելու, ինչպես նաև այդ գոտում գտնվողների համար սահմանված պահանջների խախտման դեպքում	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ <ul style="list-style-type: none"> • Մ16, Մ17, Մ18 առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի մինչև երեսնապատիկի (30,000 ՀՀ դրամ) չափով, • Մ15 և ցածր տարիքային առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի մինչև տասնհինգապատիկի (15,000 ՀՀ դրամ) չափով:
37.	Խաղին որակազրկված կամ չհայտավորված ֆուտբոլիստի մասնակցության դեպքում	Առաջացնում է թիմին 0:3 հաշվով տեխնիկական պարտության գրանցում, ակումբի նկատմամբ տուգանքի նշանակում <ul style="list-style-type: none"> • Մ16, Մ17, Մ18 առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի քսանապատիկի (20,000 ՀՀ դրամ) չափով, • Մ15 և ցածր տարիքային առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի տասնապատիկի (10,000 ՀՀ դրամ) չափով:
38.	Թիմ/եր/ի կողմից կեղծ փաստաթղթերով հայտավորված/վերահայտավորված ֆուտբոլիստների հայտնաբերման դեպքում	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ <ul style="list-style-type: none"> • Մ16, Մ17, Մ18 առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի հիսունապատիկի (50,000 ՀՀ դրամ) չափով,

		<ul style="list-style-type: none"> Մ15 և ցածր տարիքային առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի քսանհինգապատիկի (25,000 ՀՀ դրամ) չափով: <p>Պատասխանատու մարզիչը որակագրվում է մինչև 2 տարի ժամկետով, և տվյալ ֆուտբոլիստ/ներ/ի մասնակցությամբ բոլոր խաղերում թիմ/եր/ին գրանցվում է տեխնիկական պարտություն 0:3 հաշվով:</p>
39.	Հանդիպման մրցակից թիմ/եր/ի կողմից ուրիշ ֆուտբոլիստի անձնագրով կամ քարտով խաղին ֆուտբոլիստի մասնակցության կամ մասնակցության փորձ անելու դեպքում	<p>Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ</p> <ul style="list-style-type: none"> Մ16, Մ17, Մ18 առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի մինչև քառասունապատիկի (40,000 ՀՀ դրամ) չափով, Մ15 և ցածր տարիքային առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի մինչև քսանապատիկի (40,000 ՀՀ դրամ) չափով <p>Մասնակցության դեպքում թիմ/եր/ին գրանցվում է տեխնիկական պարտություն 0:3 հաշվով:</p>
40.	ՀՖՖ-ին ոչ հավաստի կամ աղավաղված տվյալների, տեղեկության տրամադրման դեպքում	<p>Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ</p> <ul style="list-style-type: none"> Մ16, Մ17, Մ18 առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի մինչև քսանապատիկի (20,000 ՀՀ դրամ) չափով, Մ15 և ցածր տարիքային առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի մինչև տասնապատիկի (10,000 ՀՀ դրամ) չափով:
41.	Հանդիպման ժամը, օրը կամ մարզադաշտը տեղափոխելու անհրաժեշտության դեպքում համապատասխան գրությունը սահմանված ժամկետներում ՀՖՖ չներկայացնելու դեպքում	<p>Առաջացնում է նկատողություն մեղավոր ակումբ/ներ/ի նկատմամբ և/կամ տուգանքի նշանակում</p> <ul style="list-style-type: none"> Մ16, Մ17, Մ18 առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի հնգապատիկից մինչև տասնապատիկի (5,000-ից մինչև 10,000 ՀՀ դրամ) չափով: Մ15 և ցածր տարիքային առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի եռապատիկից մինչև հնգապատիկի (3,000-ից մինչև 5,000 ՀՀ դրամ) չափով:
42.	ՀՖՖ-ի պահանջով երկու աշխատանքային օրվա ընթացքում բացատրագիր չներկայացնելու դեպքում	<p>Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ</p> <ul style="list-style-type: none"> Մ16, Մ17, Մ18 առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի տասնապատիկի (10,000 ՀՀ դրամ) չափով, Մ15 և ցածր տարիքային առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի հնգապատիկի (5,000 ՀՀ դրամ) չափով:
43.	Կորցրած ՀՖՖ նույնականացման քարտի կրկնօրինակը տրամադրելու դեպքում	<p>Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի տասնապատիկի (10,000 ՀՀ դրամ) չափով յուրաքանչյուր քարտի համար:</p>
44.	ՀՖՖ-ի Կարգապահական և Էթիկայի կոմիտեի որոշումը կամ քաղվածքը ստանալուց հետո ակումբի կողմից տուգանքը 30 օրվա ընթացքում չվճարելու դեպքում	<p>Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ չմարած տուգանքի 20%-ի չափով:</p>
45.	Մանկապատանեկան մրցումների անցկացման կանոնակարգի դրույթների այլ խախտումների դեպքում	<p>Առաջացնում է նկատողություն և/կամ տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ մինչև նվազագույն աշխատավարձի հիսունապատիկի (50,000 ՀՀ դրամ) չափով:</p>

Հոդված 45. Կարգապահական պատժամիջոցների կիրառումը մանկապատանեկան մրցումներին մասնակցող ֆուտբոլիստների, թիմի անձնակազմի և ակումբի պաշտոնյաների նկատմամբ

h/h	Կարգապահական խախտումներ	Կիրառվող պատժամիջոցներ
1.	Առաջնության տվյալ խաղաշրջանում ֆուտբոլիստի 5-րդ զգուշացում (դեղին քարտ) ստանալը	<p>Առաջացնում է առաջնությունում ֆուտբոլիստի որակագրկում 1 խաղով և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ</p> <ul style="list-style-type: none"> • Մ16, Մ17, Մ18 առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի քառապատիկի (4,000 ՀՀ դրամ) չափով, • Մ15 և ցածր տարիքային առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի կրկնապատիկի (2,000 ՀՀ դրամ) չափով:
2.	Առաջնության տվյալ խաղաշրջանում ֆուտբոլիստի 10-րդ զգուշացում (դեղին քարտ) ստանալը	<p>Առաջացնում է առաջնությունում ֆուտբոլիստի որակագրկում 2 խաղով և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ</p> <ul style="list-style-type: none"> • Մ16, Մ17, Մ18 առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի ութապատիկի (8,000 ՀՀ դրամ) չափով, • Մ15 և ցածր տարիքային առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի քառապատիկի (4,000 ՀՀ դրամ) չափով:
3.	Առաջնության տվյալ խաղաշրջանում ֆուտբոլիստի 11-րդ և ամեն հաջորդ զգուշացում (դեղին քարտ) ստանալը	<p>Առաջացնում է առաջնությունում ֆուտբոլիստի որակագրկում 1 խաղով և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ</p> <ul style="list-style-type: none"> • Մ16, Մ17, Մ18 առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի կրկնապատիկի (2,000 ՀՀ դրամ) չափով x N*, • Մ15 և ցածր տարիքային առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի (1,000 ՀՀ դրամ) չափով x N*: <p>* N – զգուշացումների (դեղին քարտերի) քանակը:</p>
4.	Առաջնության տվյալ խաղաշրջանում թիմի անձնակազմի անդամի/ակումբի պաշտոնյայի 3-րդ զգուշացում (դեղին քարտ) ստանալը	<p>Առաջացնում է թիմի անձնակազմի անդամի/ակումբի պաշտոնյայի՝ ՀՖՖ հովանու ներքո անցկացվող բոլոր մրցումներից որակագրկում 1 խաղով և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ</p> <ul style="list-style-type: none"> • Մ16, Մ17, Մ18 առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի հնգապատիկի (5,000 ՀՀ դրամ) չափով, • Մ15 և ցածր տարիքային առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի եռապատիկի (3,000 ՀՀ դրամ) չափով:
5.	Առաջնության տվյալ խաղաշրջանում թիմի անձնակազմի անդամի/ակումբի պաշտոնյայի 5-րդ զգուշացում (դեղին քարտ) ստանալը	<p>Առաջացնում է թիմի անձնակազմի անդամի/պաշտոնատար անձի՝ ՀՖՖ հովանու ներքո անցկացվող բոլոր մրցումներից որակագրկում 2 խաղով և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ</p> <ul style="list-style-type: none"> • Մ16, Մ17, Մ18 առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի տասնապատիկի 10,000 ՀՀ դրամ) չափով • Մ15 և ցածր տարիքային առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի հնգապատիկի (5,000 ՀՀ դրամ) չափով:

6.	Առաջնության տվյալ խաղաշրջանում թիմի անձնակազմի անդամի/ակումբի պաշտոնյայի 6-րդ և ամեն հաջորդ զգուշացում (դեղին քարտ) ստանալը	<p>Առաջացնում է թիմի անձնակազմի անդամի/պաշտոնատար անձի՝ ՀՖՖ հովանու ներքո անցկացվող բոլոր մրցումներից որակագրկում 1 խաղով և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ</p> <ul style="list-style-type: none"> • Մ16, Մ17, Մ18 առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի քառապատիկի (4,000 ՀՀ դրամ) չափով x N*, • Մ15 և ցածր տարիքային առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի կրկնապատիկի (2,000 ՀՀ դրամ) չափով x N* : <p>* N – զգուշացումների (դեղին քարտերի) քանակը:</p>
7.	Գավաթի խաղարկության տվյալ խաղաշրջանում ֆուտբոլիստի 2-րդ զգուշացում (դեղին քարտ) ստանալը	<p>Առաջացնում է Գավաթի խաղարկությունում ֆուտբոլիստի որակագրկում 1 խաղով և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ</p> <ul style="list-style-type: none"> • Մ16, Մ17, Մ18 առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի կրկնապատիկի (2,000 ՀՀ դրամ) չափով, • Մ15 և ցածր տարիքային առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի (1,000 ՀՀ դրամ) չափով:
8.	Գավաթի խաղարկության տվյալ խաղաշրջանում ֆուտբոլիստի 3-րդ և ամեն հաջորդ զգուշացում (դեղին քարտ) ստանալը	<p>Առաջացնում է Գավաթի խաղարկությունում ֆուտբոլիստի որակագրկում 1 խաղով և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ</p> <ul style="list-style-type: none"> • Մ16, Մ17, Մ18 առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի կրկնապատիկի (2,000 ՀՀ դրամ) չափով x N*, • Մ15 և ցածր տարիքային առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի (1,000 ՀՀ դրամ) չափով x N*: <p>* N – զգուշացումների (դեղին քարտերի) քանակը:</p>
9.	Գավաթի խաղարկության տվյալ խաղաշրջանում թիմի անձնակազմի անդամի/ակումբի պաշտոնյայի 2-րդ զգուշացում (դեղին քարտ) ստանալը	<p>Առաջացնում է թիմի անձնակազմի անդամի/ակումբի պաշտոնյայի՝ ՀՖՖ հովանու ներքո անցկացվող բոլոր մրցումներից որակագրկում 1 խաղով և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ</p> <ul style="list-style-type: none"> • Մ16, Մ17, Մ18 առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի քառապատիկի (4,000 ՀՀ դրամ) չափով, • Մ15 և ցածր տարիքային առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի կրկնապատիկի (2,000 ՀՀ դրամ) չափով:
10.	Գավաթի խաղարկության տվյալ խաղաշրջանում թիմի անձնակազմի անդամի/ակումբի պաշտոնյայի 3-րդ և ամեն հաջորդ զգուշացում (դեղին քարտ) ստանալը	<p>Առաջացնում է թիմի անձնակազմի անդամի/ակումբի պաշտոնյայի՝ ՀՖՖ հովանու ներքո անցկացվող բոլոր մրցումներից որակագրկում 1 խաղով և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ</p> <ul style="list-style-type: none"> • Մ16, Մ17, Մ18 առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի քառապատիկի (4,000 ՀՀ դրամ) չափով x N*, • Մ15 և ցածր տարիքային առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի կրկնապատիկի (2,000 ՀՀ դրամ) չափով x N*: <p>* N – զգուշացումների (դեղին քարտերի) քանակը:</p>
11.	Առաջնության նույն խաղում 2 զգուշացում ստանալը, որի հետևանքով ֆուտբոլիստը հեռացվել է խաղադաշտից	<p>Առաջացնում է առաջնությունում ֆուտբոլիստի որակագրկում 1 խաղով և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ</p> <ul style="list-style-type: none"> • Մ16, Մ17, Մ18 առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի քառապատիկի (4,000 ՀՀ դրամ) չափով,

		<ul style="list-style-type: none"> Մ15 և ցածր տարիքային առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի կրկնապատիկի (2,000 ՀՀ դրամ) չափով:
12.	Առաջնության նույն խաղում 2 զգուշացում ստանալը, որի հետևանքով թիմի անձնակազմի անդամը/ակումբի պաշտոնյան հեռացվել է խաղադաշտից	<p>Առաջացնում է թիմի անձնակազմի անդամի/ակումբի պաշտոնյայի՝ ՀՖՖ հովանու ներքո անցկացվող բոլոր մրցումներից որակագրկում 2 խաղով և առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ</p> <ul style="list-style-type: none"> Մ16, Մ17, Մ18 առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի հնգապատիկի (5,000 ՀՀ դրամ) չափով, Մ15 և ցածր տարիքային առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի եռապատիկի (3,000 ՀՀ դրամ) չափով:
13.	Առաջնության խաղին մրցակցին ակնհայտ գոլային հնարավորությունից զրկելու համար, որի հետևանքով ֆուտբոլիստը հեռացվել է խաղադաշտից	<p>Առաջացնում է ֆուտբոլիստի որակագրկում 1 խաղով և առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ</p> <ul style="list-style-type: none"> Մ16, Մ17, Մ18 առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի քառապատիկի (4,000 ՀՀ դրամ) չափով, Մ15 և ցածր տարիքային առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի կրկնապատիկի (2,000 ՀՀ դրամ) չափով:
14.	Գնդակի համար պայքարում շատ կոպիտ խախտման դեպքում, որի հետևանքով ֆուտբոլիստը հեռացվել է խաղադաշտից	<p>Առաջացնում է ֆուտբոլիստի որակագրկում 2-5 խաղով և առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ</p> <ul style="list-style-type: none"> Մ16, Մ17, Մ18 առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի հնգապատիկից մինչև տասնապատիկի (5,000-ից մինչև 10,000 ՀՀ դրամ) չափով, Մ15 և ցածր տարիքային առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի եռապատիկից մինչև հնգապատիկի (3,000-ից մինչև 5,000 ՀՀ դրամ) չափով:
15.	Բռնարարքը ոչ խաղային դրվագում, խաղի ժամանակահատվածում մրցակցի, թիմակցի, որևէ թիմի անձնակազմի անդամի, ակումբի պաշտոնյայի, խաղը սպասարկող անձնակազմի, հանդիսատեսի կամ ցանկացած այլ անձի նկատմամբ, որի համար ֆուտբոլիստը կամ ակումբի պաշտոնյան հեռացվել է խաղադաշտից	<p>Առաջացնում է թիմի անձնակազմի անդամի, ակումբի պաշտոնյայի կամ ֆուտբոլիստի որակագրկում 2-8 խաղով և առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ</p> <ul style="list-style-type: none"> Մ16, Մ17, Մ18 առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի տասնապատիկից մինչև հիսունապատիկի (10,000-ից մինչև 50,000 ՀՀ դրամ) չափով: Մ15 և ցածր տարիքային առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի հնգապատիկից մինչև երեսնապատիկի (5,000-ից մինչև 30,000 ՀՀ դրամ) չափով:
16.	Խաղադաշտում կամ դրա հարակից տարածքում ձեռնարկելու մասնակցելը	<p>Առաջացնում է թիմի անձնակազմի անդամի/ակումբի պաշտոնյայի կամ ֆուտբոլիստի որակագրկում 5-10 խաղով, և մեղավոր ակումբ/ներ/ը տուգանվում է/են</p> <ul style="list-style-type: none"> Մ16, Մ17, Մ18 առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի տասնապատիկից մինչև երեսնապատիկի (10,000-ից մինչև 30,000 ՀՀ դրամ) չափով, Մ15 և ցածր տարիքային առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի հնգապատիկից մինչև տասնհինգապատիկի (5,000-ից մինչև 15,000 ՀՀ դրամ) չափով:

17.	<p>Խաղընկերոջ, մրցակցի, թիմերի անձնակազմի անդամների, պաշտոնատար անձանց և հանդիսատեսների հասցեին կամ անհասցե վիրավորական արտահայտություններ, հայհոյանքներ թույլ տալը, ինչպես նաև վերոնշյալ անձանց հարվածելը կամ հարվածելու փորձ կատարելը</p>	<p>Առաջացնում է թիմի անձնակազմի անդամի/ակումբի պաշտոնյայի ծառայողական պարտականությունները կատարելու իրավունքից զրկում մինչև 1 տարի ժամկետով, իսկ ֆուտբոլիստը որակազրկվում է մինչև 10 խաղով և առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ</p> <ul style="list-style-type: none"> • Մ16, Մ17, Մ18 առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի տասնապատիկից մինչև երեսնապատիկի (10,000-ից մինչև 30,000 ՀՀ դրամ) չափով, • Մ15 և ցածր տարիքային առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի հնգապատիկից մինչև տասնհինգապատիկի (5,000-ից մինչև 15,000 ՀՀ դրամ) չափով:
18.	<p>Խաղը սպասարկող անձնակազմի նկատմամբ հաշվեհարդարի փորձի կամ հաշվեհարդարի դեպքում</p>	<p>Թիմի անձնակազմի անդամները և/կամ պաշտոնատար անձինք զրկվում են իրենց մարզչական արտոնագրից և առաջացնում է թիմի անձնակազմի անդամի/ակումբի պաշտոնյայի կամ ֆուտբոլիստի որակազրկում 1-ից 2 տարի ժամկետով և առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ</p> <ul style="list-style-type: none"> • Մ16, Մ17, Մ18 առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի տասնապատիկից մինչև երեսնապատիկի (10,000-ից մինչև 30,000 ՀՀ դրամ) չափով, • Մ15 և ցածր տարիքային առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի հնգապատիկից մինչև տասնհինգապատիկի (5,000-ից մինչև 15,000 ՀՀ դրամ) չափով:
19.	<p>Խաղի կանոններում նշված հեռացման արժանի այլ խախտում կատարելու համար թիմի անձնակազմի անդամի/ակումբի պաշտոնյայի տեխնիկական գոտուց հեռացման դեպքում</p>	<p>Առաջացնում է թիմի անձնակազմի անդամի/ակումբի պաշտոնյայի որակազրկում մինչև 6 խաղ ժամկետով և առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ</p> <ul style="list-style-type: none"> • Մ16, Մ17, Մ18 առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի տասնապատիկից մինչև քսանապատիկի (10,000-ից մինչև 20,000 ՀՀ դրամ) չափով, • Մ15 և ցածր տարիքային առաջնությունների դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի հնգապատիկից մինչև տասնապատիկի (5,000-ից մինչև 10,000 ՀՀ դրամ) չափով:

Հոդված 46. Կարգապահական պատժամիջոցների կիրառումը կանանց ֆուտբոլի մրցումներին մասնակցող սուբյեկտների նկատմամբ

h/h	Կարգապահական խախտումներ	Կիրառվող պատժամիջոցներ
1.	Կանանց ֆուտբոլի մրցումների մասնակցության Հավաստագիր ներկայացնելուց հետո մինչև խաղաշրջանի սկիզբը տվյալ թիմի մրցման մասնակցությունից հրաժարվելը	<p>Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Բարձրագույն խմբի առաջնության դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի հիսունապատիկի (50,000 ՀՀ դրամ) չափով • Գավաթի խաղարկության դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի հիսունապատիկի (50,000 ՀՀ դրամ) չափով • Առաջին խմբի առաջնության դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի երեսնապատիկի (30,000 ՀՀ դրամ) չափով:
2.	Մահմանված հայտավորման ժամկետների գրաֆիկը խախտելը	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի (1,000 ՀՀ դրամ) չափով՝ յուրաքանչյուր ուշացված օրվա համար:
3.	Առաջնության ընթացքում մրցմանը սեփական դիմումի համաձայն թիմի հետագա մասնակցությունից հրաժարվելը	<p>Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ</p> <ul style="list-style-type: none"> • Բարձրագույն խմբի առաջնության դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի հարյուրապատիկի (100,000 ՀՀ դրամ) չափով, • Առաջին խմբի առաջնության դեպքում՝ նվազագույն աշխատավարձի հիսունապատիկի (50,000 ՀՀ դրամ) չափով, <p>Առաջացնում է թիմի հեռացում տվյալ առաջնությունից, տվյալ մրցաշրջանում ՀՖՖ հովանու ներքո անցկացվող բոլոր մրցումների խաղերին մասնակցելու իրավունքից զրկում:</p>
4.	Գավաթի խաղարկության մրցաշարի ընթացքում սեփական դիմումի համաձայն թիմի հետագա մասնակցությունից հրաժարվելը	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի հիսունապատիկի (50,000 ՀՀ դրամ) չափով, թիմի հեռացում ԳԽ մրցաշարից:
5.	Առաջնության ընթացքում անհարգելի պատճառով թիմի չներկայանալը խաղին	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի հարյուրհիսունապատիկից մինչև երեքհարյուրապատիկի (150,000-ից մինչև 300,000 ՀՀ դրամ) չափով, թիմին տեխնիկական պարտության գրանցում 0:3 հաշվով:
6.	Գավաթի խաղարկության ընթացքում անհարգելի պատճառով թիմի չներկայանալը խաղին	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի հարյուրապատիկի (100,000 ՀՀ դրամ) չափով, թիմին տեխնիկական պարտության գրանցում 0:3 հաշվով:
7.	Առաջնության ընթացքում անհարգելի պատճառով թիմի երկու խաղին չներկայանալը	Առաջացնում է թիմի հեռացում առաջնությունից և տվյալ մրցաշրջանում ՀՖՖ հովանու ներքո անցկացվող այլ մրցաշարերին մասնակցելու իրավունքից զրկում և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի երկուհարյուրապատիկից մինչև երեքհարյուրապատիկի (200,000-ից մինչև 300,000 ՀՀ դրամ) չափով:

8.	Առաջնության ընթացքում երեք տեխնիկական պարտություն (բացառությամբ սույն հոդվածի 7-րդ կետում նշված դեպքերի) ստանալը	Առաջացնում է թիմի հեռացում առաջնությունից և գրկում տվյալ մրցաշրջանում ՀՖՖ հովանու ներքո անցկացվող մրցումներին, այլ մրցաշարերի խաղերին մասնակցելու իրավունքից և առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև երեքհարյուրապատիկի (300,000 ՀՀ դրամ) չափով:
9.	Գավաթի խաղարկության ընթացքում անհարգելի պատճառով թիմի՝ երկու խաղի չներկայանալը	Առաջացնում է թիմի հեռացում Գավաթի խաղարկությունից և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի հարյուրապատիկի չափով (100,000 ՀՀ դրամ):
10.	Առաջնության խաղի ժամանակահատվածում թիմի մարզադաշտ մուտք գործելուց հետո թիմի կողմից խաղադաշտ դուրս չգալը կամ խաղադաշտն ինքնակամ լքելը, որի հետևանքով խաղը չի կայանում կամ չի շարունակվում	<p>Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև հարյուրհիսունապատիկի (150,000 ՀՀ դրամ) չափով և թիմին տեխնիկական պարտության գրանցում 0:3 հաշվով: Սույն հոդվածով նախատեսված խախտումը մեկից ավելի անգամ կատարելը առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի հիսունապատիկից մինչև երկուհարյուրհիսունապատիկի (250,000 ՀՀ դրամ) չափով, թիմի հեռացում առաջնությունից, տվյալ մրցաշրջանում ՀՖՖ հովանու ներքո անցկացվող բոլոր մրցումների խաղերին մասնակցելու իրավունքից գրկում:</p> <p>Խախտումը թույլ տված կամ խախտման պատճառ հանդիսացած ակումբի պաշտոնատար անձը/անձինք և/կամ թիմի անձնակազմի անդամները որակազրկվում է/են մինչև 5 խաղով, իսկ ֆուտբոլիստ/ներ/ը՝ մինչև 3 խաղով:</p>
11.	Գավաթի խաղարկության խաղի ժամանակահատվածում թիմի մարզադաշտ մուտք գործելուց հետո թիմի կողմից խաղադաշտ դուրս չգալը կամ խաղադաշտն ինքնակամ լքելը, որի հետևանքով խաղը չի կայանում կամ չի շարունակվում	<p>Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև հարյուրհիսունապատիկի (150,000 ՀՀ դրամ) չափով, թիմին տեխնիկական պարտության գրանցում 0:3 հաշվով:</p> <p>Խախտումը թույլ տված կամ խախտման պատճառ հանդիսացած ակումբի պաշտոնատար անձը/անձինք և/կամ թիմի անձնակազմի անդամ/ներ/ը որակազրկվում է/են մինչև 5 խաղով, իսկ ֆուտբոլիստ/ներ/ը՝ մինչև 3 խաղով:</p>

12.	<p>Առաջնության խաղի ժամանակահատվածում մրցակից թիմերից որևէ մեկի՝ ֆուտբոլիստ/ներ/ի և/կամ թիմի անձնակազմի և/կամ պաշտոնատար անձանց ոչ պատշաճ, ոչ մարզական գործողությունների պատճառով խաղի չմեկնարկելը կամ չշարունակվելը</p>	<p>Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի հարյուրապատիկից մինչև հարյուրհիսունապատիկի (100,000-ից մինչև 150,000 ՀՀ դրամ) չափով, թիմին տեխնիկական պարտության գրանցում 0:3 հաշվով: Սույն կետով նախատեսված խախտումը մեկից ավելի անգամ կատարելը առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի հարյուրհիսունապատիկից մինչև երեքհարյուրապատիկի (150,000-ից մինչև 300,000 ՀՀ դրամ) չափով, թիմի հեռացում առաջնությունից, տվյալ մրցաշրջանում ՀՖՖ հովանու ներքո անցկացվող բոլոր մրցումների խաղերին մասնակցելու իրավունքից զրկում:</p> <p>Խախտում թույլ տված կամ խախտման պատճառ հանդիսացած ակումբի պաշտոնատար անձը/անձինք և/կամ թիմի անձնակազմի անդամ/ներ/ը որակագրկվում է/են մինչև 5 խաղով, իսկ ֆուտբոլիստ/ներ/ը՝ մինչև 3 խաղով:</p>
13.	<p>Գավաթի խաղարկության խաղի ժամանակահատվածում մրցակից թիմերից մրցակից թիմերից որևէ մեկի՝ ֆուտբոլիստ/ներ/ի և/կամ թիմի անձնակազմի և/կամ պաշտոնատար անձանց ոչ պատշաճ, ոչ մարզական գործողությունների պատճառով խաղի չմեկնարկելը կամ չշարունակվելը</p>	<p>Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի հարյուրապատիկից մինչև հարյուրհիսունապատիկի (100,000-ից մինչև 150,000 ՀՀ դրամ) չափով և թիմին տեխնիկական պարտության գրանցում 0:3 հաշվով: Սույն կետով նախատեսված խախտումը մեկից ավելի անգամ կատարելն առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի երկուհարյուրապատիկից մինչև երեքհարյուրապատիկի (200,000-ից մինչև 300,000 ՀՀ դրամ) չափով, թիմի հեռացում ԳԽ մրցաշարից:</p> <p>Խախտումը թույլ տված կամ խախտման պատճառ հանդիսացած պաշտոնատար անձը/անձինք և/կամ թիմի անձնակազմի անդամ/ներ/ը որակագրկվում է/են մինչև 5 խաղով, իսկ ֆուտբոլիստ/ներ/ը՝ մինչև 3 խաղով:</p>
14.	<p>Խաղի ժամանակահատվածում մրցակից թիմերի կողմից սույն հոդվածի 12-րդ կետում նշված խախտումների երկուստեք թույլ տալը</p>	<p>Առաջացնում է երկու թիմերի նկատմամբ տեխնիկական պարտության գրանցում, տուգանքի նշանակում ակումբների նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև երկուհարյուրապատիկի (200,000 ՀՀ դրամ) չափով: Խախտումը թույլ տված կամ խախտման պատճառ հանդիսացած պաշտոնատար անձը/անձինք և/կամ թիմի անձնակազմի անդամ/ներ/ը իր/ենց ծառայողական պարտականությունները կատարելու իրավունքից զրկվում է/են մինչև 5 խաղով և/կամ առաջացնում է ֆուտբոլիստ/ներ/ի որակագրկում մինչև 3 խաղով:</p>

15.	Առաջնության խաղի ժամանակահատվածում ակումբի պաշտոնատար անձանց, թիմի անձնակազմի անդամների և/կամ ֆուտբոլիստների այնպիսի գործողությունների դեպքում, որը/որոնք մարզադաշտում պատճառ է/են դարձել անկարգության/ների, որի/որոնց պատճառով խաղը չի մեկնարկել կամ չի շարունակվել	Առաջացնում է խախտում թույլ տված թիմին տեխնիկական պարտության գրանցում 0:3 հաշվով, ակումբի նկատմամբ տուգանքի նշանակում նվազագույն աշխատավարձի հարյուրապատիկից մինչև հարյուրհիսունապատիկի (100,000-ից մինչև 150,000 ՀՀ դրամ) չափով, թիմի տվյալ առաջնության մրցաշարային աղյուսակի ընդհանուր միավորների քանակից 3 միավորի իջեցում: Խախտման պատճառ հանդիսացած պաշտոնատար անձը/անձինք և/կամ թիմի անձնակազմի անդամ/ներ/ը իր/ենց ծառայողական պարտականությունները կատարելու իրավունքից զրկվում է/են մինչև 5 խաղով, խախտում թույլ տված ֆուտբոլիստ/ներ/ը որակագրվում է/են մինչև 3 խաղով:
16.	Գավաթի խաղարկության խաղի ժամանակահատվածում ակումբի պաշտոնատար անձանց, թիմի անձնակազմի անդամների և/կամ ֆուտբոլիստների այնպիսի գործողությունների դեպքում, որը/որոնք մարզադաշտում պատճառ է/են դարձել անկարգության/ների, որի/որոնց պատճառով խաղը չի մեկնարկել կամ չի շարունակվել	Առաջացնում է խախտում թույլ տված թիմին տեխնիկական պարտության գրանցում 0:3 հաշվով, ակումբի նկատմամբ տուգանքի նշանակում նվազագույն աշխատավարձի հարյուրապատիկից մինչև հարյուրհիսունապատիկի (100,000-ից մինչև 150,000 ՀՀ դրամ) չափով: Խախտման պատճառ հանդիսացած պաշտոնատար անձը/անձինք և/կամ թիմի անձնակազմի անդամ/ներ/ը իր/ենց ծառայողական պարտականությունները կատարելու իրավունքից զրկվում է/են մինչև 5 խաղով, խախտում թույլ տված ֆուտբոլիստ/ներ/ը որակագրվում է/են մինչև 3 խաղով:
17.	Սույն հոդվածի 15-րդ և 16-րդ կետերում նշված գործողությունների դեպքում, որը/որոնք մարզադաշտում և դրա շրջակա տարածքում առաջացրել են անկարգություններ, բայց խաղի մեկնարկի, շարունակության և/կամ արդյունքի վրա ազդեցություն չեն թողել	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի հիսունապատիկից մինչև հարյուրապատիկի (50,000-ից մինչև 100,000 ՀՀ դրամ) չափով, խախտում թույլ տված պաշտոնատար անձանց և/կամ թիմի անձնակազմի անդամների՝ իրենց ծառայողական պարտականությունները կատարելու իրավունքից զրկում մինչև 10 խաղով և խախտում թույլ տված ֆուտբոլիստների որակագրվում մինչև 5 խաղով:
18.	Խաղի ժամանակահատվածում տեխնիկական գոտում գտնվող պահեստային ֆուտբոլիստների, թիմի անձնակազմի անդամների և/կամ պաշտոնատար անձանց խաղադաշտ ներխուժելը, որի հետևանքով խաղը դադարել է, բայց խաղի արդյունքի վրա ազդեցություն չի թողել և խաղը շարունակվել է	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև հարյուրապատիկի (100,000 ՀՀ դրամ) չափով, խախտում թույլ տված պաշտոնյա/ներ/ը և/կամ թիմի անձնակազմի անդամ/ներ/ը զրկվում է/են իրենց ծառայողական պարտականությունները կատարելու իրավունքից մինչև 5 խաղով, և/կամ առաջացնում է ֆուտբոլիստների որակագրվում մինչև 4 խաղով:
19.	Խաղի ժամանակահատվածում տեխնիկական գոտում գտնվող պահեստային ֆուտբոլիստների, թիմի անձնակազմի անդամների և/կամ պաշտոնատար անձանց խաղադաշտ ներխուժելը, որի հետևանքով խաղը չի մեկնարկել և/կամ կամ չի շարունակվել	Առաջացնում է խախտում թույլ տված թիմին տեխնիկական պարտության գրանցում 0:3 հաշվով, տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև հարյուրհիսունապատիկի (150,000 ՀՀ դրամ) չափով: Խախտում թույլ տված պաշտոնատար անձինք և/կամ թիմի անձնակազմի անդամներն իրենց ծառայողական պարտականությունները կատարելու իրավունքից զրկվում են մինչև 5 խաղով, և/կամ առաջացնում է խախտում թույլ տված ֆուտբոլիստների որակագրվում մինչև 4 խաղով:

20.	Ակումբներից որևէ մեկի մեդքով խաղը չկայանալու կամ շարունակվելու դեպքում	Առաջացնում է մեդավոր թիմին տեխնիկական պարտության գրանցում 0:3 հաշվով և տուգանքի նշանակում մեդավոր ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև հարյուրապատիկի (100,000 ՀՀ դրամ) չափով:
21.	Ակումբներից որևէ մեկի մեդքով խաղը դադարել է, բայց դրանից հետո խաղը շարունակվել է և խաղի արդյունքի վրա չի ազդել	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում մեդավոր ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև հարյուրապատիկի (100,000 ՀՀ դրամ) չափով:
22.	Դաշտի տեր թիմի կողմից խաղի ժամանակահատվածում մարզադաշտում կարգ ու կանոն չապահովելու, երկրպագուների կողմից մրցավարների, պատվիրակի, տեսուչի, ֆուտբոլիստների, թիմի անձնակազմի անդամների և/կամ պաշտոնատար անձանց հասցեին վիրավորական արտահայտություններ, հայհոյանքներ, անհարգալից արարքներ թույլ տալը, խաղադաշտ իրեր նետելը	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև հիսունապատիկի չափով (50,000 ՀՀ դրամ) և/կամ մարզադաշտի որակագրկում տվյալ թիմի համար մինչև 3 խաղ և/կամ մինչև 3 խաղի անցկացում առանց հանդիսականների;
23.	Խաղի ժամանակահատվածում հյուր թիմի երկրպագուների կողմից մրցավարների, տեսուչի, ֆուտբոլիստների, թիմի անձնակազմի անդամների և/կամ պաշտոնատար անձանց հասցեին վիրավորական արտահայտություններ, հայհոյանքներ, անհարգալից արարքներ թույլ տալը, խաղադաշտ իրեր նետելը	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում հյուր ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև հարյուրապատիկի (100,000 ՀՀ դրամ) չափով: Դաշտի տեր ակումբի նկատմամբ նկատողություն և/կամ տուգանք նվազագույն աշխատավարձի մինչև ութսունապատիկի (80,000 ՀՀ դրամ) չափով:
24.	Խաղի ժամանակահատվածում երկրպագուների, պաշտոնյա/ներ/ի, թիմի անձնակազմի անդամների և/կամ ֆուտբոլիստ/ներ/ի կողմից ռասիզմի, այլ խտրականության դրսևորում/ներ/ի և պրոպագանդաման դեպքում, որի հետևանքով խաղը չի դադարել	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում խախտում թույլ տված ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև հարյուրապատիկի (100,000 ՀՀ դրամ) չափով: Խախտում թույլ տված պաշտոնյաները և/կամ թիմի անձնակազմի անդամները զրկվում են իրենց ծառայողական պարտականությունները կատարելու իրավունքից մինչև 5 խաղով, իսկ ֆուտբոլիստները որակագրկվում են մինչև 3 խաղով:
25.	Խաղի ժամանակահատվածում երկրպագուների, պաշտոնյա/ներ/ի, թիմի անձնակազմի անդամների և/կամ ֆուտբոլիստ/ներ/ի կողմից ռասիզմի, այլ խտրականության դրսևորում/ներ/ի և պրոպագանդաման դեպքում, որի հետևանքով խաղը դադարել է, բայց շարունակվել է	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում խախտում թույլ տված ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև հարյուրիհիսունապատիկի (150,000 ՀՀ դրամ) չափով: Խախտում թույլ տված պաշտոնյաները և/կամ թիմի անձնակազմի անդամները զրկվում են իրենց ծառայողական պարտականությունները կատարելու իրավունքից մինչև 5 խաղով, իսկ ֆուտբոլիստները որակագրկվում են մինչև 3 խաղով:
26.	Խաղի ժամանակահատվածում երկրպագուների, պաշտոնյա/ներ/ի, թիմի անձնակազմի անդամների և/կամ ֆուտբոլիստ/ներ/ի կողմից ռասիզմի, այլ խտրականության դրսևորում/ներ/ի և պրոպագանդաման դեպքում, որի հետևանքով խաղը չի մեկնարկել կամ չի շարունակվել	Առաջացնում է խախտում թույլ տված ակումբին գրանցվում է տեխնիկական պարտություն 0:3 հաշվով և տուգանքի նշանակում խախտում թույլ տված ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև երկուհարյուրապատիկի (200,000 ՀՀ դրամ) չափով: Խախտում թույլ տված պաշտոնյաները և/կամ թիմի անձնակազմի անդամները զրկվում են իրենց ծառայողական պարտականությունները կատարելու իրավունքից մինչև 6 խաղով, ֆուտբոլիստները որակագրկվում են մինչև 4 խաղով:

27.	<p>Խաղի ժամանակահատվածում ֆուտբոլիստների, թիմի անձնակազմի անդամների և/կամ պաշտոնատար անձանց անպարկեշտ, անվայել վարքագծի ու ոչ մարզական պահվածքի դեպքում</p>	<p>Խախտում թույլ տված թիմի անձնակազմի անդամների և/կամ պաշտոնատար անձանց նկատմամբ առաջացնում է նկատողություն և/կամ իրենց ծառայողական պարտականությունները կատարելու իրավունքից զրկում մինչև 5 խաղով և առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի հիսունապատիկից մինչև երկուհարյուրապատիկի (50,000-ից մինչև 200,000 ՀՀ դրամ) չափով:</p> <p>Խախտում թույլ տված ֆուտբոլիստ/ներ/ը որակագրվում է/են մինչև 5 խաղով, և առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի հիսունապատիկից մինչև երկուհարյուրապատիկի (50,000-ից մինչև 200,000 ՀՀ դրամ) չափով:</p>
28.	<p>Սույն հոդվածի 27-րդ կետում նշված գործողությունները մինևույն անձի կողմից երկրորդ և ավելի անգամ կրկնվելու դեպքում</p>	<p>Թիմի անձնակազմի անդամները և/կամ պաշտոնատար անձինք զրկվում են իրենց ծառայողական պարտականությունները կատարելու իրավունքից մինչև 6 խաղով, իսկ ֆուտբոլիստները որակագրվում են մինչև 4 խաղով, և առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև երկուհարյուրապատիկի (200,000 ՀՀ դրամ) չափով:</p>
29.	<p>Խաղը սպասարկող անձնակազմի կամ դրա որևէ անդամի հասցեին պաշտոնատար անձանց, թիմի անձնակազմի անդամների և/կամ ֆուտբոլիստների կողմից վիրավորական արտահայտություններ թույլ տալու (ինչպես նաև հայհոյելու), հարվածելու, հարվածելու փորձ կատարելու դեպքում</p>	<p>Պաշտոնատար անձինք և/կամ թիմի անձնակազմի անդամները զրկվում են իրենց ծառայողական պարտականությունները կատարելու իրավունքից մինչև 6 խաղով, իսկ ֆուտբոլիստ/ներ/ը որակագրվում են մինչև 4 խաղով, և առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի երկուհարյուրապատիկի (200,000 ՀՀ դրամ) չափով:</p>
30.	<p>Խաղի ժամանակահատվածում պաշտոնատար անձանց, թիմի անձնակազմի անդամների և/կամ ֆուտբոլիստ/ներ/ի կողմից մրցավար/ներ/ի կայացրած որոշման/ների նկատմամբ անհամաձայնության դրսևորումների/ժեստերի դեպքում</p>	<p>Առաջացնում է նկատողություն, տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև հարյուրապատիկի (100,000 ՀՀ դրամ) չափով, պաշտոնատար անձինք և/կամ թիմի անձնակազմի անդամները զրկվում են իրենց ծառայողական պարտավորությունները կատարելու իրավունքից մինչև 6 խաղով, իսկ ֆուտբոլիստ/ներ/ը որակագրվում է/են մինչև 4 խաղով:</p>
31.	<p>Խաղի ժամանակահատվածում դաշտի տեր ակումբի անվտանգության աշխատակիցների և/կամ կարգադրիչների բացակայության և/կամ ոչ պատշաճ, թերի աշխատանք կատարելը</p>	<p>Առաջացնում է նկատողություն և/կամ տուգանքի նշանակում դաշտի տեր ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև հիսունապատիկի (50,000 ՀՀ դրամ) չափով:</p>
32.	<p>Նախախաղային խորհրդակցությանը սահմանված անձանց ուշանալու կամ չմասնակցելու դեպքում</p>	<p>Առաջացնում է նկատողություն և/կամ տուգանք մեղավոր ակումբի նկատմամբ մինչև նվազագույն աշխատավարձի տասնհինգապատիկի (15,000 ՀՀ դրամ) չափով:</p>
33.	<p>Խաղն ուշացումով սկսելը</p>	<p>Առաջացնում է նկատողություն և/կամ տուգանքի նշանակում խախտում թույլ տված ակումբի նկատմամբ մինչև նվազագույն աշխատավարձի տասնապատիկի (10,000 ՀՀ դրամ) չափով:</p>
34.	<p>Խաղի արձանագրությունում չնշված անձանց տեխնիկական գոտում գտնվելու, ինչպես նաև այդ գոտում գտնվողների համար սահմանված պահանջների խախտման դեպքում</p>	<p>Առաջացնում է տուգանքի նշանակում խախտում թույլ տված ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև հիսունապատիկի (50,000 ՀՀ դրամ) չափով:</p>

35.	Խաղին որակագրված կամ չհայտավորված ֆուտբոլիստի մասնակցության դեպքում	Առաջացնում է թիմին 0:3 հաշվով տեխնիկական պարտության գրանցում, ակումբի նկատմամբ տուգանքի նշանակում նվազագույն աշխատավարձի մինչև քառասունապատիկի (40,000 ՀՀ դրամ) չափով:
36.	Խաղին որակագրված կամ չհայտավորված թիմի անձնակազմի անդամների և/կամ պաշտոնյաների ներկայացուցչի մասնակցության դեպքում	Առաջացնում է թիմին 0:3 հաշվով տեխնիկական պարտության գրանցում, ակումբի նկատմամբ տուգանքի նշանակում մինչև նվազագույն աշխատավարձի քառասունապատիկի (40,000 ՀՀ դրամ) չափով:
37.	Հանդիպման մրցակից թիմ/եր/ի կողմից ուրիշ ֆուտբոլիստի անձնագրով կամ քարտով խաղին ֆուտբոլիստի մասնակցության կամ մասնակցության փորձ անելու դեպքում	Առաջացնում է 0:3 հաշվով տեխնիկական պարտություն, և ակումբը տուգանվում է նվազագույն աշխատավարձի մինչև քառասունապատիկի (40,000 ՀՀ դրամ) չափով:
38.	ՀՖՖ-ին ոչ հավաստի կամ աղավաղված տվյալների, տեղեկության տրամադրման դեպքում	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև քսանապատիկի (20,000 ՀՀ դրամ) չափով
39.	Ակումբի պաշտոնատար անձանց և/կամ թիմի անձնակազմի անդամների կողմից իրենց ֆուտբոլիստին ազգային հավաքական թիմեր չգործուղելը	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի երկուհարյուրապատիկի (200,000 ՀՀ դրամ) չափով, նույն ժամանակահատվածում իր թիմի կազմում ֆուտբոլիստի հանդես գալը առաջացնում է ֆուտբոլիստի որակագրվում 4 խաղով:
40.	Ազգային ֆուտբոլային շարժմանը վնաս հասցնող գործողությունների դեպքում, երբ տվյալ պաշտոնատար անձի, թիմի անձնակազմի անդամի և/կամ ֆուտբոլիստի ներկայությունը դառնում է ֆուտբոլային ոլորտում անընդունելի	Թիմի անձնակազմի անդամը/պաշտոնատար անձը հայտարարվում է «Անցանկալի անձ» (Լատ.՝ «Persona non grata») կամ առաջացնում է ֆուտբոլիստի որակագրվում մինչև 2 տարի ժամկետով: Այս բացառիկ պատժամիջոցն արգելում է անձի ամեն տեսակի գործունեությունը (պրոֆեսիոնալ, թե սիրողական) ֆուտբոլային ոլորտում:
41.	Ֆուտբոլիստների պայմանագրերի փոփոխության կամ լրացման դեպքերում 15-օրյա ժամկետում ՀՖՖ գրանցման չներկայացնելը	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում խախտում թույլ տված ակումբի նկատմամբ յուրաքանչյուր ուշացրած օրվա համար նվազագույն աշխատավարձի (1,000 ՀՀ դրամ) չափով:
42.	Թիմերի մարզաշապիկների՝ ՀՖՖ Կանանց ֆուտբոլի մրցումների անցկացման կանոնակարգով սահմանված պահանջները չապահովելը կամ թերի ապահովելը	Առաջացնում է նկատողություն մեղավոր ակումբի նկատմամբ և/կամ տուգանքի նշանակում մեղավոր ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև հիսունապատիկի (50.000 ՀՀ դրամ) չափով:
43.	Առաջին խմբի առաջնության հանդիպման ընթացքում ակումբի կողմից համապատասխան կանոնակարգով սահմանված տարիքային սահմանափակումներին չհետևելը	Առաջացնում է թիմին 0:3 հաշվով տեխնիկական պարտության գրանցում և տուգանքի նշանակում մեղավոր ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի քսանապատիկից մինչև հիսունապատիկի (20.000-ից մինչև 50.000 ՀՀ դրամ) չափով:
44.	ՀՖՖ Կարգապահական կոմիտեի որոշումը կամ քաղվածքը ստանալուց հետո ակումբի կողմից տուգանքը 30 օրվա ընթացքում չվճարելը	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ չմարած տուգանքի 20%-ի չափով:
45.	Ժամկետանց տուգանքը չմարելու և դրա վերաբերյալ սույն հոդվածի 35-րդ կետով սահմանված հավելյալ տուգանքի որոշումը 30 օրվա ընթացքում չկատարելը	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև հիսունապատիկի (50,000 ՀՀ դրամ) չափով:

46.	ՀՖՖ Կարգապահական և Էթիկայի կոմիտեի կողմից հարցման հիման վրա անհրաժեշտ փաստաթղթեր, նյութեր, տեսագրություններ, բացատրություններ և առկա այլ տեղեկություններ չտրամադրելը	Առաջացնում է ֆուտբոլային սուբյեկտների նկատմամբ տուգանքի նշանակում նվազագույն աշխատավարձի մինչև հարյուրապատիկի (100,000 ՀՀ դրամ) չափով:
47.	Կոմիտեի նիստի մասնակից/հրավիրված ֆուտբոլային սուբյեկտների կողմից քննության բնականոն ընթացքը խախտելու դեպքում	Առաջացնում է տվյալ ֆուտբոլային սուբյեկտի հեռացում նիստից և/կամ նկատողություն և/կամ տուգանքի նշանակում նվազագույն աշխատավարձի մինչև հարյուրապատիկի (100,000 ՀՀ դրամ) չափով:
48.	Առանց հարգելի պատճառների ՀՖՖ Կարգապահական և Էթիկայի կոմիտեի նիստին հրավիրված ֆուտբոլային սուբյեկտների (ակումբների) չներկայանալը	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում նվազագույն աշխատավարձի հիսունապատիկի (50,000 ՀՀ դրամ) չափով:
49.	ՀՖՖ Կանանց ֆուտբոլի մրցումների անցկացման կանոնակարգի դրույթների կամ ՀՖՖ այլ կանոնակարգերի դրույթների խախտումները, որոնք սահմանված չեն սույն կանոնակարգում	Առաջացնում են նկատողություն մեղավոր ակումբի նկատմամբ և/կամ տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև երկուհարյուրապատիկի (200,000 ՀՀ դրամ) չափով

Հոդված 47. Կարգապահական պատժամիջոցների կիրառումը կանանց ֆուտբոլի մրցումներին մասնակցող ֆուտբոլիստների, թիմի անձնակազմի և ակումբի պաշտոնյաների նկատմամբ

h/h	Կարգապահական խախտումներ	Կիրառվող պատժամիջոցներ
1.	Առաջնության տվյալ խաղաշրջանում ֆուտբոլիստի 5-րդ զգուշացում (դեղին քարտ) ստանալը	Առաջացնում է առաջնությունում ֆուտբոլիստի որակագրկում 1 խաղով և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի կրկնապատիկի (2,000 ՀՀ դրամ) չափով:
2.	Առաջնության տվյալ խաղաշրջանում թիմի անձնակազմի անդամի և/կամ պաշտոնյայի 3-րդ զգուշացում (դեղին քարտ) ստանալը	Առաջացնում է թիմի անձնակազմի անդամի և/կամ պաշտոնյայի ՀՖՖ հովանու ներքո անցկացվող բոլոր մրցումներից որակագրկում 1 խաղով և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի եռապատիկի (3,000 ՀՀ դրամ) չափով:
3.	Գավաթի խաղարկության տվյալ խաղաշրջանում ֆուտբոլիստի 2-րդ զգուշացում (դեղին քարտ) ստանալը	Առաջացնում է Գավաթի խաղարկությունում ֆուտբոլիստի որակագրկում 1 խաղով և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի կրկնապատիկի (2,000 ՀՀ դրամ) չափով:
4.	Գավաթի խաղարկության տվյալ խաղաշրջանում թիմի անձնակազմի անդամի և/կամ պաշտոնյայի 2-րդ զգուշացում (դեղին քարտ) ստանալը	Առաջացնում է թիմի անձնակազմի անդամի և/կամ պաշտոնյայի ՀՖՖ հովանու ներքո անցկացվող բոլոր մրցումներից որակագրկում 1 խաղով և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի եռապատիկի (3,000 ՀՀ դրամ) չափով:
5.	Առաջնության տվյալ խաղաշրջանում ֆուտբոլիստի 10-րդ զգուշացում (դեղին քարտ) ստանալը	Առաջացնում է առաջնությունում ֆուտբոլիստի որակագրկում 2 խաղով և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի քառապատիկի (4,000 ՀՀ դրամ) չափով:

6.	Առաջնության տվյալ խաղաշրջանում թիմի անձնակազմի անդամի ն/կամ պաշտոնյայի 5-րդ զգուշացում (դեղին քարտ) ստանալը	Առաջացնում է թիմի անձնակազմի անդամի ն/կամ պաշտոնատար անձի՝ ՀՖՖ հովանու ներքո անցկացվող բոլոր մրցումներից որակագրկում 2 խաղով և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի հնգապատիկի (5,000 ՀՀ դրամ) չափով
7.	Առաջնության տվյալ խաղաշրջանում ֆուտբոլիստի 11-րդ և ամեն հաջորդ զգուշացում (դեղին քարտ) ստանալը	Առաջացնում է առաջնությունում ֆուտբոլիստի որակագրկում 1 խաղով և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի քառապատիկի (4,000 ՀՀ դրամ) չափով x N*: * N – զգուշացումների (դեղին քարտերի) քանակը:
8.	Առաջնության տվյալ խաղաշրջանում թիմի անձնակազմի անդամի ն/կամ պաշտոնյայի 6-րդ և ամեն հաջորդ զգուշացում (դեղին քարտը) ստանալը	Առաջացնում է թիմի անձնակազմի անդամի ն/կամ պաշտոնատար անձի՝ ՀՖՖ հովանու ներքո անցկացվող բոլոր մրցումներից որակագրկում 1 խաղով, և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի քառապատիկի (4,000 ՀՀ դրամ) չափով x N*: * N – զգուշացումների (դեղին քարտերի) քանակը:
9.	Գավաթի խաղարկության տվյալ խաղաշրջանում ֆուտբոլիստի 3-րդ և ամեն հաջորդ զգուշացում (դեղին քարտ) ստանալը	Առաջացնում է Գավաթի խաղարկությունում ֆուտբոլիստի որակագրկում 1 խաղով և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի կրկնապատիկի (2,000 ՀՀ դրամ) չափով x N*: * N – զգուշացումների (դեղին քարտերի) քանակը:
10.	Գավաթի խաղարկության տվյալ խաղաշրջանում թիմի անձնակազմի անդամի ն/կամ պաշտոնյայի 3-րդ և ամեն հաջորդ զգուշացում (դեղին քարտ) ստանալը	Առաջացնում է թիմի անձնակազմի անդամի ն/կամ պաշտոնյայի՝ ՀՖՖ հովանու ներքո անցկացվող բոլոր մրցումներից որակագրկում 1 խաղով և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի եռապատիկի (3,000 ՀՀ դրամ) չափով x N*: * N – զգուշացումների (դեղին քարտերի) քանակը:
11.	Առաջնության նույն խաղում 2 զգուշացում ստանալը, որի հետևանքով ֆուտբոլիստը հեռացվել է խաղադաշտից	Առաջացնում է առաջնությունում ֆուտբոլիստի որակագրկում 1 խաղով և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի տասնապատիկի (10,000 ՀՀ դրամ) չափով:
12.	Առաջնության նույն խաղում 2 զգուշացում ստանալը, որի հետևանքով թիմի անձնակազմի անդամը ն/կամ պաշտոնյան հեռացվել է խաղադաշտից	Առաջացնում է թիմի անձնակազմի անդամի ն/կամ պաշտոնյայի՝ ՀՖՖ հովանու ներքո անցկացվող բոլոր մրցումներից որակագրկում 2 խաղով և առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի քսանապատիկի (20,000 ՀՀ դրամ) չափով:
13.	Առաջնության խաղին մրցակցին ակնհայտ գոլային հնարավորությունից զրկելու համար, որի հետևանքով ֆուտբոլիստը հեռացվել է խաղադաշտից	Առաջացնում է ֆուտբոլիստի որակագրկում 1 խաղով և առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի տասնապատիկի (10,000 ՀՀ դրամ) չափով:
14.	Գնդակի համար պայքարում շատ կոպիտ խախտման դեպքում, որի հետևանքով ֆուտբոլիստը հեռացվել է խաղադաշտից	Առաջացնում է ֆուտբոլիստի որակագրկում 2-5 խաղով և առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի կրկնապատիկից մինչև հիստունապատիկի (2,000-ից մինչև 50,000 ՀՀ դրամ) չափով:

15.	Բռնարարքը ոչ խաղային դրվագում, խաղի ժամանակահատվածում մրցակցի, թիմակցի, ակումբի պաշտոնյայի, խաղը սպասարկող անձնակազմի, հանդիսատեսի կամ ցանկացած այլ անձի նկատմամբ, որի համար ֆուտբոլիստը, թիմի անձնակազմի անդամը կ/կամ պաշտոնյան հեռացվել է խաղադաշտից	Առաջացնում է թիմի անձնակազմի անդամի/ակումբի պաշտոնյայի կամ ֆուտբոլիստի որակագրկում 2-8 խաղով և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի հարյուրապատիկից մինչև հարյուրապատիկի (100,000 ՀՀ դրամ) չափով:
16.	Խաղընկերոջ, մրցակցի, թիմերի անձնակազմի անդամների, պաշտոնատար անձանց և հանդիսատեսների հասցեին կամ անհասցե վիրավորական արտահայտություններ, հայհոյանքներ թույլ տալը, ինչպես նաև վերոնշյալ անձանց հարվածելը կամ հարվածելու փորձ կատարելը	Առաջացնում է թիմի անձնակազմի անդամի, ակումբի պաշտոնյայի կ/կամ ֆուտբոլիստի որակագրկում մինչև 10 խաղով և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև երկուհարյուրապատիկի (200,000 ՀՀ դրամ) չափով:
17.	Խաղը սպասարկող անձնակազմի նկատմամբ հաշվեհարդարի փորձի կամ հաշվեհարդարի դեպքում	Առաջացնում է թիմի անձնակազմի անդամի/ակումբի պաշտոնյայի կամ ֆուտբոլիստի որակագրկում մինչև 1 տարի ժամկետով և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի հարյուրապատիկի (100,000 ՀՀ դրամ) չափով:
18.	Խաղի կանոններում նշված՝ հեռացման արժանի այլ խախտում կատարելու համար թիմի անձնակազմի անդամի/ակումբի պաշտոնյայի տեխնիկական գոտուց հեռացման դեպքում	Առաջացնում է թիմի անձնակազմի անդամի/ակումբի պաշտոնյայի որակագրկում մինչև 4 խաղ ժամկետով և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև երկուհարյուրապատիկի (200,000 ՀՀ դրամ) չափով:

Հոդված 48. Կարգապահական պատժամիջոցների կիրառումը ֆուտզալի մրցումներին մասնակցող սուբյեկտների նկատմամբ

h/h	Կարգապահական խախտումներ	Կիրառվող պատժամիջոցներ
1.	Ֆուտզալի մրցումների մասնակցության Հավաստագիր ներկայացնելուց հետո մինչև խաղաշրջանի սկիզբը տվյալ թիմի՝ մրցման մասնակցությունից հրաժարվելը	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի երեքհարյուրապատիկի (300,000 ՀՀ դրամ) չափով:
2.	Մահմանված հայտավորման ժամկետների գրաֆիկը խախտելը	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի հնգապատիկի (5,000 ՀՀ դրամ) չափով՝ յուրաքանչյուր ուշացված օրվա համար:
3.	Առաջնության ընթացքում մրցմանը սեփական դիմումի համաձայն թիմի հետագա մասնակցությունից հրաժարվելը	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև հինգհարյուրապատիկի (500,000 ՀՀ դրամ) չափով, թիմի հեռացում տվյալ առաջնությունից:
4.	Առաջնության ընթացքում անհարգելի պատճառով թիմի չներկայանալը խաղին	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ՝ նվազագույն աշխատավարձի հիսունապատիկից մինչև հարյուրապատիկի (50,000-ից մինչև 100,000 ՀՀ դրամ) չափով, թիմին տեխնիկական պարտության գրանցում 0:5 հաշվով:
5.	Առաջնության ընթացքում անհարգելի պատճառով թիմի՝ երկու խաղի չներկայանալը	Առաջացնում է թիմի հեռացում առաջնությունից և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի հինգհարյուրապատիկի (500,000 ՀՀ դրամ) չափով:

6.	<p>Առաջնության խաղի ժամանակահատվածում թիմի կողմից խաղադաշտն ինքնակամ լքելը, որի հետևանքով խաղը չի կայանում կամ չի շարունակվում</p>	<p>Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ մինչև նվազագույն աշխատավարձի չորսահարյուրապատիկի (400,000 ՀՀ դրամ) չափով և թիմին տեխնիկական պարտության գրանցում 0:5 հաշվով: Խախտումը թույլ տված կամ խախտման պատճառ հանդիսացած թիմի անձնակազմի անդամ/ներ/ը և/կամ ակումբի պաշտոնատար անձր/անձինք կամ ֆուտբոլիստ/ներ/ը որակազրկվում է/են մինչև 1 տարի ժամկետով:</p>
7.	<p>Առաջնության խաղի ժամանակահատվածում մրցակից թիմերից որևէ մեկի՝ ֆուտբոլիստ/ներ/ի, թիմերի անձնակազմի անդամների և/կամ պաշտոնատար անձանց ոչ պատշաճ, ոչ մարզական գործողությունների պատճառով խաղը չմեկնարկելը կամ չշարունակվելը</p>	<p>Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև չորսահարյուրապատիկի (400,000 ՀՀ դրամ) չափով և թիմին տեխնիկական պարտության գրանցում 0:5 հաշվով: Խախտումը թույլ տված կամ խախտման պատճառ հանդիսացած թիմի անձնակազմի անդամ/ներ/ը և/կամ ակումբի պաշտոնատար անձր/անձինք կամ ֆուտբոլիստ/ներ/ը որակազրկվում է/են մինչև 1 տարի ժամկետով:</p>
8.	<p>Առաջնության խաղի ժամանակահատվածում ակումբի պաշտոնատար անձանց, թիմի անձնակազմի անդամների և/կամ ֆուտբոլիստների այնպիսի գործողությունների դեպքում, որը/որոնք մարզադաշտում պատճառ է/են դարձել անկարգության/ների, որի/որոնց պատճառով խաղը չի մեկնարկել կամ չի շարունակվել</p>	<p>Առաջացնում է խախտում թույլ տված թիմին տեխնիկական պարտության գրանցում 0:5 հաշվով, ակումբի նկատմամբ տուգանքի նշանակում նվազագույն աշխատավարձի երկուհարյուրապատիկից մինչև հինգհարյուրապատիկի (200,000-ից մինչև 500,000 ՀՀ դրամ) չափով, թիմի տվյալ առաջնության մրցաշարային աղյուսակի ընդհանուր միավորների քանակից 3 միավորի իջեցում: Խախտման պատճառ հանդիսացած պաշտոնատար անձի/անձանց և/կամ թիմի անձնակազմի անդամ/ներ/ի նկատմամբ գրկում իրենց ծառայողական պարտականությունները կատարելու իրավունքից մինչև 1 տարի ժամկետով, խախտում թույլ տված ֆուտբոլիստ/ներ/ի որակազրկում մինչև 5 խաղով:</p>
9.	<p>Սույն հոդվածի 8-րդ կետում նշված գործողությունների դեպքում, որը/որոնք մարզադաշտից հեռացնում և դրա շրջակա տարածքում առաջացրել են անկարգություններ, բայց խաղի մեկնարկի, շարունակության և/կամ արդյունքի վրա ազդեցություն չեն թողել</p>	<p>Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի հարյուրապատիկից մինչև երեքհարյուրապատիկի (100,000-ից մինչև 300,000 ՀՀ դրամ) չափով, խախտում թույլ տված թիմի անձնակազմի անդամների և/կամ պաշտոնատար անձանց իրենց ծառայողական պարտականությունները կատարելու իրավունքից գրկում 3-5 խաղով և խախտում թույլ տված ֆուտբոլիստների որակազրկում մինչև 5 խաղով:</p>
10.	<p>Ակումբներից որևէ մեկի մեղքով խաղը չկայանալուկամ անավարտ մնալու դեպքում</p>	<p>Առաջացնում է դաշտի տեր թիմին տեխնիկական պարտության գրանցում 0:5 հաշվով և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև հարյուրապատիկի (100,000 ՀՀ դրամ) չափով:</p>
11.	<p>Առաջնության ընթացքում երեք տեխնիկական պարտություն (բացառությամբ սույն հոդվածի 5-րդ կետում նշված դեպքերի) ստանալը</p>	<p>Առաջացնում է թիմի հեռացում առաջնությունից և առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի հինգհարյուրապատիկի (500,000 ՀՀ դրամ) չափով:</p>

12.	Թիմերից որևէ մեկի կողմից խաղի ժամանակահատվածում մարզադահլիճում կարգ ու կանոն չպահովելու, երկրպագուների կողմից մրցավարների, տեսուչի, ֆուտբոլիստների, թիմի անձնակազմի անդամների և/կամ պաշտոնատար անձանց հասցեին վիրավորական արտահայտություններ, հայհոյանքներ, անհարգալից արարքներ թույլ տալը	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև երկուհարյուրապատիկի չափով (200,000 ՀՀ դրամ) և/կամ մարզադաշտի որակագրկում տվյալ թիմի համար մինչև 3 խաղ և/կամ մինչև 3 խաղի անցկացում առանց հանդիսականների:
13.	Խաղի ժամանակահատվածում ֆուտբոլիստների, թիմի անձնակազմի և/կամ պաշտոնատար անձանց անպարկեշտ, անվայել վարքագծի ու ոչ մարզական պահվածքի դեպքում	Խախտում թույլ տված թիմի անձնակազմի անդամների և/կամ պաշտոնատար անձանց նկատմամբ առաջացնում է նկատողություն և/կամ իրենց ծառայողական պարտականությունները կատարելու իրավունքից զրկում մինչև 5 խաղով և առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի հիսունապատիկից մինչև հարյուրապատիկի (50,000-ից մինչև 100,000 ՀՀ դրամ) չափով: Խախտում թույլ տված ֆուտբոլիստ/ներ/ը որակագրկվում է/են մինչև 5 խաղով, և առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի երեսնապատիկից մինչև հարյուրապատիկի (30,000-ից մինչև 100,000 ՀՀ դրամ) չափով:
14.	Սույն հոդվածի 13-րդ կետում նշված գործողությունները միևնույն անձի կողմից երկրորդ և ավելի անգամ կրկնվելու դեպքում	Թիմի անձնակազմի անդամները և/կամ պաշտոնատար անձինք զրկվում են իրենց ծառայողական պարտականությունները կատարելու իրավունքից 5-10 խաղով, իսկ ֆուտբոլիստ/ներ/ը որակագրկվում է/են մինչև 10 խաղով, և առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև երեքհարյուրապատիկի (300,000 ՀՀ դրամ) չափով:
15.	Խաղի ժամանակահատվածում մարզադահլիճում երկրպագուների կողմից անվայել պահվածքի դեպքում	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում մեղավոր ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի քսանապատիկից մինչև երկուհարյուրապատիկի (20,000-ից մինչև 200,000 ՀՀ դրամ) չափով և/կամ մարզադաշտի որակագրկում տվյալ թիմի համար մինչև 3 խաղ և/կամ մինչև 3 խաղի անցկացում առանց հանդիսականների:
16.	Նախախաղային խորհրդակցությանը սահմանված անձանց ուշանալու կամ չմասնակցելու դեպքում	Առաջացնում է տուգանք մեղավոր ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև հիսունապատիկի (50,000 ՀՀ դրամ) չափով:
17.	Խաղն ուշացումով սկսելը	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում խախտում թույլ տված ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև հիսունապատիկի (50,000 ՀՀ դրամ) չափով:
18.	Խաղը չտեսագրելու կամ թերի տեսագրելու, ՀՖՖ- ի պահանջով խաղի տեսագրությունը չներկայացնելու, ջնջելու կամ տեխնիկական հնարքներով համակցելու և տեսագրությունը ՀՖՖ սահմանված ժամանակից ուշ ներկայացնելու դեպքում	Առաջացնում է նկատողություն կամ խիստ նկատողություն, և ակումբը տուգանվում է նվազագույն աշխատավարձի երեսնապատիկից մինչև հարյուրապատիկի (30.000-ից մինչև 100,000 ՀՀ դրամ) չափով:

19.	Խաղի արձանագրությունում չնշված անձանց տեխնիկական գոտում գտնվելու, ինչպես նաև այդ գոտում գտնվողների համար սահմանված պահանջների խախտման դեպքում	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում խախտում թույլ տված ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև հիսունապատիկի (50,000 ՀՀ դրամ) չափով:
20.	Խաղին որակագրված կամ չհայտավորված ֆուտբոլիստի մասնակցության դեպքում	Առաջացնում է թիմին 0:5 հաշվով տեխնիկական պարտության գրանցում, ակումբի նկատմամբ տուգանքի նշանակում նվազագույն աշխատավարձի մինչև ութսունապատիկի (80,000 ՀՀ դրամ) չափով:
21.	Կեղծ փաստաթղթերով հայտավորված/ վերահայտավորված ֆուտբոլիստների հայտնաբերման դեպքում	Տվյալ ֆուտբոլիստ/ներ/ի մասնակցությամբ բոլոր խաղերում թիմին գրանցվում է տեխնիկական պարտություն 0:5 հաշվով, պատասխանատու մարզիչը որակագրվում է մինչև 3 տարի ժամանակով, և ակումբը տուգանվում է մինչև նվազագույն աշխատավարձի հարյուրհիսունապատիկի (150,000 ՀՀ դրամ) չափով:
22.	Ուրիշ ֆուտբոլիստի անձնագրով կամ քարտով խաղին ֆուտբոլիստի մասնակցության փորձ անելու դեպքում:	Առաջացնում է նկատողություն կամ խիստ նկատողություն, և ակումբը տուգանվում է նվազագույն աշխատավարձի հիսունապատիկի (50,000 ՀՀ դրամ) չափով:
23.	Ուրիշ ֆուտբոլիստի անձնագրով կամ քարտով խաղին ֆուտբոլիստի մասնակցության դեպքում	Թիմին գրանցվում է տեխնիկական պարտություն 0:5 հաշվով, պատասխանատու մարզիչը որակագրվում է երեք ամիս ժամանակով, և ակումբը տուգանվում է նվազագույն աշխատավարձի ութսունապատիկի (80,000 ՀՀ դրամ) չափով:
24.	Հանդիպման ժամը, օրը կամ մարզադաշտը տեղափոխելու անհրաժեշտության դեպքում համապատասխան գրությունը սահմանված ժամկետներում ՀՖՖ չներկայացնելու դեպքում	Առաջացնում է նկատողություն կամ խիստ նկատողություն, և ակումբը տուգանվում է նվազագույն աշխատավարձի եռապատիկի (3,000 ՀՀ դրամ) չափով:
25.	ՀՖՖ-ի պահանջով երկու աշխատանքային օրվա ընթացքում բացատրագիր չներկայացնելու դեպքում	Առաջացնում է նկատողություն, և ակումբը տուգանվում է նվազագույն աշխատավարձի քսանապատիկի (20,000 ՀՀ դրամ) չափով:
26.	ՀՖՖ-ին ոչ հավաստի կամ աղավաղված տվյալների, տեղեկության տրամադրման դեպքում	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև հիսունապատիկի (50,000 ՀՀ դրամ) չափով:
27.	Կորցրած ՀՖՖ նույնականացման քարտի կրկնօրինակը տրամադրելու դեպքում	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի տասնապատիկի (10,000 ՀՀ դրամ) չափով յուրաքանչյուր քարտի համար:
28.	ՀՖՖ-ի Կարգապահական և Էթիկայի կոմիտեի որոշումը կամ քաղվածքը ստանալուց հետո ակումբի կողմից տուգանքը 30 օրվա ընթացքում չվճարելու դեպքում	Ակումբը տուգանվում է չմարած գումարի 20%-ի չափով:
29.	Ժամկետանց տուգանքը և դրա վերաբերյալ սույնհոդվածի 28-րդ կետով հավելյալ տուգանքի որոշումը 30 օրվա ընթացքում չկատարելու դեպքում	Ակումբը տուգանվում է չմարած գումարի 50%-ի չափով:

30.	ՀՖՖ Պրոֆեսիոնալ ֆուտբոլի մրցումների անցկացման կանոնակարգի դրույթների կամ ՀՖՖ այլ կանոնակարգերի դրույթների խախտումները, որոնք սահմանված չեն սույն կանոնակարգում	Առաջացնում են նկատողություն մեղավոր ակումբի նկատմամբ և/կամ տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ մինչև նվազագույն աշխատավարձի երեսնապատիկի (30,000 ՀՀ դրամ) չափով:
-----	--	--

Ուշադրություն՝

Հոդված 48-ի կիրառվող պատժամիջոցների տուգանքները սահմանված են ՀՀ ֆուտբոլի Բարձրագույն խմբի առաջնության և Գավաթի խաղարկության համար:

Ֆուտբոլի Առաջին Խմբի և մանկապատանեկան առաջնությունների համար տուգանքները սահմանվում են Բարձրագույն խմբի տուգանքների և պատժամիջոցների 50%-ի չափով:

Հոդված 49. Կարգապահական պատժամիջոցների կիրառումը ֆուտբոլի մրցումներին մասնակցող ֆուտբոլիստների նկատմամբ

h/h	Կարգապահական խախտումներ	Կիրառվող պատժամիջոցներ
1.	Առաջնության տվյալ խաղաշրջանում ֆուտբոլիստի 5-րդ զգուշացում (դեղին քարտ) ստանալը	Առաջացնում է առաջնությունում ֆուտբոլիստի որակագրկում 1 խաղով և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի տասնապատիկի (10,000 ՀՀ դրամ) չափով:
2.	Առաջնության տվյալ խաղաշրջանում ֆուտբոլիստի 10-րդ զգուշացում (դեղին քարտ) ստանալը	Առաջացնում է առաջնությունում ֆուտբոլիստի որակագրկում 2 խաղով և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի քսանապատիկի (20,000 ՀՀ դրամ) չափով:
3.	Առաջնության տվյալ խաղաշրջանում ֆուտբոլիստի 11-րդ և ամեն հաջորդ զգուշացում (դեղին քարտ) ստանալը	Առաջացնում է առաջնությունում ֆուտբոլիստի որակագրկում 2 խաղով և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի տասնապատիկի (10,000 ՀՀ դրամ) չափով x N*: * N – զգուշացումների (դեղին քարտերի) քանակը:
4.	Առաջնության տվյալ խաղաշրջանում թիմի անձնակազմի անդամի և/կամ ակումբի պաշտոնյայի 3-րդ զգուշացում (դեղին քարտ) ստանալը	Առաջացնում է թիմի անձնակազմի անդամի և/կամ ակումբի պաշտոնյայի ՀՖՖ հովանու ներքո անցկացվող բոլոր մրցումներից որակագրկում 1 խաղով և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի քսանապատիկի (20,000 ՀՀ դրամ) չափով:
5.	Առաջնության տվյալ խաղաշրջանում թիմի անձնակազմի անդամի և/կամ ակումբի պաշտոնյայի 5-րդ զգուշացում (դեղին քարտ) ստանալը	Առաջացնում է թիմի անձնակազմի անդամի և/կամ ակումբի պաշտոնյայի` ՀՖՖ հովանու ներքո անցկացվող բոլոր մրցումներից որակագրկում 2 խաղով և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի երեսնապատիկի (30,000 ՀՀ դրամ) չափով:
6.	Առաջնության տվյալ խաղաշրջանում թիմի անձնակազմի անդամի և/կամ ակումբի պաշտոնյայի 6-րդ և ամեն հաջորդ զգուշացում (դեղին քարտ) ստանալը	Առաջացնում է առաջնությունում թիմի անձնակազմի անդամի և/կամ ակումբի պաշտոնյայի որակագրկում 1 խաղով և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի երեսնապատիկի (30,000 ՀՀ դրամ) չափով x N*: * N – զգուշացումների (դեղին քարտերի) քանակը:

7.	Գավաթի խաղարկության տվյալ խաղաշրջանում ֆուտբոլիստի 2-րդ զգուշացում (դեղին քարտ) ստանալը	Առաջացնում է Գավաթի խաղարկությունում ֆուտբոլիստի որակագրկում 1 խաղով և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի հնգապատիկի (5,000 ՀՀ դրամ) չափով:
8.	Գավաթի խաղարկության տվյալ խաղաշրջանում ֆուտբոլիստի 3-րդ և ամեն հաջորդ զգուշացում (դեղին քարտ) ստանալը	Առաջացնում է Գավաթի խաղարկությունում ֆուտբոլիստի որակագրկում 1 խաղով և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի տասնապատիկի (10,000 ՀՀ դրամ) չափով x N*: * N – զգուշացումների (դեղին քարտերի) քանակը:
9.	Գավաթի խաղարկության տվյալ խաղաշրջանում թիմի անձնակազմի անդամի և/կամ ակումբի պաշտոնյայի 2-րդ զգուշացում (դեղին քարտ) ստանալը	Առաջացնում է թիմի անձնակազմի անդամի և/կամ ակումբի պաշտոնյայի՝ ՀՖՖ հովանու ներքո անցկացվող բոլոր մրցումներից որակագրկում 1 խաղով և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի տասնապատիկի (10,000 ՀՀ դրամ) չափով:
10.	Գավաթի խաղարկության տվյալ խաղաշրջանում թիմի անձնակազմի անդամի/ակումբի պաշտոնյայի 3-րդ և ամեն հաջորդ զգուշացում (դեղին քարտ) ստանալը	Առաջացնում է թիմի անձնակազմի անդամի/ակումբի պաշտոնյայի՝ ՀՖՖ հովանու ներքո անցկացվող բոլոր մրցումներից որակագրկում 1 խաղով և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի քսանապատիկի (20,000 ՀՀ դրամ) չափով x N*: * N – զգուշացումների (դեղին քարտերի) քանակը:
11.	Առաջնության նույն խաղում 2 զգուշացում ստանալը, որի հետևանքով ֆուտբոլիստը հեռացվել է խաղադաշտից	Առաջացնում է առաջնությունում ֆուտբոլիստի որակագրկում 1 խաղով և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի տասնապատիկի (10,000 ՀՀ դրամ) չափով:
12.	Առաջնության նույն խաղում 2 զգուշացում ստանալը, որի հետևանքով թիմի անձնակազմի անդամը և/կամ ակումբի պաշտոնյան հեռացվել է խաղադաշտից	Առաջացնում է առաջնությունում թիմի անձնակազմի անդամի և/կամ ակումբի պաշտոնյայի որակագրկում 1 խաղով և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի տասնհինգապատիկի (15,000 ՀՀ դրամ) չափով:
13.	Առաջնության խաղին մրցակցին ակնհայտ գոլային հնարավորությունից զրկելու համար, որի հետևանքով ֆուտբոլիստը հեռացվել է խաղադաշտից	Առաջացնում է առաջնությունում ֆուտբոլիստի որակագրկում 1 խաղով և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի տասնհինգապատիկի (15,000 ՀՀ դրամ) չափով:
14.	Գնդակի համար պայքարում շատ կոպիտ խախտման դեպքում, որի հետևանքով ֆուտբոլիստը հեռացվել է խաղադաշտից	Առաջացնում է ֆուտբոլիստի որակագրկում 2-5 խաղով և առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի քսանապատիկից մինչև հիստունապատիկի (20,000-ից մինչև 50,000 ՀՀ դրամ) չափով:
15.	Մույն հոդվածի 14-րդ կետի գործողությունների կրկնման դեպքում	Առաջացնում է առաջնությունում ֆուտբոլիստի որակագրկում 6-10 խաղով և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև հարյուրապատիկի (100,000 ՀՀ դրամ) չափով:
16.	Բռնարարքը ոչ խաղային դրվագում, խաղի ժամանակահատվածում մրցակցի, թիմակցի, թիմերի անձնակազմի անդամների, ակումբի պաշտոնյայի, խաղը սպասարկող անձնակազմի, հանդիսատեսի կամ ցանկացած այլ անձի նկատմամբ, որի համար ֆուտբոլիստը կամ ակումբի պաշտոնյան հեռացվել է խաղադաշտից	Առաջացնում է ակումբի պաշտոնյայի, թիմի անձնակազմի անդամի և/կամ ֆուտբոլիստի որակագրկում 2-6 խաղով և առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև հարյուրապատիկի (100,000 ՀՀ դրամ) չափով:

17.	Մարզադահլիճում կամ դրա հարակից տարածքում ձեռնարկներին մասնակցելը	Առաջացնում է ակումբի պաշտոնյայի, թիմի անձնակազմի անդամի և/կամ ֆուտբոլիստի որակագրկում 2-10 խաղով, և մեղավոր ակումբ/ներ/ը տուգանվում է/են նվազագույն աշխատավարձի մինչև հարյուրհիսունապատիկի (150,000 ՀՀ դրամ) չափով:
18.	Խաղընկերոջ, մրցակցի, թիմերի անձնակազմի անդամների, պաշտոնատար անձանց և հանդիսատեսների հասցեին կամ անհասցե վիրավորական արտահայտություններ, հայհոյանքներ թույլ տալը	Առաջացնում է ակումբի պաշտոնյայի, թիմի անձնակազմի անդամի և/կամ ֆուտբոլիստի որակագրկում մինչև 5 խաղով և առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև հարյուրապատիկի (100,000 ՀՀ դրամ) չափով:
19.	Խաղը սպասարկող անձնակազմի կամ դրա որևէ անդամի հասցեին վիրավորական արտահայտություններ թույլ տալու, հարվածելու կամ հարվածելու փորձ կատարելու դեպքում	Առաջացնում է ֆուտբոլիստի, թիմի անձնակազմի անդամի և/կամ ակումբի պաշտոնյայի որակագրկում մինչև 5 խաղով և առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև երկուհարյուրապատիկի (200,000 ՀՀ դրամ) չափով:
20.	Խաղը սպասարկող անձնակազմի նկատմամբ հաշվեհարդարի փորձի կամ հաշվեհարդարի դեպքում	Առաջացնում է ակումբի պաշտոնյայի, թիմի անձնակազմի անդամի և/կամ ֆուտբոլիստի որակագրկում մինչև 1 տարի ժամկետով և առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև երեքհարյուրապատիկի (300,000 ՀՀ դրամ) չափով:

Ուշադրություն՝

Հոդված 49-ի կիրառվող պատժամիջոցների տուգանքները սահմանված են ՀՀ ֆուտբոլի Բարձրագույն խմբի առաջնության և Գավաթի խաղարկության համար:

Ֆուտբոլի Առաջին Խմբի և մասնկապատանեկան առաջնությունների համար տուգանքները սահմանվում են Բարձրագույն խմբի տուգանքների և պատժամիջոցների 50%-ի չափով:

Հոդված 50. Կարգապահական պատժամիջոցների կիրառումը սիրողական ֆուտբոլի մրցումներին մասնակցող սուբյեկտների նկատմամբ

h/h	Կարգապահական խախտումներ	Կիրառվող պատժամիջոցներ
1.	Առաջնության ընթացքում մրցմանը սեփական դիմումի համաձայն թիմի հետագա մասնակցությունից հրաժարվելը	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի երեսնապատիկի (30,000 ՀՀ դրամ) չափով, թիմի հեռացում տվյալ առաջնությունից
2.	Առաջնության ընթացքում անհարգելի պատճառով թիմի չներկայանալը խաղին	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ՝ նվազագույն աշխատավարձի քսանապատիկից մինչև հարյուրհիսունապատիկի (20,000-ից մինչև 150,000 ՀՀ դրամ) չափով, թիմին տեխնիկական պարտության գրանցում 0:3 հաշվով:
3.	Առաջնության ընթացքում անհարգելի պատճառով թիմի՝ երկու խաղի չներկայանալը	Առաջացնում է թիմին տեխնիկական պարտության գրանցում 0:3 հաշվով և թիմի հեռացում առաջնությունից: Առաջացնում է տվյալ մրցաշրջանում ՀՖՖ հովանու ներքո անցկացվող բոլոր մրցաշարերին մասնակցելու իրավունքից զրկում և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի քառասունապատիկի (40,000 ՀՀ դրամ) չափով:

4.	<p>Առաջնության ընթացքում երեք տեխնիկական պարտություն (բացառությամբ սույն հոդվածի 7-րդ կետում նշված դեպքերի) ստանալը</p>	<p>Առաջացնում է թիմի հեռացում առաջնությունից և տվյալ մրցաշրջանում ՀՖՖ հովանու ներքո անցկացվող բոլոր մրցաշարերին մասնակցելու իրավունքից զրկում և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի հիսունապատիկի (50,000 ՀՀ դրամ) չափով:</p>
5.	<p>Առաջնության խաղի ժամանակահատվածում թիմի կողմից խաղադաշտն ինքնակամ լքելը, որի հետևանքով խաղը չի կայանում կամ չի շարունակվում</p>	<p>Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի երեսնապատիկի (30,000 ՀՀ դրամ) չափով և թիմին տեխնիկական պարտության գրանցում 0:3 հաշվով: Սույն հոդվածով նախատեսված խախտումը մեկից ավելի անգամ կատարելը առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի հիսունապատիկի (50,000 ՀՀ դրամ) չափով, թիմի հեռացում առաջնությունից, տվյալ մրցաշրջանում ՀՖՖ հովանու ներքո անցկացվող բոլոր մրցումների խաղերին մասնակցելու իրավունքից զրկում:</p> <p>Խախտումը թույլ տված կամ խախտման պատճառ հանդիսացած ակումբի պաշտոնատար անձր/անձինք և/կամ թիմի անձնակազմի անդամ/ներ/ը որակագրկվում է/են մինչև 2 տարի ժամկետով, իսկ ֆուտբոլիստ/ներ/ը՝ մինչև 1 տարի ժամկետով:</p>
6.	<p>Առաջնության խաղի ժամանակահատվածում մրցակից թիմերից որևէ մեկի՝ ֆուտբոլիստ/ներ/ի, թիմի անձնակազմի անդամ/ներ/ի և/կամ պաշտոնատար անձանց ոչ պատշաճ, ոչ մարզական գործողությունների պատճառով խաղը չմեկնարկելը կամ չշարունակվելը</p>	<p>Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի քառասունապատիկի (40,000 ՀՀ դրամ) չափով, թիմին տեխնիկական պարտության գրանցում 0:3 հաշվով: Սույն հոդվածով նախատեսված խախտումը մեկից ավելի անգամ կատարելը առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի հիսունապատիկի (50,000 ՀՀ դրամ) չափով, թիմի հեռացում առաջնությունից, տվյալ մրցաշրջանում ՀՖՖ հովանու ներքո անցկացվող բոլոր մրցումների խաղերին մասնակցելու իրավունքից զրկում:</p> <p>Խախտումը թույլ տված կամ խախտման պատճառ հանդիսացած ակումբի պաշտոնատար անձր/անձինք և/կամ թիմի անձնակազմի անդամ/ներ/ը որակագրկվում է/են մինչև 2 տարի ժամկետով, իսկ ֆուտբոլիստ/ներ/ը՝ մինչև 1 տարի ժամկետով:</p>
7.	<p>Հանդիպման ժամանակահատվածում մրցակից թիմերի կողմից սույն հոդվածի 8-րդ կետում նշված խախտումները երկուստեք թույլ տալը</p>	<p>Առաջացնում է երկու թիմերի նկատմամբ տեխնիկական պարտության գրանցում 0:3 հաշվով, տուգանքի նշանակում ակումբների նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի քառասունապատիկի (40,000 ՀՀ դրամ) չափով:</p> <p>Խախտումը թույլ տված կամ խախտման պատճառ հանդիսացած ակումբի պաշտոնատար անձր/անձինք և/կամ թիմի անձնակազմի անդամ/ներ/ը որակագրկվում է/են մինչև 2 տարի ժամկետով, իսկ ֆուտբոլիստ/ներ/ը՝ մինչև 1 տարի ժամկետով:</p>
8.	<p>Առաջնության խաղի ժամանակահատվածում ակումբի պաշտոնատար անձանց, թիմի անձնակազմի անդամների և/կամ ֆուտբոլիստների այնպիսի գործողությունների դեպքում, որը/որոնք մարզադաշտում պատճառ է/են դարձել անկարգության/ների, որի/որոնց պատճառով խաղը չի մեկնարկել կամ չի շարունակվել</p>	<p>Առաջացնում է խախտում թույլ տված թիմին տեխնիկական պարտության գրանցում 0:3 հաշվով, ակումբի նկատմամբ տուգանքի նշանակում նվազագույն աշխատավարձի հիսունապատիկի (50,000 ՀՀ դրամ) չափով:</p> <p>Խախտումը թույլ տված կամ խախտման պատճառ հանդիսացած ակումբի պաշտոնատար անձր/անձինք և/կամ թիմի անձնակազմի անդամ/ներ/ը որակագրկվում է/են մինչև 2 տարի ժամկետով, իսկ ֆուտբոլիստ/ներ/ը՝ մինչև 15 խաղով:</p>

9.	Մույն հոդվածի 10-րդ կետում նշված գործողությունների դեպքում, որը/որոնք մարզադաշտում և դրա շրջակա տարածքում առաջացրել են անկարգություններ, բայց խաղի մեկնարկի, շարունակության, և/ կամ արդյունքի վրա ազդեցություն չեն թողել	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև հիսունապատիկի (50,000 ՀՀ դրամ) չափով, խախտում թույլ տված պաշտոնատար անձանց/թիմի անձնակազմի անդամների՝ իրենց ծառայողական պարտականությունները կատարելու իրավունքից զրկում մինչև 10 խաղով և խախտում թույլ տված ֆուտբոլիստների որակագրկում մինչև 10 խաղով:
10.	Խաղի ժամանակահատվածում տեխնիկական գոտում գտնվող պահեստային ֆուտբոլիստների, թիմի անձնակազմի անդամների և/կամ պաշտոնատար անձանց խաղադաշտ ներխուժելը, որի հետևանքով խաղը դադարել է, բայց խաղի արդյունքի վրա ազդեցություն չի թողել և խաղը շարունակվել է	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև հիսունապատիկի (50,000 ՀՀ դրամ) չափով, խախտում թույլ տված պաշտոնյան/ները և/կամ թիմի անձնակազմի անդամ/ներ/ը զրկվում են իրենց ծառայողական պարտականությունները կատարելու իրավունքից մինչև 6 խաղով և/կամ առաջացնում է ֆուտբոլիստների որակագրկում մինչև 4 խաղով:
11.	Խաղի ժամանակահատվածում տեխնիկական գոտում գտնվող պահեստային ֆուտբոլիստների, թիմի անձնակազմի անդամների և/կամ պաշտոնատար անձանց խաղադաշտ ներխուժելը, որի հետևանքով խաղը չի մեկնարկել և/կամ կամ չի շարունակվել	Առաջացնում է խախտում թույլ տված թիմին տեխնիկական պարտության գրանցում 0:3 հաշվով, տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի հիսունապատիկից մինչև հարյուրապատիկի (50,000-ից մինչև 100,000 ՀՀ դրամ) չափով: Խախտում թույլ տված պաշտոնատար անձինք և/կամ թիմի անձնակազմի անդամներն իրենց ծառայողական պարտականությունները կատարելու իրավունքից զրկվում են 5-10 խաղով և/կամ առաջացնում է խախտում թույլ տված ֆուտբոլիստների որակագրկում 5-8 խաղով:
12.	Ակումբներից որևէ մեկի մեղքով խաղը չկայանալու կամ չշարունակվելու դեպքում	Առաջացնում է դաշտի տեր թիմին տեխնիկական պարտության գրանցում 0:3 հաշվով և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի երեսնապատիկի (30,000 ՀՀ դրամ) չափով:
13.	Ակումբներից որևէ մեկի մեղքով խաղը դադարել է, բայց դրանից հետո խաղը շարունակվել է և խաղի արդյունքի վրա չի ազդել	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև երեսնապատիկի (30,000 ՀՀ դրամ) չափով:
14.	Դաշտի տեր թիմի կողմից խաղի ժամանակահատվածում մարզադաշտում կարգ ու կանոն չպահովելու, երկրպագուների կողմից մրցավարների, պատվիրակի, տեսուչի, ֆուտբոլիստների, թիմի անձնակազմի անդամների և/կամ պաշտոնատար անձանց հասցեին վիրավորական արտահայտություններ, հայհոյանքներ, անհարգալից արարքներ թույլ տալը, խաղադաշտ իրեր նետելը	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև հարյուրապատիկի չափով (100,000 ՀՀ դրամ) և/կամ մարզադաշտի որակագրկում տվյալ թիմի համար մինչև 3 խաղ և/կամ մինչև 3 խաղի անցկացում առանց հանդիսականների:
15.	Խաղի ժամանակահատվածում հյուր թիմի երկրպագուների կողմից մրցավարների, տեսուչի, ֆուտբոլիստների, թիմի անձնակազմի անդամների և/կամ պաշտոնատար անձանց հասցեին վիրավորական արտահայտություններ, հայհոյանքներ, անհարգալից արարքներ թույլ տալը, խաղադաշտ իրեր նետելը	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում հյուր ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև հարյուրապատիկի (100,000 ՀՀ դրամ) չափով: Դաշտի տեր ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև երեսնապատիկի (30,000 ՀՀ դրամ) չափով:

16.	Խաղի ժամանակահատվածում մարզադաշտում դաշտի տեր կամ հյուր թիմի երկրպագուների կողմից պայթուցիկ հրավառություններ, ճայթրուկներ պայթեցնելը, որի հետևանքով խաղը չի դադարել	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում մեղավոր ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև հիսունապատիկի (50,000 ՀՀ դրամ) չափով: Դաշտի տեր ակումբի նկատմամբ տուգանքի նշանակում նվազագույն աշխատավարձի մինչև երեսնապատիկի (30,000 ՀՀ դրամ) չափով:
17.	Խաղի ժամանակահատվածում մարզադաշտում դաշտի տեր կամ հյուր թիմի երկրպագուների կողմից պայթուցիկ հրավառություններ, ճայթրուկներ պայթեցնելը, որի հետևանքով խաղը դադարել է, բայց դրանից հետո շարունակվել է	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում մեղավոր ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի երեսնապատիկից մինչև հիսունապատիկի (30,000-ից մինչև 50,000 ՀՀ դրամ) չափով: Դաշտի տեր ակումբի նկատմամբ տուգանքի նշանակում մինչև նվազագույն աշխատավարձի մինչև երեսնապատիկի (30,000 ՀՀ դրամ) չափով:
18.	Խաղի ժամանակահատվածում մարզադաշտում դաշտի տեր կամ հյուր թիմի երկրպագուների կողմից պայթուցիկ հրավառություններ, ճայթրուկներ պայթեցնելը, որի/որոնց պատճառով խաղը չի մեկնարկել և/կամ չի շարունակվել	Առաջացնում է մեղավոր թիմին 0:3 հաշվով տեխնիկական պարտության գրանցում և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի հիսունապատիկից մինչև հարյուրապատիկի (50,000-ից մինչև 100,000 ՀՀ դրամ) չափով, և տվյալ թիմը մինչև 3 խաղ անցկացնում է առանց հանդիսատեսի: Դաշտի տեր ակումբի նկատմամբ առաջացնում է տուգանքի նշանակում մինչև նվազագույն աշխատավարձի հիսունապատիկի (50,000 ՀՀ դրամ) չափով:
19.	Խաղի ժամանակահատվածում ֆուտբոլիստների, թիմի անձնակազմի անդամների և/կամ պաշտոնատար անձանց անպարկեշտ, անվայել վարքագծի ու ոչ մարզական պահվածքի դեպքում	Խախտում թույլ տված թիմի անձնակազմի անդամների և/կամ պաշտոնատար անձանց նկատմամբ առաջացնում է նկատողություն և/կամ իրենց ծառայողական պարտականությունները կատարելու իրավունքից զրկվում մինչև 5 խաղով և առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև հիսունապատիկի (50,000 ՀՀ դրամ) չափով: Խախտում թույլ տված ֆուտբոլիստ/ներ/ը որակազրկում է/են 2-5 խաղով, և առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև երեսնապատիկի (30,000 ՀՀ դրամ) չափով:
20.	Խաղը սպասարկող անձնակազմի կամ դրա որևէ անդամի հասցեին թիմի անձնակազմի անդամների, պաշտոնատար անձանց և/կամ ֆուտբոլիստների կողմից վիրավորական արտահայտություններ թույլ տալու (ինչպես նաև հայիռելու), հարվածելու, հարվածելու փորձ կատարելու դեպքում	Թիմի անձնակազմի անդամները և/կամ պաշտոնատար անձինք զրկվում են իրենց ծառայողական պարտականությունները կատարելու իրավունքից մինչև 1 տարի ժամկետով, իսկ ֆուտբոլիստ/ներ/ը որակազրկվում են մինչև 1 տարի ժամկետով, և առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև հարյուրապատիկի (100,000 ՀՀ դրամ) չափով:
21.	Խաղի ժամանակահատվածում պաշտոնատար անձանց, թիմի անձնակազմի անդամի/ների և/կամ ֆուտբոլիստ/ների կողմից մրցավարի/ների կայացրած որոշման/ների նկատմամբ անհամաձայնության դրսևորումների/ ժեստերի դեպքում	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև հիսունապատիկի (50,000 ՀՀ դրամ) չափով, պաշտոնատար անձինք և/կամ թիմի անձնակազմի անդամները զրկվում են իրենց ծառայողական պարտավորությունները կատարելու իրավունքից մինչև 10 խաղով, իսկ ֆուտբոլիստ/ներ/ը որակազրկվում է/են մինչև 5 խաղով:
22.	Խաղի ժամանակահատվածում դաշտի տեր ակումբի անվտանգության աշխատակիցների և/կամ ոստիկանների բացակայության և/կամ ոչ պատշաճ, թերի աշխատանք կատարելը	Առաջացնում է նկատողություն և/կամ տուգանքի նշանակում դաշտի տեր ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև հիսունապատիկի (50,000 ՀՀ դրամ) չափով:

23.	Նախախաղային խորհրդակցությանը սահմանված անձանց ուշանալու կամ չմասնակցելու դեպքում	Առաջացնում է նկատողություն և/կամ տուգանք մեղավոր ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի կրկնապատիկից մինչև հնգապատիկի (2,000-ից մինչև 5,000 ՀՀ դրամ) չափով:
24.	Խաղն ուշացումով սկսելը	Առաջացնում է նկատողություն և/կամ տուգանքի նշանակում խախտում թույլ տված ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի կրկնապատիկից մինչև հնգապատիկի (2,000-ից մինչև 5,000 ՀՀ դրամ) չափով:
25.	Խաղի արձանագրությունում չնշված անձանց տեխնիկական գոտում գտնվելու, ինչպես նաև այդ գոտում գտնվողների համար սահմանված պահանջների խախտման դեպքում	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև երեսնապատիկի (30,000 ՀՀ դրամ) չափով:
26.	Խաղին որակազրկված կամ չհայտավորված ֆուտբոլիստի մասնակցության դեպքում	Առաջացնում է թիմին 0:3 հաշվով տեխնիկական պարտության գրանցում, ակումբի նկատմամբ տուգանքի նշանակում նվազագույն աշխատավարձի քսանապատիկի (20,000 ՀՀ դրամ) չափով:
27.	Հանդիպման մրցակից թիմ/եր/ի կողմից ուրիշ ֆուտբոլիստի անձնագրով կամ քարտով խաղին ֆուտբոլիստի մասնակցության կամ մասնակցության փորձ անելու դեպքում	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբ/ներ/ի նկատմամբ մինչև նվազագույն աշխատավարձի քառասունապատիկի (40,000 ՀՀ դրամ) չափով, մասնակցության դեպքում թիմ/եր/ին գրանցվում է տեխնիկական պարտություն 0:3 հաշվով:
28.	ՀՖՖ-ին ոչ հավաստի կամ աղավաղված տվյալների, տեղեկության տրամադրման դեպքում	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբ/ներ/ի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև քսանապատիկի (20,000 ՀՀ դրամ) չափով:
29.	Հանդիպման ժամը, օրը կամ մարզադաշտը տեղափոխելու անհրաժեշտության դեպքում համապատասխան գրությունը սահմանված ժամկետներում ՀՖՖ չներկայացնելու դեպքում	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբ/ներ/ի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի եռապատիկի (3,000 ՀՀ դրամ) չափով յուրաքանչյուր ֆուտբոլիստի մասնակցության համար:
30.	ՀՖՖ-ի պահանջով երկու աշխատանքային օրվա ընթացքում բացատրագիր չներկայացնելու դեպքում	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբ/ներ/ի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի տասնապատիկի (10,000 ՀՀ դրամ) չափով:
31.	Կորցրած ՀՖՖ նույնականացման քարտի կրկնօրինակը տրամադրելու դեպքում	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի տասնապատիկի (10,000 ՀՀ դրամ) չափով յուրաքանչյուր քարտի համար:
32.	ՀՖՖ-ի Կարգապահական և Էթիկայի կոմիտեի որոշումը կամ քաղվածքը ստանալուց հետո ակումբի կողմից տուգանքը 30 օրվա ընթացքում չվճարելու դեպքում	Առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբ/ներ/ի նկատմամբ չմարած տուգանքի 20%-ի չափով:
33.	Միրողական մրցումների անցկացման Կանոնակարգի դրույթների այլ խախտումների դեպքում	Առաջացնում է նկատողություն և/կամ տուգանքի նշանակում ակումբ/ներ/ի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի մինչև հիսունապատիկի (50,000 ՀՀ դրամ) չափով:

Հոդված 51. Կարգապահական պատժամիջոցների կիրառումը սիրողական ֆուտբոլի մրցումներին մասնակցող ֆուտբոլիստների նկատմամբ

h/h	Կարգապահական խախտումներ	Կիրառվող պատժամիջոցներ
1.	Առաջնության տվյալ խաղաշրջանում ֆուտբոլիստի 5-րդ զգուշացում (դեղին քարտ) ստանալը	Առաջացնում է առաջնությունում ֆուտբոլիստի որակագրկում 1 խաղով և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի քառապատիկի (4,000 ՀՀ դրամ) չափով:
2.	Առաջնության տվյալ խաղաշրջանում ֆուտբոլիստի 10-րդ զգուշացում (դեղին քարտ) ստանալը	Առաջացնում է առաջնությունում ֆուտբոլիստի որակագրկում 2 խաղով և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի հնգապատիկի (5,000 ՀՀ դրամ) չափով:
3.	Առաջնության տվյալ խաղաշրջանում ֆուտբոլիստի 11-րդ և ամեն հաջորդ զգուշացում (դեղին քարտ) ստանալը	Առաջացնում է առաջնությունում ֆուտբոլիստի որակագրկում 1 խաղով և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի հնգապատիկի (5,000 ՀՀ դրամ) չափով x N*: * N – զգուշացումների (դեղին քարտերի) քանակը:
4.	Առաջնության տվյալ խաղաշրջանում թիմի անձնակազմի անդամի/ակումբի պաշտոնյայի 3-րդ զգուշացում (դեղին քարտ) ստանալը	Առաջացնում է թիմի անձնակազմի անդամի/ակումբի պաշտոնյայի՝ ՀՖՖ հովանու ներքո անցկացվող բոլոր մրցումներից որակագրկում 1 խաղով և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի քառապատիկի (4,000 ՀՀ դրամ) չափով:
5.	Առաջնության տվյալ խաղաշրջանում թիմի անձնակազմի անդամի/ակումբի պաշտոնյայի 5-րդ զգուշացում (դեղին քարտ) ստանալը	Առաջացնում է թիմի անձնակազմի անդամի/պաշտոնատար անձի՝ ՀՖՖ հովանու ներքո անցկացվող բոլոր մրցումներից որակագրկում 2 խաղով և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի հնգապատիկի (5,000 ՀՀ դրամ) չափով:
6.	Առաջնության տվյալ խաղաշրջանում թիմի անձնակազմի անդամի/ակումբի պաշտոնյայի 6-րդ և ամեն հաջորդ զգուշացում (դեղին քարտ) ստանալը	Առաջացնում է թիմի անձնակազմի անդամի/պաշտոնատար անձի՝ ՀՖՖ հովանու ներքո անցկացվող բոլոր մրցումներից որակագրկում 1 խաղով և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի քառապատիկի (4,000 ՀՀ դրամ) չափով x N*: * N – զգուշացումների (դեղին քարտերի) քանակը:
7.	Առաջնության նույն խաղում 2 զգուշացում ստանալը, որի հետևանքով ֆուտբոլիստը հեռացվել է խաղադաշտից	Առաջացնում է առաջնությունում ֆուտբոլիստի որակագրկում 1 խաղով, և տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի հնգապատիկի (5,000 ՀՀ դրամ) չափով:
8.	Առաջնության նույն խաղում 2 զգուշացում ստանալը, որի հետևանքով թիմի անձնակազմի անդամի/ակումբի պաշտոնյան հեռացվել է խաղադաշտից	Առաջացնում է թիմի անձնակազմի անդամի/ակումբի պաշտոնյայի՝ ՀՖՖ հովանու ներքո անցկացվող բոլոր մրցումներից որակագրկում 2 խաղով և առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի հնգապատիկի (5,000 ՀՀ դրամ) չափով:
9.	Առաջնության խաղին մրցակցին ակնհայտ զոլային հնարավորությունից զրկելու համար, որի հետևանքով ֆուտբոլիստը հեռացվել է խաղադաշտից	Առաջացնում է ֆուտբոլիստի որակագրկում 1 խաղով և առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի հնգապատիկի (5,000 ՀՀ դրամ) չափով:

10.	Գնդակի համար պայքարում շատ կոպիտ խախտման դեպքում, որի հետևանքով ֆուտբոլիստը հեռացվել է խաղադաշտից	Առաջացնում է ֆուտբոլիստի որակագրկում 2-5 խաղով և առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի հնգապատիկից մինչև տասնապատիկի (5,000-ից մինչև 10,000 ՀՀ դրամ) չափով:
11.	Բռնարարքը ոչ խաղային դրվագում, խաղի ժամանակահատվածում թիմակցի, որևէ թիմի անձնակազմի անդամի, ակումբի պաշտոնյայի, խաղը սպասարկող անձնակազմի, հանդիսատեսի կամ ցանկացած այլ անձի նկատմամբ, որի համար ֆուտբոլիստը կամ ակումբի պաշտոնյան հեռացվել է խաղադաշտից	Առաջացնում է թիմի անձնակազմի անդամի, ակումբի պաշտոնյայի կամ ֆուտբոլիստի որակագրկում 2-8 խաղով և առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի հնգապատիկից մինչև քսանապատիկի (5,000-ից մինչև 20,000 ՀՀ դրամ) չափով:
12.	Խաղադաշտում կամ դրա հարակից տարածքում ծեծկռուտքին մասնակցելը	Առաջացնում է թիմի անձնակազմի անդամի/ակումբի պաշտոնյայի կամ ֆուտբոլիստի որակագրկում 5-10 խաղով, և մեղավոր ակումբ/ներ/ը տուգանվում է/են նվազագույն աշխատավարձի հնգապատիկից մինչև երեսնապատիկի (5,000-ից մինչև 30,000 ՀՀ դրամ) չափով:
13.	Խաղընկերոջ, մրցակցի, թիմերի անձնակազմի անդամների, պաշտոնատար անձանց և հանդիսատեսների հասցեին կամ անհասցե վիրավորական արտահայտություններ, հայհոյանքներ թույլ տալը, ինչպես նաև վերոնշյալ անձանց հարվածելը կամ հարվածելու փորձ կատարելը	Առաջացնում է թիմի անձնակազմի անդամի/ակումբի պաշտոնյայի կամ ֆուտբոլիստի որակագրկում մինչև 10 խաղով և առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի հնգապատիկից մինչև քսանապատիկի (5,000-ից մինչև 20,000 ՀՀ դրամի) չափով:
14.	Խաղը սպասարկող անձնակազմի նկատմամբ հաշվեհարդարի փորձի կամ հաշվեհարդարի դեպքում	Առաջացնում է թիմի անձնակազմի անդամի/ակումբի պաշտոնյայի կամ ֆուտբոլիստի որակագրկում մինչև 1 տարի ժամկետով և առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի տասնապատիկից մինչև քսանապատիկի (10,000-ից մինչև 20,000 ՀՀ դրամ) չափով:
15.	Խաղի կանոններում նշված հեռացման արժանի այլ խախտում կատարելու համար թիմի անձնակազմի անդամի/ակումբի պաշտոնյայի տեխնիկական գոտուց հեռացման դեպքում	Առաջացնում է թիմի անձնակազմի անդամի/ակումբի պաշտոնյայի որակագրկում մինչև 6 խաղ ժամկետով և առաջացնում է տուգանքի նշանակում ակումբի նկատմամբ նվազագույն աշխատավարձի տասնապատիկից մինչև քսանապատիկի (10,000-ից մինչև 20,000 ՀՀ դրամ) չափով:



ՀՖՖ ԿԱՐԳԱՊԱՀԱԿԱՆ ԵՎ ԷԹԻԿԱՅԻ ԿԱՆՈՆԱԿԱՐԳ (2022թ. ԽՄԲԱԳՐՈՒԹՅՈՒՆ)

Հաստատված է՝ ՀՖՖ Գործադիր Կոմիտեի կողմից 28.07.2022 թ-ին

Ուժի մեջ է՝ 28.07.2022թ.-ից

ՀՖՖ ԿԱՐԳԱՊԱՀԱԿԱՆ ԵՎ ԷԹԻԿԱՅԻ ԿԱՆՈՆԱԿԱՐԳԻ ԱՇԽԱՏԱՆՔԱՅԻՆ ԽՈՒՄԲ

- Էդգար Մանուկյան ՀՖՖ Ֆուտբոլի դեպարտամենտի պետ
- Խորեն Զարգարյան ՀՖՖ Մրցումների կազմակերպման և անցկացման բաժնի պետ
- Վահան Բերակչյան ՀՖՖ Արտոնագրման բաժնի պետ
- Աշոտ Նազարեթյան ՀՖՖ Ֆուտզալի բաժնի պետ
- Լիլիթ Մուրադյան ՀՖՖ Կանանց ֆուտբոլի բաժնի պետ
- Տաթևիկ Ասատրյան ՀՖՖ Իրավաբանական և մարդկային ռեսուրսների բաժնի պետ
- Գևորգ Դանիելյան ՀՖՖ Մրցումների կազմակերպման և անցկացման բաժնի մասնագետ
- Միքայել Հասրաթյան ՀՖՖ Մրցումների կազմակերպման և անցկացման բաժնի մասնագետ

ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՖՈՒՏԲՈՒԼԻ ՖԵԴԵՐԱՅԻԱ
ԽԱՆՁՅԱՆ ՓՈՂՈՑ 27
ԵՐԵՎԱՆ, 0010, ՀԱՅԱՍՏԱՆ
Հեռ. +374 10 30 50 50
ԷԼ. ՓՈՍՏ. COMPETITON@FFA.AM
WWW.FFA.AM

